



**T.C.
KAHRAMANMARAŞ
SÜTÇÜ İMAM ÜNİVERSİTESİ
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ**



İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER
FAKÜLTESİ

FACULTY of ECONOMICS and
ADMINISTRATIVE SCIENCES

FAALİYET RAPORU/2025

İÇİNDEKİLER

I. GENEL BİLGİLER	2
A. Misyon ve Vizyon	2
B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar	2
C. İdareye İlişkin Bilgiler	3
1. Fiziksel Yapı	3
2. Örgütsel Yapı	6
3. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	8
4. İnsan Kaynakları	8
5. Sunulan Hizmetler	10
6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	12
D. Diğer Hususlar	12
III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	29
A. Mali Bilgiler	29
1. Bütçe Uygulama Sonuçları	29
B. Performans Bilgileri	30
1. Faaliyet ve Proje Bilgileri	30
IV. KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	109
A. Üstünlükler	109
B. Zayıflıklar	109
C. Fırsatlar	110
D. Tehditler	110
EK-1: MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI	111

I. GENEL BİLGİLER

A. Misyon ve Vizyon

Misyon

Uluslararası düzeyde bilgi, beceri ve donanıma sahip; bilinçli, özgüveni tam; özgün düşünebilen; kamu ve özel kuruluşların ihtiyaçlarına her açıdan cevap verebilen ve takım çalışması yapabilen elemanlar yetiştirmek.

Vizyon

Yaratıcı ve özgür düşüncenin ışığında, disiplinler arası işbirliğiyle araştırma ve geliştirmeyi hedef edinerek, fakültenin tüm bölümlerine ilişkin alanlarda ulusal ve uluslararası tanınırlığı geliştirmek.

B.Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Dekan

1. Fakülte kurullarına başkanlık etmek, fakülte kurullarının kararlarını uygulamak ve fakülte birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
2. Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde fakültenin genel durumu ve işleyişi hakkında Rektöre bilgi vermek,
3. Fakültenin ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte rektörlüğe bildirmek, fakültenin bütçesi ile ilgili öneriyi fakülte yönetim kurulunun da görüşünü aldıktan sonra Rektörlüğe sunmak,
4. Fakültenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,
5. 2547 sayılı kanun ile kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır,

Fakültenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, öğrencilerin gerekli sosyal hizmetlerinin sağlanmasında, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayın faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında rektöre karşı birinci derecede sorumludur.

Dekan
Yardımcıları

Dekan tarafından verilen görevleri yerine getirmek ve görevde olmadığı zamanlarda Dekana vekalet etmektir.

Bölüm
Başkanları

Bölümün her düzeyde eğitim-öğretim ve araştırmalarından ve bölüme ait her türlü faaliyetin düzenli ve verimli bir şekilde yürütülmesinden sorumludur. Bölümde personel ve öğrencilerden ilk sorumlu kişi bölüm başkanıdır.

Fakülte
Sekreteri

Dekan tarafından verilen emirler doğrultusunda fakültenin idari işlerini yürütmekten ve idari personelden sorumludur.

C. İdareye İlişkin Bilgiler

1. Fiziksel Yapı

1.1.Eğitim Alanları ve Derslikler

Eğitim Alanı	Kapasitesi (0-50)	Kapasitesi (50-75)	Kapasitesi (75-100)	Toplam
Anfı				
Sınıf		14	10	24
Bilgisayar Lab.	1			1
Seminer Odası	6			6
Genel Toplam	7	14	10	31

Binamızdaki Derslik Sayısı : 24

Seminer Odası : 6

Bilgisayar Laboratuvarı : 1

Toplam : 31

Çalışma Odaları: Binamızda toplam 81 adet çalışma odası bulunmaktadır.

1.2. Sosyal Alanlar

1.2.1.Kantinler ve Kafeteryalar

Kantin Sayısı: 1 Adet

Kantin Alanı: 1000 m2

Kafeterya Sayısı: --

Kafeterya Alanı: --

1.2.2.Yemekhaneler

1.2.3.Misafirhaneler

1.2.4.Öğrenci Yurtları

1.2.5.Lojmanlar

1.2.6.Spor Tesisleri

1.2.7.Toplantı – Konferans Salonları

	Kapasitesi (0-50)	Kapasitesi (50-75)	Kapasitesi (75-100)
Toplantı Salonu	1		
Juri Odası	1		
Toplam	2		

1.2.8.Sinema Salonu

1.2.9.Eğitim ve Dinlenme Tesisleri

1.2.10.Öğrenci Kulüpleri

1.2.11.Mezun Öğrenciler Derneği

1.2.12.Okul Öncesi ve İlköğretim Okulu Alanları

1.3. Hizmet Alanları

1.3.1. Akademik Personel Hizmet Alanları

	Sayısı	Alanı m ²	Kullanan Kişi
Çalışma Odası	68	816	62
Juri Odası	1	24	
Toplantı Odası	1	50	
Toplam	70	870	70

1.3.2. İdari Personel Hizmet Alanları

	Sayısı	Alanı m ²	Kullanan Kişi
Çalışma Odası	12	200	19
Toplam	12	200	14

1.4. Ambar Alanları

Ambar Sayısı: 2 Adet

Ambar Alanı: 40 m2

1.5. Arşiv Alanları

Arşiv Sayısı: 3 Adet

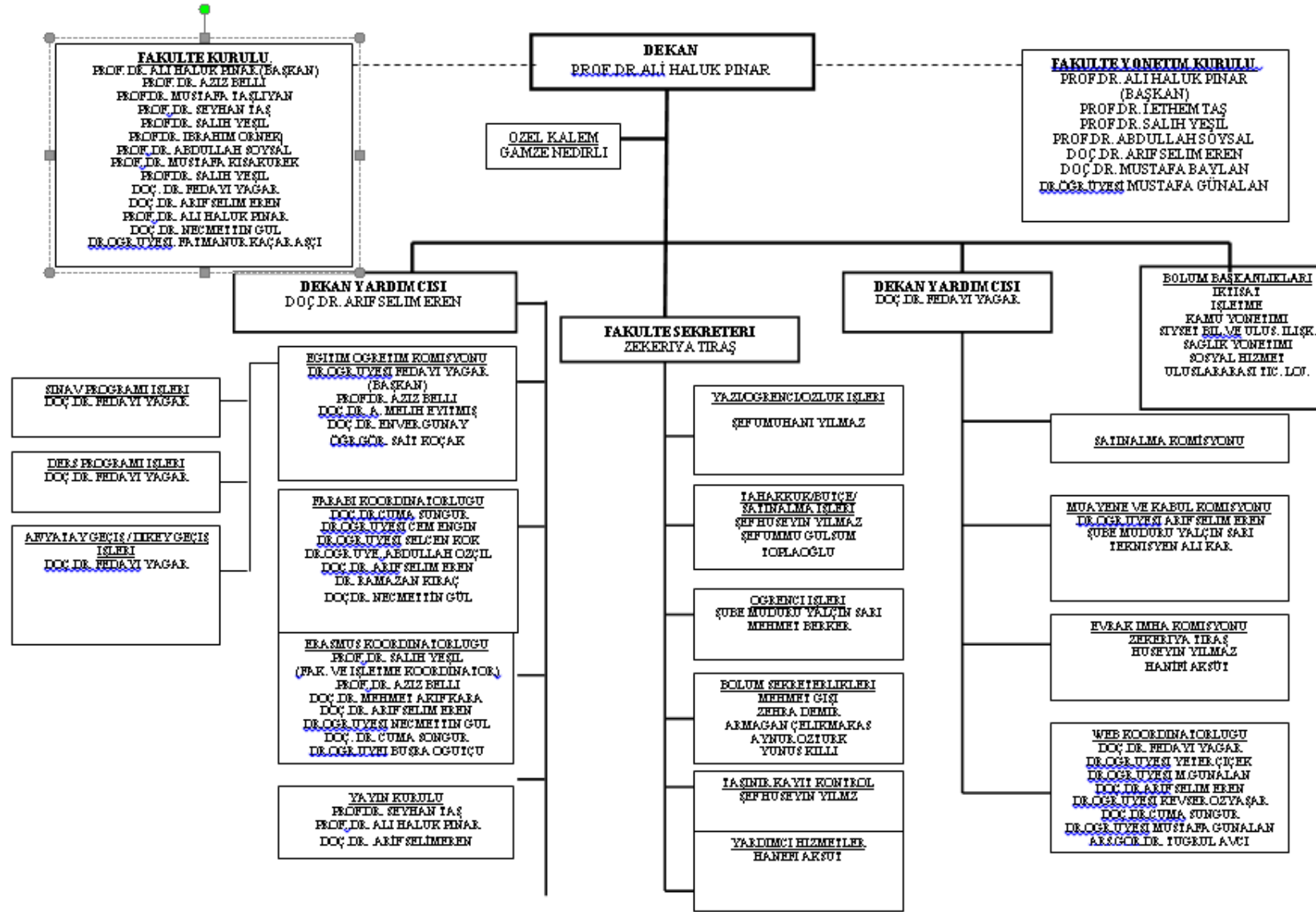
Arşiv Alanı: 84 m²

1.6. Atölyeler

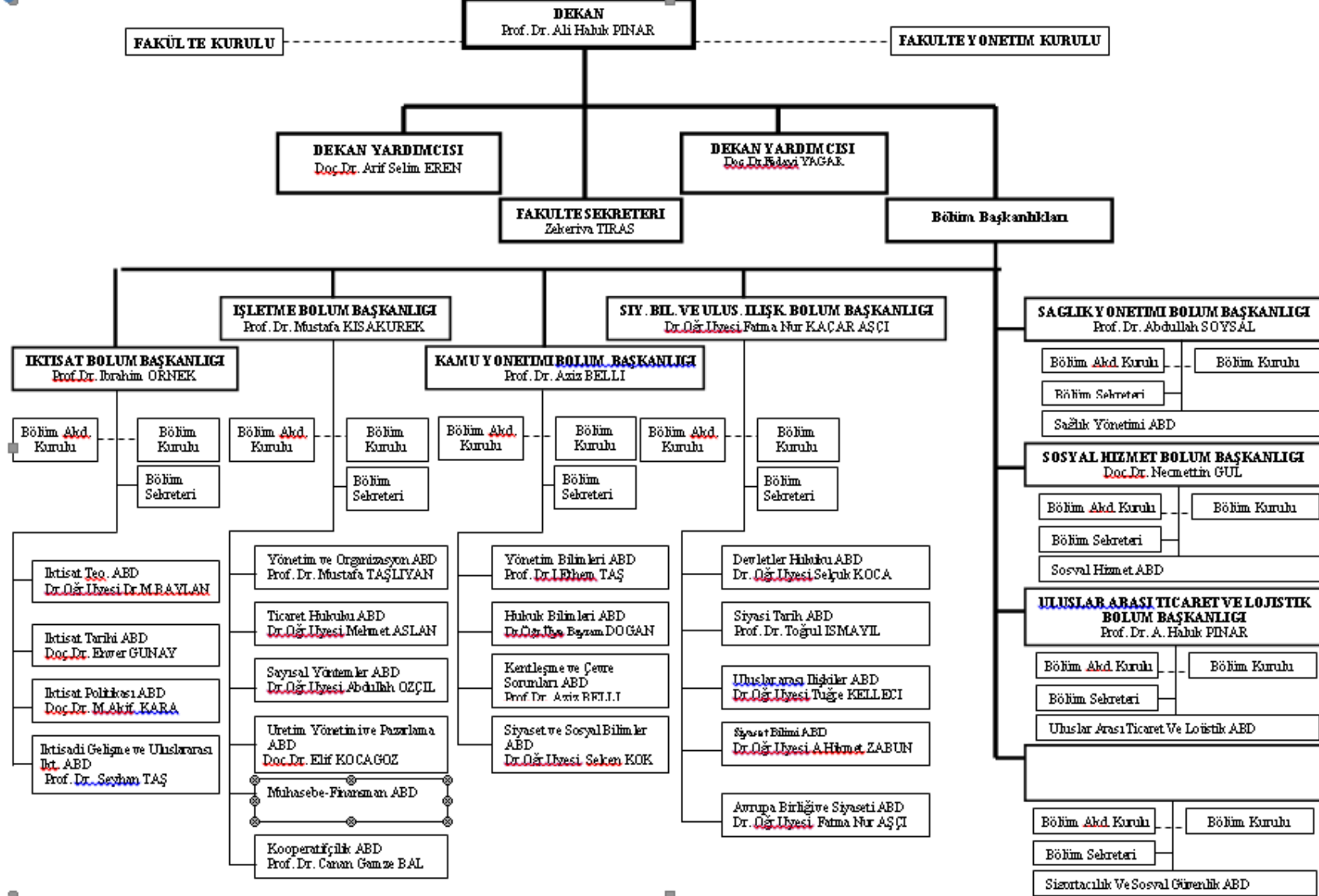
1.7. Hastane Alanları

2. ORGÜTSEL YAPI

KSU İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ ORGANİZASYON ŞEMASI (1)



KSU İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ ORGANİZASYON ŞEMASI (2)



3. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

3.1. Yazılımlar

3.2. Bilgisayarlar

Masa üstü bilgisayar Sayısı : 96 Adet
Taşınabilir bilgisayar Sayısı : 79 Adet
İnce Sistemci : 50 Adet
Tablet Bilgisayar : 5

3.3. Kütüphane Kaynakları

3.4. Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Cinsi	İdari amaçlı	Eğitim Amaçlı	Araştırma Amaçlı	Toplam
Projeksiyon		38		38
Baskı Makinası		1		1
Fotokopi Makinası	1			1
Faks				
Fotoğraf Makinası			3	3
Kameralar	1		1	2
Televizyonlar	1			1
Tarayıcılar-Okuyucular	10	4		14
Müzik Setleri (Ses Sistemleri)		2		2
Yazıcılar	27	13		40
Toplam	40	58	4	102

4. İnsan Kaynakları

4.1. Akademik Personel

	Profesör Dr.	Doçent Dr.	Dr.Öğr.Üyesi	Öğr.Gör.	Arş.Gör.	Toplam
İşletme	7	3	7	6	2	25
Kamu Yönetimi	2	1	8	1	1	13
İktisat	3	4	3	1	3	14
Uluslararası İlişkiler	1	1	6	0	1	9
Sağlık Yönetimi	1	8	0	0	1	10
Uluslararası Ticaret ve Lojistik	4	3	1		2	10
Sosyal Hizmet		1	4		1	6
Genel Toplam	18	21	29	8	11	87

4.2.Öğretim Üyesi Yetiştirme Programında Kadrosunda Olup, Diğer Üniversitelerde Lisansüstü Eğitimdeki Araştırma Görevleri

	Arş.Gör r.	Toplam
İşletme		
Kamu Yönetimi		
İktisat		
Uluslararası İlişkiler		
Sağlık Yönetimi		
Uluslararası Ticaret ve Lojistik		
Sosyal Hizmet		
Genel Toplam		

4.3. Yabancı Uyruklu Akademik Personel

4.4. Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel

Ünvan	Sayısı	Bağlı Olduğu Bölüm	Görevlendirildiği Üniversite
Profesör	3	İşletme	İstiklal Üniversitesi
Doçent	1	Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler	Hacı Bayram Veli Üniversitesi
Dr.Öğr.Üyesi			
Diğer (Öğr.Gör.,Uzman,Okt.vs)			
Toplam	4		

4.5. İdari Personel

	Memur		Toplam
Kişi Sayısı	13		13

5. Sunulan Hizmetler

5.1. Eğitim Hizmetleri

5.1.1. Öğrenci Sayıları

Bölüm	Sayı
İktisat	435
İktisat II (II.Öğretim)	1
İşletme	445
İşletme II (II.Öğretim)	169
Kamu Yönetimi	442
Kamu Yönetimi II (II.Öğretim)	147
Siyaset Bilimi Uluslararası İlişkiler	363
Sağlık Yönetimi	437
Sağlık Yönetimi (II. Öğretim)	183
Sağlık Yönetimi Lisans Tamamlama	38
Uluslararası Ticaret ve Lojistik	354
Sosyal Hizmet	310
Farabi	0
Erasmus	0
TOPLAM	3324

5.1.2. Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları

Bölüm	Sayı
İktisat	3
İşletme	14
Kamu Yönetimi	1
Uluslararası İlişkiler	18
Uluslararası Ticaret ve Lojistik	9
Sağlık Yönetimi	1
Sosyal Hizmet	0
TOPLAM	46

5.1.3. Öğrenci Kontenjanları**5.1.4. Yüksek Lisans ve Doktora Programları****Enstitülerdeki Öğrencilerin Yüksek Lisans (Tezli/ Tezsiz) ve Doktora Programlarına Dağılımı**

Bölümler	Doktora	Yüksek Lisans				Toplam
		I.Ö	TezliII.Ö	(Tezsiz) II.Ö	UZEM	
İktisat	4	6	42	3	12	67
İşletme	22	59		2	35	118
Kamu	3	20	34	3	25	85
Sağlık Yönetimi		53	4	2		59
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler		1				1
Uluslararası Ticaret ve Lojistik		23	18			41
Genel Toplam	29	162	98	10	72	371

5.1.5. Yabancı Uyruklu Öğrenciler

Bölüm	I. Öğretim	II. Öğretim	Toplam
İktisat	35	1	36
İşletme	32	10	42
Kamu Yönetimi	9	4	13
Uluslararası İlişkiler	34	0	34
Sağlık Yönetimi	18	5	23
Uluslararası Ticaret ve Lojistik	29	0	29
Sosyal Hizmet	4	0	4
TOPLAM	161	20	181

5.2. Sağlık Hizmetleri

5.3. İdari Hizmetler

Fakültemiz laboratuvar ve sınıflarının eğitim amaçlı kullanılmak üzere teknolojik sistemlerle donatılmasına devam edildi. Sınıflarımızın tavan kaplaması yapılarak, ders esnasında sesin duyulmaması sorunu çözüldü.. Yeni öğretim elemanlarımız için ihtiyaç duyulan ofis mobilyaları ve bilgisayarlar temin edildi. Yeni yüksek lisans derslikleri oluşturuldu. Bölümlerde, misafirlerimiz için bekleme ve dinlenme alanları oluşturuldu.

6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Dekan : Prof.Dr. Ali Haluk PINAR

Dekan Yardımcısı : Doç.Dr. Arif SELİM EREN

Dekan Yardımcısı : Doç.Dr. Fedayi YAĞAR

Fakülte Sekreteri : Zekeriye TIRAŞ

İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ FAKÜLTE KURULU ÜYELERİ

Prof.Dr. Ali Haluk PINAR	Başkan
Prof. Dr. Salih YEŞİL	Profesör Temsilcisi
Prof.Dr. Mustafa TAŞLIYAN	Profesör Temsilcisi
Prof.Dr. Seyhan TAŞ	Profesör Temsilcisi
Prof. Dr. Aziz BELLİ	Kamu Yönetimi Bölüm Başkanı
Prof. Dr. İbrahim ÖRNEK	İktisat Bölüm Başkanı
Prof. Dr. Mustafa KISAKÜREK	İşletme Bölüm Başkanı
Prof. Dr. Abdullah SOYSAL	Sağlık Yönetimi Bölüm Başkanı
Dr.Öğr.Üyesi Fatma Nur AŞÇI	Siy.Bil. ve Uluslararası İlişkiler Bölüm Başkanı
Prof. Dr. Ali Haluk PINAR	Uluslararası Ticaret ve Lojistik Bölüm Başkanı
Doç.Dr. Fedayi YAĞAR	Doçent Temsilcisi
Doç.Dr. Arif Selim EREN	Doçent Temsilcisi
Doç.Dr. Necmettin GÜL	Sosyal Hizmet Bölüm Başkanı

İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ YÖNETİM KURULU ÜYELERİ

Prof.Dr. Ali Haluk PINAR	Başkan
Prof. Dr. İbrahim Ethem TAŞ	Profesör Temsilcisi
Prof. Dr. Salih YEŞİL	Profesör Temsilcisi
Prof. Dr. Abdulah SOYSAL	Profesör Temsilcisi
Doç.Dr. Arif Selim EREN	Doçent Temsilcisi
Doç.Dr. Mustafa BAYLAN	Doçent Temsilcisi
Dr.Öğr.Üyesi Mustafa GÜNALAN	Dr. Öğretim Üyesi Temsilcisi

D- DİĞER HUSUSLAR

2023-2027 STATEJİK PLAN

KSÜ İİBF 2023-2027 STRATEJİK AMAÇLAR, HEDEFLER VE STRATEJİLER

STRATEJİK AMAÇ 1						
EKONOMİK, SOSYAL VE TEKNOLOJİK ANLAMDA DEĞİŞEN DÜNYADA, TOPLUM VE SANAYİNİN İHTİYAÇLARINI KARŞILAYACAK YENİLİKÇİ, DÖNÜŞÜMCÜ VE ÇÖZÜM ORTAĞI ODAKLI ARAŞTIRMA, GİRİŞİMCİLİK VE BÖLGESEL KALKINMA FAALİYETLERİNDE BULUNMAK						
HEDEFLER	PERFORMANS GÖSTERGELERİ (G)	GERÇEKLEŞME DÖNEMİ				
		2023	2024	2025	2026	2027
❖ Hedef 1: Ekonomik, sosyal ve teknolojik alanlarda yapılacak çalışmalarla, Fakültenin ve Bölümlerin öncelikle ulusal ve uluslararası düzeyde tanınırlığının artırılması. Strateji 1: Yerel, ulusal ve uluslararası düzeyde tanınırlığı olan kişilerin, gerçekleştirilen etkinliklere katılımcı ya da misafir olarak davet edilmesi. Strateji 2: Yerel, ulusal ve uluslararası sivil toplum örgütleriyle işbirliği yoluyla etkinlikler gerçekleştirilmesi. Strateji 3: Fakülte ve Bölüm web sitelerinde ve sosyal medya hesaplarında yer alan bilgilerin sürekli olarak güncellenmesi. Strateji 4: Fakülte ve bölümlerde gerçekleştirilen etkinliklerin fakülte ve bölüm web sayfalarından ve sosyal medya hesaplarından görsel öğelerde içeren bir şekilde güncel olarak duyurulması. Strateji 5: Fakültenin misyon, vizyon ve logosunun kolay hatırlanacak ve fakültenin değerlerini yansıtacak şekilde oluşturulması. Strateji 6: Her yıl için İİBF Kataloğunun hazırlanarak fakülte ve bölüm web siteleri ve sosyal medya hesaplarından yayınlanması Strateji 7: Aday öğrenciler için sınav öncesinde ve tercih dönemlerinde Fakülte ve bölüm tanıtım ders ve videolarının oluşturulması. Strateji 8: K.Maraş ve çevre illerdeki liselere ve derhanelere tanıtıma yönelik dokümanların gönderilmesi, ziyaretlerin yapılması	G1: Fakülte bünyesinde gerçekleştirilen etkinliklere katılımcı ya da misafir olarak davet edilen yerel, ulusal ve uluslararası tanınırlığı olan kişi sayısı	X	X	X	X	X
	G2: Yerel, ulusal ve uluslararası sivil toplum kuruluşlarıyla birlikte gerçekleştirilen etkinlik sayısı	X	X	X	X	X
	G3: Fakülte ve Bölüm web sitelerinin ve sosyal medya hesaplarının güncellik düzeyi	X	X	X	X	X
	G4: Fakülte ve bölüm web sitelerinin ve sosyal medya hesaplarının görsel öğeleri içermeye düzeyi	X	X	X	X	X
	G5: Fakülte misyon, vizyon ve logosunun tanınırlık düzeyi	X	X	X	X	X

KSÜ İİBF 2023-2027 STRATEJİK AMAÇLAR, HEDEFLER VE STRATEJİLER

	G6: Fakülte ve bölüm kataloglarının oluşturulması ve güncellenmesi G7: Fakülte ve bölüm kataloglarının fakülte ve bölüm web sitelerinde ve sosyal medya hesaplarında yayınlanması G8: Her yıl aday öğrenciler için sınav öncesinde ve tercih dönemi içinde <u>düzenlenen</u> bölüm ve fakülte tanıtım dersi ve videoları	X	X	X	X	X	İİBF Dekanlığı, Bölüm Başkanlıkları
		X	X	X	X	X	İİBF Dekanlığı, Bölüm Başkanlıkları
		X	X	X	X	X	İİBF Dekanlığı, Bölüm Başkanlıkları
❖ Hedef 2: Yenilikçi, dönüşümcü ve çözüm ortağı bir fakülte haline gelebilmek için gerekli altyapının oluşturulması	G1: <u>İnovasyon</u> oluşturmaya yönelik toplantı, konferans vb. sayısı	X	X	X	X	X	Rektörlük, İİBF Dekanlığı
Strateji 1: Öğrenci ve öğretim elemanlarının <u>inovatif</u> gelişimine katkı sağlanması Strateji 2: Paydaşlarla <u>inovatif işbirlikleri</u> süreçlerinin geliştirilmesi	G2: Paydaşlarla <u>inovasyon</u> imkanlarının araştırıldığı <u>çalıştay</u> sayısı	X	X	X	X	X	Rektörlük, İİBF Dekanlığı
❖ Hedef 3: Yenilikçi, Dönüşümcü ve çözüm ortağı öğrenciler yetiştirilmesine yönelik olarak, öğrencilerimizin kurum kültürünü benimsemelerinin sağlanması.	G1: Fakülte öğrenci ve öğretim elemanlarının birlikte katıldıkları faaliyet sayısı	X	X	X	X	X	İİBF Dekanlığı, Bölüm Başkanlıkları
Strateji 1: Fakülte öğrenci ve öğretim elemanlarının katılacağı her dönemde en az iki adet faaliyet gerçekleştirilmesi. Strateji 2: Öğrencilerimizin kurduğu KAGİT, UTLL gibi topluluklara öğrencilerin üye olmalarının ve faaliyetlerine destek verilmesinin sağlanması. Strateji 3: Öğrencilerimizi Fakülte topluluklarına ek olarak farklı alanlardaki öğrenci topluluklarına yönlendirmek, ilgili alanlarda topluluk olmaması durumunda oluşumuna destek verilmesi. Strateji 4: Öğrenciler arasında kültürel, ekonomik ve mesleki <u>işbirliğini</u> sağlayacak faaliyetlerde bulunulması ve bunların desteklenmesi. Strateji 5: Fakülte içinde düzenlenmesi planlanan aktivitelerin ve aktiviteler sonucu ortaya çıkan sonuçlarının sergilenebileceği uygun alt yapının oluşturulması.	G2: Fakültemiz alanlarına ilişkin konularda kurulan, faaliyetlerini sürdüren topluluk sayısı	X	X	X	X	X	Rektörlük, İİBF Dekanlığı, ÖTYB
	G3: Fakültemiz alanlarına ilişkin konularda oluşturulan topluluklara üye olan öğrenci sayısı	X	X	X	X	X	Rektörlük, İİBF Dekanlığı, ÖTYB
	G4: Fakültemiz alanları dışında topluluklara üye	X	X	X	X	X	Rektörlük, İİBF Dekanlığı, ÖTYB

KSÜ İİBF 2023-2027 STRATEJİK AMAÇLAR, HEDEFLER VE STRATEJİLER

	olan fakülte öğrenci sayısı						
	G5: Sonuçları sergilenen, duyurulan, tanıtımı yapılan fakülte içi etkinlik sayısı	X	X	X	X	X	İİBF Dekanlığı
❖ Hedef 4. Girişimci anlayışı yaygınlaştırmak	G1: Bölümlerde öğretim elemanları için düzenlenen seminer ve eğitim sayısı	X	X	X	X	X	İİBF Dekanlığı, Bölüm Başkanlıkları
- Strateji 1: Akademik girişimciliği arttırmaya yönelik seminer ve eğitimler düzenlenmesi. - Strateji 2: Öğrencilerimizin girişimci yeteneklerini arttırmaya yönelik eğitimlerin (Girişimcilik ve Strateji, Girişimcilik ve Kariyer Planlama dersleri gibi) artırılması	G2: Girişimciliğe yönelik ders ve eğitim sayısı	X	X	X	X	X	İİBF Dekanlığı, Bölüm Başkanlıkları
❖ Hedef 5: Akademik ve idari görevlerin yenilikçi, dönüşümcü ve çözüm üretmeye yönelik olarak yeniden tasarlanması	G1: İş analizi ve iş tanımları yapılan akademik ve idari iş sayısı	X	X	X	X	X	İİBF Dekanlığı, Bölüm Başkanlıkları
- Strateji 1: Akademik ve idari görevlere ilişkin iş analizlerinin gerçekleştirilerek iş tanımlarının oluşturulması. - Strateji 2: Fakültenin organizasyon şeması ve organizasyon el kitabının hazırlanması. - Strateji 3: Oluşturulacak iş tanımları doğrultusunda ortaya çıkabilecek eğitim ihtiyacının karşılanması. - Strateji 4: Mevcut ve ihtiyaç duyulan personel için kariyer ve kadro planlamasının yapılması.	G2: Organizasyon şeması ve organizasyon el kitabının hazırlanması ve gerekli güncellemelerin yapılması	X	X	X	X	X	İİBF Dekanlığı, Bölüm Başkanlıkları
	G3: Oluşturulacak iş tanımları doğrultusunda ortaya çıkabilecek eğitim ihtiyacının karşılanma düzeyi	X	X	X	X	X	İİBF Dekanlığı, Bölüm Başkanlıkları
	G4: Kariyer ve kadro planlamasının yapılma düzeyi	X	X	X	X	X	Rektörlük, İİBF Dekanlığı, Bölüm Başkanlıkları

KSÜ İİBF 2023-2027 STRATEJİK AMAÇLAR, HEDEFLER VE STRATEJİLER

❖ Hedef 6: Araştırma, Girişimcilik ve Bölgesel Kalkınma odaklı bir anlayışla akademik personelin gelişimini destekleyecek faaliyetler gerçekleştirilmesi. ❖ Strateji 1: İhtiyaçların tespit edilerek gerekli eğitim programlarının düzenlenmesi. ❖ Strateji 2: AB projeleri çerçevesinde; akademik personelin girişimci özelliklerini geliştirmek ve bölgesel kalkınmaya yönelik bilimsel araştırma <u>yapmalarına</u> katkıda bulunmak amacıyla yurt içi ve yurt dışı eğitim kurumlarında görevlendirilmesinin sağlanması.	G1: Akademik <u>personelin</u> girişimsel gelişimini sağlamaya yönelik düzenlenen eğitim programı say.	X	X	X	X	X	İİBF Dekanlığı, Bölüm Başkanlıkları
	G2: AB Projeleri <u>çerçevesinde</u> yurt içinde ve yurt dışında <u>görevlendirilen</u> akademik personel sayısı	X	X	X	X	X	Rektörlük, İİBF Dekanlığı, Bölüm Başkanlıkları
❖ Hedef 7: Ekonomik, teknolojik ve sosyal alanlarda yaşanan gelişmeler doğrultusunda Akademik ve İdari personelin motivasyonunu artırmak, çalışma koşullarını iyileştirmek ve iş tatmini artıracak ve destekleyecek faaliyetlerde bulunmak. ❖ Strateji 1: Her yıl düzenli olarak Öğretim Elemanı Tatmin Anketi ile ihtiyaçları ve istekleri tespit ederek gerekli düzenlenmeleri gerçekleştirmek. ❖ Strateji 2: Personelin teknik gereksinmelerini (bilgisayar, yazıcı, projeksiyon vb.) karşılamak, gerekli güncellemeleri yapmak. ❖ Strateji 3: Akademik personelin yönetime katılımını teşvik etmek. ❖ Strateji 4: Çalışma ofislerinin, personelin verimliliğini ve iş tatminini artırıcı şekilde; ergonomik özelliklerde, uygun ısı ve ışık düzeyinde olmasını sağlamak. ❖ Strateji 5: Her yıl düzenli olarak tüm bölümlerin organize edeceği ve tüm fakülte öğretim elemanlarının katılacağı sosyal faaliyetler düzenlemek. ❖ Strateji 6: Başarılı çalışmaları bulunan ve görevlerinde üstün performans sergileyenlerin ödüllendirilmesi için gerekli çalışmaların yapılması.	G1: Öğretim elemanı tatmin anketinin düzenlenmesi	X	X	X	X	X	Rektörlük, İİBF Dekanlığı, Bölüm Başkanlıkları
	G2: Öğretim elemanı tatmin anketinden elde edilen veriler <u>doğrultusunda</u> çözüme ulaştırılan sorun sayısı	X	X	X	X	X	Rektörlük, İİBF Dekanlığı, Bölüm Başkanlıkları
	G3: Akademik <u>personelin</u> yönetime katılma düzeyi	X	X	X	X	X	Rektörlük, İİBF Dekanlığı, Bölüm Başkanlıkları
	G4: Personelin teknik gereksinmelerinin (bilgisayar, yazıcı, projeksiyon vb.) <u>karşılanma</u> düzeyi	X	X	X	X	X	Rektörlük, İİBF Dekanlığı
	G5: Ergonomik özelliklere ve yeterli düzeyde iklimlendirmeye sahip olan oda sayısı	X	X	X	X	X	Rektörlük, İİBF Dekanlığı

KSÜ İİBF 2023-2027 STRATEJİK AMAÇLAR, HEDEFLER VE STRATEJİLER

	G6: Her yıl tüm bölümlerde <u>gerçekleştirilen</u> ve tüm fakülte öğretim elemanlarının katıldığı etkinlik sayısı	X	X	X	X	X	İİBF Dekanlığı, Bölüm Başkanlıkları
❖ Hedef 8: Girişimcilik ve bölgesel kalkınma amacıyla işletmelere gerekli danışmanlık hizmetlerinin verilebilmesi için akademik personelin gelişimini sağlama 🚦 Strateji 1: Yurtiçi ve yurt dışı meslek kuruluşları ve birlikleri ile irtibata geçilerek gerekli eğitim ve belgelerinin alınmasını sağlamak. Strateji 2: Akademik personelin gelişimini sağlamak için bilimsel çalışma yapmaya yönelik eğitimler düzenlenmesi (İstatistik Paket Programları, İleri düzeyde araştırma teknikleri gibi konularda).	G1: Akademik personelin yurt içi ve yurt dışı meslek kuruluşları ve <u>birliklerinden</u> aldıkları eğitim ve belge sayısı	X	X	X	X	X	Rektörlük, İİBF Dekanlığı
	G2: Akademik personelin bilimsel gelişimine yönelik olarak gerçekleştirilen eğitim programı sayısı (İstatistik paket programları, ileri <u>düzeyde</u> araştırma <u>teknikleri</u> gibi.)	X	X	X	X	X	İİBF Dekanlığı, Bölüm Başkanlıkları

KSÜ İİBF 2023-2027 STRATEJİK AMAÇLAR, HEDEFLER VE STRATEJİLER

STRATEJİK AMAÇ 1						
EKONOMİK, SOSYAL VE TEKNOLOJİK ANLAMDA DEĞİŞEN DÜNYADA, TOPLUM VE SANAYİNİN İHTİYAÇLARINI KARŞILAYACAK YENİLİKÇİ, DÖNÜŞÜMCÜ VE ÇÖZÜM ORTAĞI ODAKLI ARAŞTIRMA, GİRİŞİMCİLİK VE BÖLGESEL KALKINMA FAALİYETLERİNDE BULUNMAK						
HEDEFLER	PERFORMANS GÖSTERGELERİ (G)	GERÇEKLEŞME DÖNEMİ				
		2023	2024	2025	2026	2027
❖ Hedef 9: Ekonomik teknolojik ve sosyal alanlardaki gelişmeler doğrultusunda, bölümlerin ders müfredatını ilgili alanlardaki gelişmeler ve Bologna süreci göz önünde bulundurularak her yıl gözden geçirmek. 🚀 Strateji 1: Müfredatların sürekli güncelleştirilmesi gerekliliği doğrultusunda, bu güncelleştirmelerin yapılması için bölümler seviyesinde çalışma grupları oluşturulması. 🚀 Strateji 2: Bölümler seviyesinde önerilen ders ve yardımcı kitapların her yıl güncellenmesi.	G1: Bütün bölümlerde çalışma gruplarının oluşturulmuş olması.	X	X	X	X	X
	G2: Güncellenen ders ve yardımcı kitaplar sayısı	X	X	X	X	X
❖ Hedef 10: Nitelikli ulusal ve uluslararası araştırmaların sayısını arttırmak. 🚀 Strateji 1: Her öğretim elemanının ulusal/uluslararası hakemli bir dergide yılda en az bir bilimsel makale yayınlaması. 🚀 Strateji 2: İİBF dergisinin tanıtımını daha etkili bir şekilde gerçekleştirerek daha çok ve nitelikli sayıda yayın yapılmasını sağlamak. 🚀 Strateji 3: Her öğretim elemanının yılda en az bir kere ulusal veya uluslararası konferansta bir tebliğ sunması. 🚀 Strateji 4: Her öğretim üyesinin üç yılda bir en az bir ulusal/uluslararası bilimsel araştırma projesi yürütmesi. 🚀 Strateji 5: Nitelikli uluslararası yayın yapan öğretim elemanlarının, kurum içi veya kurum dışı kaynaklar kullanılarak ödüllendirilmesi.	G1: Öğretim elemanlarının ulusal ve uluslararası hakemli dergilerdeki makale sayısı.	X	X	X	X	X
	G2: İİBF Dergisinde yayınlanan makale sayısı	X	X	X	X	X
	G3: Öğretim elemanlarının ulusal ve uluslararası konferanslarda sunduğu tebliğ sayısı	X	X	X	X	X
	G4: Öğretim elemanları tarafından yürütülen ulusal/uluslararası araştırma projesi sayısı	X	X	X	X	X
	G5: Ödüllendirilen uluslararası yayın/proje yapan öğretim üyesi sayısı	X	X	X	X	X
	G6: Öğretim elemanlarının uluslararası konferanslarda sunduğu tebliğ sayısı	X	X	X	X	X
❖ Hedef 11: Her yıl ulusal ve uluslararası araştırmaların nitelik ve niceliğini (% 10) arttırmak. 🚀 Strateji 1: Fakülte içinde bölüm ve ana bilim dalındaki akademik çalışmalarda işbirliğinin artırılması.	G1: Akademik araştırma ve yayınlara yönelik düzenlenen kurs ve seminer sayısı	X	X	X	X	X

KSÜ İİBF 2023-2027 STRATEJİK AMAÇLAR, HEDEFLER VE STRATEJİLER

- Strateji 2: Araştırma ve yayınlar için gerekli fonların sağlanması. - Strateji 3: Akademik araştırmaların ve yayın çalışmalarının etkin ve verimli bir şekilde yürütülmesi için kurs ve seminerler düzenlenmesi. - Strateji 4: Bölümler seviyesinde öğretim elemanlarının katılacağı her ay düzenli seminerler yapılması.	G2: Araştırma ve yayınlar için sağlanan fon miktarı	X	X	X	X	X	Rektörlük, İİBF Dekanlığı
	G3: Öğretim elemanlarının düzenlediği seminer sayısı	X	X	X	X	X	İİBF Dekanlığı, Bölüm Başkanlıkları
- Hedef 12: Kütüphane ve elektronik veri tabanlarını ve bunlara ulaşım imkanlarını geliştirmek. - Strateji 1: Derslerde okutulacak ana ve yardımcı kaynakların kütüphanede belirli sayıda bulunmasının sağlanması. Öğrenci ve öğretim üyelerinin ulaşabileceği E-veri tabanlarının sayısının artırılması - Strateji 2: Her yıl öğretim elemanları tarafından belirlenen ilgili uluslararası yayınların kütüphaneye alınımının sağlanması. - Strateji 3: Ulusal ve uluslararası düzeydeki önemli dergilere fiziki ve dijital aboneliklerin sağlanması. - Strateji 4: Kitap ve/veya dergi alımında yeterli finansman imkanların sağlanması.	G1: Kütüphanede fakülte bölümlerinin alanları ile ilgili yeterli sayıda yerli ve yabancı kitap ve dergi bulunması	X	X	X	X	X	Rektörlük, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı, İİBF Dekanlığı
- Hedef 13: İndekse giren dergilerde yayınların yapılmasını teşvik etmek. - Strateji 1: indekse giren dergilerde yapılan yayınların parasal olarak desteklenmesini sağlamak.	G1: İndeksli dergilerde yayın yapanlara verilen teşvik ve ödüller	X	X	X	X	X	Rektörlük, İİBF Dekanlığı
- Hedef 14: Hibrid bir şekilde yapılan uluslararası düzeyde Kongre, sempozyum konferans ve/veya panel türü aktivitelerin sayısını artırmak. - Strateji 1: Konusunda uzman akademisyenler tarafından hibrid ortamda tebliğlerin sunumunun sağlanması - Strateji 2: Ulusal ve uluslararası düzeyde düzenlenen bilimsel aktivitelere fakülte öğretim elemanlarının katılımının artırılmasının sağlanması - Strateji 3: Her yıl en az bir uluslararası düzeyde bilimsel etkinliğin yapılması.	G1: Hibrid Kongre, sempozyum konferans ve/veya panel türü aktivitelerin sayısı	X	X	X	X	X	İİBF Dekanlığı, Bölüm Başkanlıkları
	G2: Öğretim elemanlarının katıldıkları ulusal/ uluslararası kongre, sempozyumlar	X	X	X	X	X	Rektörlük, İİBF Dekanlığı, Bölüm Başkanlıkları
	G3: Fakülte tarafından düzenlenen panel, kongre, sempozyum sayısı	X	X	X	X	X	İİBF Dekanlığı
- Hedef 15: Farklı üniversite, fakülte ve bölümlerle akademik yayın alanında işbirliğinin geliştirilmesini sağlamak. - Strateji 1: Disiplinler arası çalışmaların sayısını artırılması. - Strateji 2: Ortak projelerin yapılmasının teşvik edilmesi. - Strateji 3: Diğer üniversite, fakülte ve bölüm öğretim elemanlarının katılacağı workshoplar düzenlenmesi ve düzenlenen workshoplara katılım imkanının sağlanması.	G1: Diğer üniversitelerin İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi öğretim elemanlarıyla işbirliği içerisinde gerçekleştirilen proje/yayın/çalıştay sayısı	X	X	X	X	X	İİBF Dekanlığı, Bölüm Başkanlıkları
- Hedef 16: Uluslararası programlar çerçevesinde öğretim elemanı değişimini arttırmak. - Strateji 1: Öğretim elemanlarının bilgilendirilmesini sağlayacak seminerler düzenlenmesi. - Strateji 2: Yeni anlaşmalar yaparak giden ve gelen öğretim elemanı sayısının artırılması.	G1: Yurtdışına giden öğretim elemanı sayısı	X	X	X	X	X	Rektörlük, İİBF Dekanlığı, Bölüm Başkanlıkları
	G2: Uluslararası programlar	X	X	X	X	X	Rektörlük, Dış İlişkiler Birimi,

KSÜ İİBF 2023-2027 STRATEJİK AMAÇLAR, HEDEFLER VE STRATEJİLER

	hakkında öğretim elemanlarına yönelik düzenlenen seminer sayısı						İİBF Dekanlığı
❖ Hedef 17: AB programlarından daha fazla yararlanmak amacıyla projeler ve etkinlik sayısının artırılması.	G1: AB Programları çerçevesinde işbirliği yapılan üniversite sayısı	X	X	X	X	X	Rektörlük, Dış İlişkiler Birimi, İİBF Dekanlığı
- Strateji 1: İşbirliği yapılan üniversite sayısını arttırmak. - Strateji 2: Öğrenci ve öğretim elemanlarının değişim programlarından yararlanmaları teşvik edilmesi - Strateji 3: Anlaşma yapılan üniversitelerle bölgesel, ulusal ve uluslararası sorunlara ilişkin ortak projeler yapılması	G2: AB Programları çerçevesinde yapılan proje ve etkinlik sayısı	X	X	X	X	X	Rektörlük, Dış İlişkiler Birimi, İİBF Dekanlığı

KSÜ İİBF 2023-2027 STRATEJİK AMAÇLAR, HEDEFLER VE STRATEJİLER

STRATEJİK AMAÇ 2						
DİJİTAL ÇAĞIN OLANAK VE FIRSATLARINI DA KULLANARAK, TÜM PAYDAŞLARA SÜREKLİ ÖĞRENME VE ÖĞRENMEYİ ÖĞRETME ODAKLI HAREKET PRENSİBİYLE EĞİTİM VE ÖĞRETİM KALİTESİNİ ARTIRMAK.						
HEDEFLER	PERFORMANS GÖSTERGELERİ (G)	GERÇEKLEŞME DÖNEMİ				
		2023	2024	2025	2026	2027
❖ Hedef 1: Tüm bölümlerin ders müfredatlarının Dijital Çağa ve Bologna sürecine uyumlu bir şekilde sürekli güncel tutulması 🔧 Strateji 1: Gerekli değerlendirme ve değişikliklerin yapılması için Fakülte ve Bölümlerin koordinasyon içerisinde çalışması. 🔧 Strateji 2: Müfredatların dinamik bir şekilde güncellenmesi 🔧 Strateji 3: Dijital çağa uyum sağlamak için ortaya çıkan ihtiyaçlar doğrultusunda eğitim-öğretim araç ve gereçlerdeki eksikliklerin tamamlanması. 🔧 Strateji 4: Müfredat güncellemelerinde tüm paydaşların sürece katılımın teşvik edilmesi.	G1: Her eğitim öğretim döneminde gerekli güncellemelerin yapılması.	X	X	X	X	X
	G2: Hibrid eğitim süreçlerinin uygulanması	X	X	X	X	X
	G3: Paydaşlarla, her eğitim öğretim döneminde en az bir kez bir araya gelinmesi	X	X	X	X	X
❖ Hedef 2: Dijital çağa uygun yeni bölümler açılması ve yüksek lisans, doktora programlarının sayısının artırılması. 🔧 Strateji 1: Dijital çağda ihtiyaç duyulan alanlarda, fakültemizde yeni bölümlere açılması. 🔧 Strateji 2: Bu bölümlere yeterli sayıda, nitelikli öğretim üyesinin kazandırılması. 🔧 Strateji 3: YÖK'ün öğrenci alımı için belirlemiş olduğu kriterler karşılandığında öğrenci alımı için başvuru dosyalarının hazırlanarak başvuruda bulunulması. 🔧 Strateji 4: Lisansüstü programların olmadığı bölümlerde akademik personel sayısının nitelik ve nicelik yönünden artırılarak yüksek lisans ve doktora eğitimi için gerekli kriterlerin karşılanmasını sağlamak. 🔧 Strateji 5: Disiplinler arası yüksek lisans programlarının açılması için gerekli girişimlerde bulunulması.	G1: Açılan yeni bölüm ve anabilim dalı sayısı	X	X	X	X	X
	G2: Öğretim üyesi sayısındaki artış miktarı	X	X	X	X	X
	G3: Açılan lisansüstü program sayısı	X	X	X	X	X
	G4: Açılan disiplinler arası yüksek lisans program sayısı	X	X	X	X	X
	G5: Yüksek lisans programı açılması için gerekli kriterlerin karşılanması	X	X	X	X	X
❖ Hedef 3: Sürekli öğrenme hedefine yönelik olarak Lisans ve lisansüstü düzeyde ulusal ve uluslararası öğrenci hareketliliğinden faydalanan öğrenci sayısının tüm bölümlerde (Erasmus, Farabi, Mevlana gibi) artırılması.	G1: Yurtdışındaki üniversiteler ile yapılan eğitim anlaşması sayısındaki	X	X	X	X	X

KSÜ İİBF 2023-2027 STRATEJİK AMAÇLAR, HEDEFLER VE STRATEJİLER

🚩 Strateji 1: Yurt dışında daha fazla sayıda üniversiteyle bağlantı kurularak yeni eğitim anlaşmaları sağlanması. 🚩 Strateji 2: Öğrenci hareketliliği programlarıyla yurt dışına daha fazla sayıda öğrenci gönderilmesi. 🚩 Strateji 3: Fakültede eğitim alan yabancı uyruklu öğrencilerin sayısının artırılması. 🚩 Strateji 4: Yabancı uyruklu öğrencilerin ticaret elçisi olarak üniversite-sanayi işbirliği programlarında yer alması	artış miktarı							
	G2: Yurtdışına gönderilen öğrenci sayısındaki artış miktarı	X	X	X	X	X		Rektörlük, Dış İlişkiler Birimi, İİBF Dekanlığı
	G3: Yurtdışından gelen öğrenci sayısındaki artış miktarı	X	X	X	X	X		Rektörlük, Dış İlişkiler Birimi, İİBF Dekanlığı
❖ Hedef 4: Sürekli öğrenme ve öğrenmeyi öğretme amaçlı bir anlayışla Eğitim öğretim kalitesini arttırmaya yönelik teknolojik altyapıyı geliştirmek.	G1: Abone olunan veya abonelik yenilenen veri tabanı sayısı	X	X	X	X	X		Rektörlük, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı, İİBF Dekanlığı
🚩 Strateji 1: Elektronik veri tabanlarına abone olunması ve var olan aboneliklerin yenilenmesi (Ebrary Elektronik Kitaplar, Ebscohost, Emerald Management, JStor, Sage, Science Direct, Springer, Taylor Francis, Web of Science, WileyInterscience, Proquest 5000, Cambridge Online Journals, Oxford Journals Online gibi). 🚩 Strateji 2: Var olan bölüm kütüphanelerinin güncel yayınların yer alacağı şekilde sürekli geliştirilmesi ve yabancı kaynak sayısının artırılması. 🚩 Strateji 3: Öğrencilerin kullanımına yönelik bilgisayar <u>laboratuvarlarındaki</u> internet erişimli bilgisayarların sayısının artırılması ve gerekli güncellemelerin yapılması. 🚩 Strateji 4: Öğrencilerin cep telefonlarından ve taşınabilir bilgisayarlarından internete daha iyi bir şekilde bağlanmalarını sağlayabilmek için kablosuz altyapının güçlendirilmesi. 🚩 Strateji 5: Öğretim elemanları ve öğrencilerin sadece ders saatlerinde değil, <u>hibrid</u> modele uygun bir şekilde ders saatler dışında da üniversite web sistemi üzerinden interaktif bir şekilde iletişim kurabilmesinin teşvik edilmesi. 🚩 Strateji 6: Öğrenciler ve öğretim elemanlarıyla üniversite web sisteminin dışında cep telefonu mobil uygulama sistemi ile de iletişim sağlanması. 🚩 Strateji 7: Her bir öğretim elemanına internet erişimli bilgisayar sağlanması ve gerekli güncellemelerin yapılması.	G2: Bölüm kütüphanelerinde yer alan kitap sayısı	X	X	X	X	X		Rektörlük, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı, İİBF Dekanlığı
	G3: İnternet altyapısının güçlendirilme düzeyi	X	X	X	X	X		Rektörlük, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, İİBF Dekanlığı
	G4: <u>Hibrid</u> sistem gereği Üniversite WEB sistemi üzerinden öğretim elemanı öğrenci interaktif etkileşimindeki artış	X	X	X	X	X		Rektörlük, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, İİBF Dekanlığı, Öğretim üyeleri
	G5: Öğrenciler ve öğretim elemanlarıyla cep telefonu mobil uygulama sistemi ile iletişim kurulması	X	X	X	X	X		Rektörlük, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, İİBF Dekanlığı
	G6: Bütün öğretim elemanlarına bilgisayar verilmesi	X	X	X	X	X		Rektörlük, İİBF Dekanlığı
❖ Hedef 5: Öğrencilerimize sunulan hizmetlerin Dijital Çağa uygun bir şekilde zamanında ve etkin bir biçimde bilgi ve iletişim teknolojileri aracılığı ile verilmesi için gerekli düzenlemeleri yapmak	G1: Yüksek Lisans eğitimi verilen tüm bölümlerde gerekli koşullar sağlandığında uzaktan yüksek lisans uygulamasına geçilmesi	X	X	X	X	X		Rektörlük, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İİBF Dekanlığı
🚩 Strateji 1: Tüm bölümlerde uzaktan lisans ve yüksek lisans uygulamasına geçilebilmesi amacıyla gerekli hazırlıkların ve çalışmaların tamamlanması. 🚩 Strateji 2: Dijital Çağın gereklerine uygun <u>hibrid</u> bir eğitim-öğretime yönelik olarak Bilgi-iletişim teknolojilerinin verimli bir şekilde kullanımını sağlamak için <u>öğretim</u> elemanı ve öğrencilere yönelik eğitimler düzenlenmesi.	G2: Öğretim elemanı ve öğrencilere yönelik olarak, bilgi iletişim teknolojilerine ilişkin gerçekleştirilen eğitim sayısı	X	X	X	X	X		Rektörlük, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, İİBF Dekanlığı
❖ Hedef 6: Öğretim elemanlarımız tarafından gerçekleştirilen her türlü eğitim-öğretim faaliyetleri vesunulan hizmetlerin dijital çağa uygun bir şekilde bilişim teknolojileri aracılığı ile gerçekleştirilmesini sağlamak.	G1: Birimlerde güncellenen ve/veya yeni alınan bilgisayar donanımı, yazılımı sayısı	X	X	X	X	X		Rektörlük, İİBF Dekanlığı
🚩 Strateji 1: Bunun için gereken donanım ve yazılımın sürekli olarak geliştirilmesi.								
❖ Hedef 7: Üniversitemizdeki kalite süreçlerinin geliştirilmesine uygun bir şekilde öğrenci memnuniyetinin her yıl sürekli olarak artırılmasını sağlamak.	G1: Öğrenci memnuniyet anketinin	X	X	X	X	X		Rektörlük, İİBF Dekanlığı,

KSÜ İİBF 2023-2027 STRATEJİK AMAÇLAR, HEDEFLER VE STRATEJİLER

Strateji 1: Öğrencilerin beklentileri ve memnuniyet düzeylerinin her yıl düzenli olarak yapılacak anketlerle test edilmesi. Strateji 2: Anket sonuçları çerçevesinde görülen eksiklikler giderilmesi. Strateji 3: Öğretim elemanı sayısını artırmak suretiyle öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısını azaltarak daha kaliteli bir eğitim verilmesinin sağlanması. Strateji 4: Burs imkanlarından daha fazla öğrencinin faydalanmasının sağlanması. Strateji 5: Öğrencilerin ders ile ilgili olduğu kadar ders dışı konularda da desteklenmesi. Strateji 6: Bahar etkinlikleri ile birlikte kariyer ve istihdam fuarlarının düzenlenmesi	<u>güncellenmesi</u>						Bölüm Başkanlıkları
	G2: Anketten elde edilen veriler <u>doğrultusunda</u> çözölen sorun sayısı	X	X	X	X	X	Rektörlük, İİBF Dekanlığı, Bölüm Başkanlıkları
	G3: Öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısındaki azalma miktarı	X	X	X	X	X	Rektörlük, İİBF Dekanlığı
	G4: Burs alan öğrenci sayısı	X	X	X	X	X	Rektörlük, İİBF Dekanlığı, Bölüm Başkanlıkları
❖ Hedef 8: Öğrencilerin uygulamalı eğitim yapabilmelerini sağlamak amacıyla iş dünyası ile etkileşim ve iletişimlerini güçlendirmek. Strateji 1: İİBF bünyesinde kariyer günleri, sektör buluşması etkinliklerine devam edilmesi Strateji 2: Fakültemizde ikinci ve üçüncü sınıf öğrencilerimiz için yaz döneminde, son sınıf öğrencilerimiz için dönem içinde Üniversite-sanayi işbirliğine yönelik staj yaptırılması Strateji 3: Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi Staj <u>Seferberliği</u> Programına katılan öğrenci sayısının artırılması	G1: İİBF bünyesinde kariyer günü düzenlenmesi	X	X	X	X	X	Rektörlük, İİBF Dekanlığı, Bölüm Başkanlıkları
	G2: İsteğe bağlı staj yapan öğrenci sayısı	X	X	X	X	X	İİBF Dekanlığı, Bölüm Başkanlıkları
❖ Hedef 9: Yabancı dilde eğitim imkanlarını oluşturmak Strateji 1: Fakültemizin I. Öğretim programlarında Kısmi Yabancı Dilde (İngilizce) eğitiminin başlatılması, sürdürülmesi ve teknolojik altyapının geliştirilmesi. Strateji 2: Bölümlerimizdeki ve merkez kütüphanemizdeki alanlarımızla ilgili güncel yabancı yayınların artırılması.	G1: Gerekli akademik kriterler karşılandığında bölümlerde kısmi yabancı dilde (İngilizce) eğitimin başlatılması	X	X	X	X	X	Rektörlük, İİBF Dekanlığı, Bölüm Başkanlıkları
	G2: Fakülte bölümlerine ilişkin alanlarda merkezi kütüphanede bulunan yabancı yayın sayısı	X	X	X	X	X	Rektörlük, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı, İİBF Dekanlığı
❖ Hedef 10: Fakültemizde okuyan öğrencilerin evrensel istekli olanlardan çoğunluğunun en az bir dönem yurtdışında okuyarak mezun olmasının sağlanması. Strateji 1: <u>Konuva</u> ilişkin olarak öğrencilerin düzenli bilgilendirilmesini sağlayacak seminerler düzenlenmesi. Strateji 2: Yeni anlaşmalar yaparak giden ve gelen öğrenci sayısının artırılması.	G1: <u>Erasmus</u> vb. programlara ilişkin olarak öğrencilere düzenlenen seminer sayısı	X	X	X	X	X	Rektörlük, Dış İlişkiler Birimi, İİBF Dekanlığı
	G2: <u>Erasmus</u> vb. programlar çerçevesinde giden ve gelen öğrenci sayısı	X	X	X	X	X	Rektörlük, Dış İlişkiler Birimi, İİBF Dekanlığı
❖ Hedef 11: Sürekli öğrenme ve öğrenmeyi öğretim odaklı süreçleri arttırmak. Strateji 1: Derslerde tartışma ve sunumlara daha fazla yer verilmesi. Strateji 2: Farklı alanlardan bilim insanlarının ve profesyonellerin katılacağı panel, söyleşi gibi toplantıların daha sık yapılmasının sağlanması. Strateji 3: Öğrencilerin kongre, sempozyum, seminer gibi etkinliklere katılım düzeylerinin artırılması. Öğrenci kongreleri düzenlenmesi. Strateji 4: Lisansüstü öğrencilerin her ay düzenleyip katılacağı tartışma toplantılarının başlatılması ve düzenli bir şekilde yürütülmesinin sağlanması. Strateji 5: Lisansüstü programlarda yazılmış tezlerin niteliğinin geliştirilmesi. Strateji 6: Mesleki sınavlara ve iş hayatına yönelik açıklayıcı eğitimler ve hazırlık programlarının düzenlenmesi.	G1: Farklı alanlardan bilim insanlarının ve profesyonellerin katıldığı panel ve söyleşi sayısı	X	X	X	X	X	Rektörlük, İİBF Dekanlığı, Bölüm Başkanlıkları
	G2: Diğer üniversitelerde düzenlenen kongre, sempozyum vb. bilimsel etkinliklere katılan öğrenci sayısı	X	X	X	X	X	İİBF Dekanlığı, Bölüm Başkanlıkları

KSÜ İİBF 2023-2027 STRATEJİK AMAÇLAR, HEDEFLER VE STRATEJİLER

❖ Hedef 12: Öğrencilerin ilgi alanlarına göre kültürel ve sosyal becerilerini geliştirebilecekleri KAGİT, UTLT gibi öğrenci topluluklarının kurulmasına öncülük etmek. ✚ Strateji 1: Öğrenci Topluluklarının sağlıklı bir şekilde faaliyet gösterebilmesi için fiziksel alt yapısının oluşturulması ve faaliyetlerinin denetim altında olmasının sağlanması. ✚ Strateji 2: Sanat eserleri ortaya koyabilen öğrenci topluluklarının (Fotoğrafçılık, Resim, Heykel vb.) eserlerinin Fakülte bünyesinde sergilenmesinin sağlanması.	G1: Fiziksel alana sahip öğrenci topluluğu sayısı	X	X	X	X	X	Rektörlük, İİBF Dekanlığı, ÖTYB
	G2: Öğrenci topluluklarının ortaya koydukları sanat eserlerinin fakülte bünyesinde sergilenme sayısı	X	X	X	X	X	Rektörlük, İİBF Dekanlığı, ÖTYB
❖ Hedef 13: Sosyal ve Sportif faaliyetlerin gelişimini desteklenmek. ✚ Strateji 1: Sportif faaliyetlerin gelişimini desteklenmesi amacıyla çeşitli yarışma ve turnuvaların düzenlenmesine öncülük edilmesi. ✚ Strateji 2: Öğrencilere aşure, çorba, dondurma ikramı vb. sosyal etkinliklere devam edilmesi ✚ Strateji 3: Önemli gün ve haftalarda özel etkinlikler	G1: Fakülte öğrencilerinin katıldıkları yarışma ve turnuva sayısı	X	X	X	X	X	İİBF Dekanlığı
	G2: Fakültenin düzenlemiş olduğu yarışma ve turnuva sayısı	X	X	X	X	X	İİBF Dekanlığı
	G3: Aşure, dondurma ikramı vb. düzenlenen sosyal ve kültürel etkinlikler	X	X	X	X	X	İİBF Dekanlığı
❖ Hedef 14: Popüler alanlarda veya kişisel gelişim alanlarında öğrenci faaliyetlerini desteklemek. ✚ Strateji 1: Alanlarında uzman kişilerin seminer ve kurs düzenlenmesine öncülük edilmesi.	G1: Alanlarında uzman kişilerce öğrencilerin kişisel gelişimine yönelik gerçekleştirilen seminer, kurs, konferans sayısı	X	X	X	X	X	İİBF Dekanlığı, Bölüm Başkanlıkları
❖ Hedef 15: Fakülte mezunlarımızın kariyer planlamalarına yardımcı olmak amacıyla, mezunlarımızın iş bulmasını destekleyici çalışmalarda bulunmak. ✚ Strateji 1: Kariyer ve Girişimcilik Merkezi ile Uluslararası Lojistik ve Ticaret Merkezinin faaliyetlerini sürdürmesi ✚ Strateji 2: KMTSO ile Üniversitemiz arasındaki staj protokolüne benzer yeni protokoller yapılarak, Özel sektördeki işverenlerin ihtiyaç duydukları beklentilere uygun mezunlar yetiştirilmesi ✚ Strateji 3: Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisinin hazırlamış olduğu raporlarda görülen fakültemiz öğrencilerinin kamu sektörüne yerleşme başarılarının daha da ileri düzeye taşınabilmesi için öğrencilerimizin girebilecekleri sınavlara yönelik bilgilendirme eğitimleri ✚ Strateji 4: İşverenler ve öğrenciler arasında diyalogun artırılması.	G1: Kariyer ve Girişimcilik Merkezi ile Uluslararası Lojistik ve Ticaret Merkezinin faaliyet alanlarına ilişkin çalışmaların yürütülmesi	X	X	X	X	X	Rektörlük, İİBF Dekanlığı, Bölüm Başkanlıkları
	G2: İş başvurusu, kariyer planlaması vb. konularda öğrencilere düzenlenen eğitim sayısı	X	X	X	X	X	İİBF Dekanlığı, Bölüm Başkanlıkları
	G3: İş dünyası ve öğrencileri bir araya getiren etkinlik sayısı	X	X	X	X	X	Rektörlük, İİBF Dekanlığı
❖ Hedef 16: Mezunlarla iletişimi her yıl daha aktif bir hale getirmek. ✚ Strateji 1: Daha önce mezun olmuş öğrencilerle iletişimi sağlamak amacıyla Fakültenin Web sitesinde bu amaca yönelik bir link verilmesi. ✚ Strateji 2: Mezunlarımızın çalıştığı kurum, yaşadığı şehir vb. bilgileri içeren veritabanında yer alan bilgilerin güncel tutulmasının sağlanması.	G1: Mezun öğrenciler için fakülte web sitesinde link oluşturulması	X	X	X	X	X	İİBF Dekanlığı
	G2: Mezunlara ilişkin bilgilerin tutulduğu veri tabanının sürekli olarak güncellenmesi ve daha aktif hale getirilmesi	X	X	X	X	X	İİBF Dekanlığı, Bölüm Başkanlıkları
❖ Hedef 17: Mezun Öğrencilerle “Geleneksel Mezunlar Günü” etkinliklerinin düzenlenmesi. ✚ Strateji 1: Mezun Öğrencilerle iletişime geçerek katılımın artırılmasının sağlanması.	G1: Geleneksel Mezunlar Günü düzenlenmesi	X	X	X	X	X	İİBF Dekanlığı, Bölüm Başkanlıkları

KSÜ İİBF 2023-2027 STRATEJİK AMAÇLAR, HEDEFLER VE STRATEJİLER

🚩 Strateji 2: Mevcut öğrencilerin de katılımını sağlayarak kaynaşma ortamının oluşturulması.	G2: Mezunlar Gününe katılan mezun öğrenci sayısı	X	X	X	X	X	İİBF Dekanlığı, Bölüm Başkanlıkları
	G3: Düzenli olarak gerçekleştirilen firma ziyareti sayısı	X	X	X	X	X	İİBF Dekanlığı, Bölüm Başkanlıkları
	G4: İş dünyası temsilcilerinin Katılacağı etkinlik sayısı ve katılan kişi sayısı	X	X	X	X	X	İİBF Dekanlığı, Bölüm Başkanlıkları
❖ Hedef 18: Kahramanmaraş'ın ekonomik açıdan gelişmesine katkıda bulunmak. 🚩 Strateji 1: Kahramanmaraş'ta yer alan diğer kurumlarla birlikte ortak projeler geliştirilmesi. 🚩 Strateji 2: Kahramanmaraş'ın gelişmesine ilişkin stratejiler belirlenmesi. 🚩 Strateji 3: Kahramanmaraş İstiklal Üniversitesi ve diğer bölge üniversitelerinin ilgili fakülte ve bölümleriyle ortak projeler geliştirilmesi.	G1: Bölgede yer alan diğer kurumlarla birlikte geliştirilen ortak proje sayısı	X	X	X	X	X	Rektörlük, İİBF Dekanlığı
	G2: Diğer bölge üniversiteleri, ilgili fakülte ve bölümlerle geliştirilen ortak proje sayısı	X	X	X	X	X	Rektörlük, İİBF Dekanlığı

KSÜ İİBF 2023-2027 STRATEJİK AMAÇLAR, HEDEFLER VE STRATEJİLER

STRATEJİK AMAÇ 3						
BÖLGE İNSANI BAŞTA OLMAK ÜZERE İNSANLIĞIN SAĞLIK, HUZUR VE MUTLULUĞUNA KATKI SUNACAK SOSYAL, KÜLTÜREL, ÇEVRESEL VE TEKNOLOJİK ALANLARDA NİTELİKLİ TOPLUMSAL KATKI FAALİYETERİNDE BULUNMAK						
HEDEFLER	PERFORMANS GÖSTERGELERİ (G)	GERÇEKLEŞME DÖNEMİ				
		2023	2024	2025	2026	2027
❖ Hedef 1: Fakültemizin evrensel niteliklere sahip bir fakülte haline gelmesini sağlamak. 🚩 Strateji 1: Fakültemizde okuyan yabancı öğrenci sayısının artırılması. 🚩 Strateji 2: Fakültemizde yabancı öğretim elemanı görevlendirmesinin sağlanması. 🚩 Strateji 3: Fakültemiz öğrencilerinin yurtdışında da eğitim alma staj vb. imkanlarının artırılması 🚩 Strateji 4: Fakültemiz Öğretim Üyelerinin yurtdışında da araştırma ve ders verme imkanlarının artırılması 🚩 Strateji 5: Uluslararası düzeyde yayın sayısının artırılması	G1: Fakültemizde okuyan yabancı öğrenci sayısındaki artış	X	X	X	X	X
	G2: Fakültemizde görev yapan yabancı öğretim elemanı sayısı	X	X	X	X	X
	G3: Yurtdışında eğitim alan, staj vb. faaliyetlerde bulunan fakültemiz öğrenci sayısı	X	X	X	X	X
	G4: Yurtdışında araştırma ve ders verme faaliyetinde bulunan öğretim üyesi sayısı	X	X	X	X	X
	G5: Uluslararası düzeyde yayın sayısı	X	X	X	X	X
❖ Hedef 2: Ülkemizde ve yurtdışında yer alan üniversiteler ile özel sektör kuruluşları gibi paydaşlarla etkin işbirlikleri geliştirmek. 🚩 Strateji 1: Ülkemizdeki ve yurtdışındaki paydaşların katılımına açık, uluslararası düzeyde düzenli tanıtım toplantıları, söyleşi, panel ve kongrelerin yapılması. 🚩 Strateji 2: Ülkemizdeki ve yurtdışındaki paydaşlarla ortak projeler geliştirilmesi.	G1: Ülkemizdeki ve yurtdışındaki paydaşların katılımına açık bir şekilde düzenlenen tanıtım toplantısı, söyleşi, panel ve kongrelerin sayısı	X	X	X	X	X
	G2: Ana paydaşlarla geliştirilen ortak proje sayısı	X	X	X	X	X
❖ Hedef 3: Fakültemizle-sanayi bütünleşmesini sağlamak. 🚩 Strateji 1: Üniversite bünyesinde oluşturulan KAGİM, ULTİMER, ÜSKİM, ve Teknokent'le işbirliği içerisinde faaliyetler gerçekleştirmek. 🚩 Strateji 2: Üniversite-Sanayi İşbirliğinin gelişmesine katkısı olacağı düşünülen uygulamalı eğitim ve staj	G1: Üniversite bünyesinde oluşturulan ÜSKİM, Tekmer ve Teknokent'le işbirliği içerisinde gerçekleştirilen faaliyet sayısı	X	X	X	X	X

KSÜ İİBF 2023-2027 STRATEJİK AMAÇLAR, HEDEFLER VE STRATEJİLER

organizasyonlarının düzenlenmesi.	G2:Üniversite sanayi işbirliğine yönelik olarak gerçekleştirilen uygulamalı eğitim ve staj programı sayısı	X	X	X	X	X	Rektörlük, İİBF Dekanlığı, Bölüm Başkanlıkları
❖ Hedef 4: Eğitim ve öğretim faaliyetlerinin evrensel düzeyde toplum ihtiyaçları gözetilerek yeniden düzenlenmesi.  Strateji 1: Her yıl güncellenecek olan “Paydaş Memnuniyeti Anketi” yoluyla hem nicelik hem de nitelik açısından ekonominin ihtiyaç duyduğu personele ilişkin bilgilerin elde edilmesi.  Strateji 2: Uluslararası alandaki gelişmelerde göz önünde bulundurularak, paydaşlarla birlikte ders içeriklerive müfredatın her yıl gözden geçirilmesi.  Strateji 3: Sanayi ile işbirliği programları çerçevesinde, öğrencilerin uygulamalı eğitim ve staj yapmaolanaklarını arttırmaya yönelik ortak protokoller yapılması  Strateji 4: Öğrencilerimizin paydaşlarımızın düzenlediği kurs, seminer veya eğitimlere katılımlarının teşvik edilmesi.	G1: Paydaş memnuniyet anketinin düzenlenmesi	X	X	X	X	X	Rektörlük, İİBF Dekanlığı, Bölüm Başkanlıkları
	G2: İş dünyasının gereksinim duyduğu personel ihtiyacı göz önünde bulundurularak müfredatta güncellenen ders sayısı	X	X	X	X	X	İİBF Dekanlığı, Bölüm Başkanlıkları
	G3: Sanayi işbirliği çerçevesinde staj yapan öğrenci sayısı	X	X	X	X	X	İİBF Dekanlığı, Bölüm Başkanlıkları
	G1: İş dünyasının ihtiyaç ve beklentilerine yönelik düzenlenen kurs, seminer ve konferans sayısı	X	X	X	X	X	İİBF Dekanlığı, Bölüm Başkanlıkları
❖ Hedef 5: Sosyal, kültürel, çevresel ve teknolojik alanlarda Üniversite ve iş dünyası arasındaki iş birliği ve iletişimi artırmak.  Strateji 1: İş dünyasının ihtiyaç ve beklentilerine yönelik kurslar, seminerler ve konferanslar düzenlenmesi.  Strateji 2: Konusunda uzman kişilerin seminerler veya konferanslar vermek üzere Üniversiteye davet edilmesi.  Strateji 3: İş dünyası ile ortak aktiviteler düzenlenmesi. Strateji 4: Fakülte bünyesinde bir ekip oluşturularak, aylık düzenli olarak firma ziyaretlerinin gerçekleştirilmesi. 	G2: Üniversitenin daveti doğrultusunda alanında uzman kişilerin vermiş olduğu seminer, konferans vb. sayısı	X	X	X	X	X	Rektörlük, İİBF Dekanlığı, Bölüm Başkanlıkları
	G3: Düzenli olarak gerçekleştirilen firma ziyareti sayısı	X	X	X	X	X	İİBF Dekanlığı, Bölüm Başkanlıkları
	G1:Bölgede yer alan diğer kurumlarla birlikte geliştirilen ortak proje sayısı	X	X	X	X	X	Rektörlük, İİBF Dekanlığı
❖ Hedef 6: Bölgenin sorunlarının tespit edilerek, gelişmesine katkıda bulunmak.  Strateji 1: Bölgede yer alan diğer kurumlarla sorun tespitine yönelik ortak projeler geliştirilmesi.  Strateji 2: Sorunların çözülmesine yönelik stratejiler belirlenmesi.  Strateji 3: Diğer bölge üniversiteleri, ilgili fakülte ve bölümlerle ortak projeler geliştirilmesi.	G2: Diğer bölge üniversiteleri, ilgili fakülte ve bölümlerle geliştirilen ortak proje sayısı	X	X	X	X	X	Rektörlük, İİBF Dekanlığı

III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A. Mali Bilgiler

1. Bütçe Uygulama Sonuçları

1.1.Bütçe Giderleri

2025 YILI BÜTÇE TERTİPLERİN ÖDENEK DURUM LİSTESİ
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ

TERTİP	KB0	EKLENEN	DÖŞÜLEN	TOPLAM ÖDENEK	SERBEST	BLOKE	ÖDENEK GÖNDERME	TENKİS	TOPLAM ÖDENEK GÖNDERME	KULLANILAN ÖDENEK GÖNDERME	HARCAMA (AYRINTI DAHİL)	KALAN	TOPLAM ÖDENEK-HARCAMA	KURUM İÇİ AKTARMA	YEDERKEN AKTARMA	KURUM İÇİ DÖŞÜLEN
1.239.756.3653-0451.0300-02-01.01	110.221.000,00	16.091.000,00	13.591.000,00	111.731.000,00	27.493.374,00	84.245.626,00	126.312.000,00	-13.702.002,04	111.609.947,96	-84.324.573,36	27.006.345,73	84.603.597,43	84.724.650,27	0,00	0,00	0,00
1.239.756.3653-0451.0300-02-02.02	1.340.000,00	0,00	125.000,00	1.215.000,00	277.367,00	937.633,00	1.340.000,00	-961.257,47	478.742,53	-201.575,53	250.786,21	227.966,32	964.213,79	0,00	0,00	0,00
1.239.756.3653-0451.0300-02-01.04	0,00	9.000,00	0,00	9.000,00	9.000,00	0,00	9.000,00	-1.463,82	7.536,18	1.463,82	0,00	7.536,18	9.000,00	0,00	0,00	0,00
1.239.756.3653-0451.0300-02-02.01	10.500.000,00	1.590.000,00	315.000,00	11.775.000,00	3.150.057,00	8.624.943,00	12.090.000,00	-478.453,78	11.611.546,22	-8.461.499,22	3.016.113,47	8.596.432,75	8.738.886,53	0,00	0,00	0,00
1.239.756.3653-0451.0300-02-02.02	165.000,00	0,00	0,00	165.000,00	49.645,00	115.355,00	165.000,00	-77.843,51	87.157,49	-37.512,49	45.537,17	41.620,32	118.463,23	0,00	0,00	0,00
1.239.756.3653-0451.0300-02-02.04	0,00	2.000,00	0,00	2.000,00	2.000,00	0,00	2.000,00	-262,57	1.737,43	262,57	0,00	1.737,43	2.000,00	0,00	0,00	0,00
1.239.756.3653-0451.0300-02-03.02	192.000,00	150.000,00	0,00	342.000,00	198.000,00	144.000,00	342.000,00	-12.513,94	329.486,06	-131.486,06	4.080,00	325.406,06	337.920,00	0,00	0,00	0,00
1.239.756.3653-0451.0300-02-03.03	176.427,00	0,00	30.000,00	146.427,00	123.352,00	22.875,00	176.427,00	-155.589,21	20.837,79	102.714,21	4.005,00	16.832,79	142.422,00	0,00	0,00	0,00
1.239.756.3653-0451.0300-02-03.04	0,00	3.500,00	0,00	3.500,00	0,00	3.500,00	3.500,00	-161,69	3.338,31	-3.338,31	0,00	3.338,31	3.500,00	0,00	0,00	0,00
1.239.756.3653-0451.0300-02-03.05	6.276,00	220.000,00	0,00	226.276,00	221.568,00	4.708,00	226.276,00	-4.573,60	221.702,40	-134,40	0,00	221.702,40	226.276,00	0,00	0,00	0,00
1.239.756.3653-0451.0300-02-03.07	253.727,00	0,00	0,00	253.727,00	177.649,00	76.078,00	253.727,00	-35,00	253.692,00	-76.044,00	0,00	253.692,00	253.727,00	0,00	0,00	0,00
1.239.756.3653-0451.0300-02-03.08	60.000,00	0,00	0,00	60.000,00	42.046,00	17.954,00	60.000,00	-27.720,00	32.280,00	9.768,00	0,00	32.280,00	60.000,00	0,00	0,00	0,00
1.239.759.3656-0451.0300-13-01.01	962.386,00	1.737.991,00	0,00	2.700.377,00	288.758,00	2.411.619,00	2.700.377,00	-871,94	2.699.305,06	-2.410.547,06	0,00	2.699.305,06	2.700.377,00	0,00	0,00	0,00
1.239.759.3656-0451.0300-13-03.02	315.065,00	0,00	5.745,00	309.317,00	73.618,00	235.699,00	309.317,00	-2.713,00	300.420,00	-326.902,00	0,00	300.420,00	309.317,00	0,00	0,00	0,00
1.239.759.3656-0451.0300-13-03.03	80.813,00	0,00	13.000,00	67.813,00	44.200,00	23.613,00	0,00	0,00	0,00	44.200,00	0,00	67.813,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.239.759.3656-0451.0300-13-03.05	36.460,00	0,00	0,00	36.460,00	9.365,00	27.095,00	0,00	0,00	0,00	9.365,00	0,00	0,00	36.460,00	0,00	0,00	0,00
1.239.759.3656-0451.0300-13-03.07	32.000,00	0,00	32.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.239.759.3656-0451.0300-13-03.08	187.479,00	0,00	108.000,00	79.479,00	23.405,00	56.074,00	0,00	0,00	0,00	23.405,00	0,00	0,00	79.479,00	0,00	0,00	0,00
1.239.763.3660-0451.0300-13-01.01	66.381,00	0,00	56.505,00	9.872,00	2.369,00	7.503,00	9.872,00	-26,58	9.845,42	-7.476,42	0,00	9.845,42	9.872,00	0,00	0,00	0,00
1.239.760.3657-0451.0300-13-01.01	0,00	29.540,00	0,00	29.540,00	0,00	29.540,00	29.540,00	-633,79	28.906,21	-28.906,21	0,00	28.906,21	29.540,00	0,00	0,00	0,00
1.239.760.3657-0451.0300-13-03.02	0,00	12.660,00	0,00	12.660,00	0,00	12.660,00	12.660,00	0,00	12.660,00	-12.660,00	0,00	12.660,00	12.660,00	0,00	0,00	0,00
	134.594.514,00	18.945.691,00	14.266.257,00	129.174.248,00	32.177.774,00	96.996.474,00	149.635.312,00	-15.336.173,74	127.909.138,26	-95.531.364,36	36.336.971,38	97.392.266,65	98.947.376,42	0,00	0,00	0,00

B. Performans Bilgileri

1. Faaliyet ve Proje Bilgileri

1.1.Faaliyet Bilgileri

Faaliyet Türü	Sayısı
Sempozyum Kongre	2
Konferans	3
Gezi	5
Fuar	
Etkinlik	6
Panel	5
Diğer /Söyleşi, Çalıştay, vs)	23
Toplam	44

SAĞLIK YÖNETİMİ BÖLÜMÜ 2025 YILI FAALİYETLERİ GENÇLERE İŞARET DİLİ VE FARKINDALIK EĞİTİMİ

Sağlık Yönetimi Bölümü, Bölüm Başkanımız Prof. Dr. Abdullah SOYSAL tarafından verilen BSY3018 kodlu *Sağlık Kurumlarında Eğitim ve Yetkinlik Geliştirme* dersi kapsamında, öğrencilerimiz Elif ÖZASLAN ve Meryem KANDİLCİK tarafından 22 Mart 2025 tarihinde Gaziantep Nurdağı Genç Ofis'te 13-20 yaş aralığındaki gençlere yönelik “İşaret Dili ve Farkındalık Eğitimi” verildi. Eğitimin, ilerleyen tarihlerde de devam edeceği bildirildi.



SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİ

Proje 1. Sağlık Yönetimi Bölümü, 3. sınıf öğrencileri Rüveyda EĞERCİ, İnci BİRCAN, Elif ÇAYIR, Raghad IZZ ve Gülseren BAĞLAR tarafından yürütülen sosyal sorumluluk projesi çerçevesinde, 10 Nisan 2025 tarihinde saat 13.00'te KSÜ Sağlık Uygulama ve Araştırma Hastanesi bünyesindeki çocuk kan alma ünitesinde tedavi gören çocuk hastalara hediye ve kitap dağıtımı gerçekleştirildi. Etkinliğe bölüm başkanı Prof. Dr. Abdullah SOYSAL' da katıldı.



Proje 2. Sağlık Yönetimi Bölümü, 3. sınıf öğrencileri Sultan Şüheda YILDIZ, Asuman KARAÇALI ve Tunahan SAKAR tarafından yürütülen sosyal sorumluluk projesi çerçevesinde, 8 Nisan 2025 tarihinde görme engelli öğrencilerle kitap okuma ve beraber vakit geçirme etkinliği gerçekleştirildi.



EL SANATLARI, EBRU SERGİSİ VE MÜZİK DİNLETİSİ

KSÜ İİBF Sağlık Yönetimi Bölümü ve Sağlık Yönetimi Öğrenci Topluluğu iş birliği ile 29 Nisan 2025 tarihinde saat 13.00'te İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi kantini önünde "El Sanatları, Ebru Sergisi ve Müzik Dinletisi" etkinliği gerçekleştirildi.

Etkinlik, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dekanı Sayın Prof. Dr. Ali Haluk PINAR ve Sağlık Yönetimi Bölüm Başkanı Sayın Prof. Dr. Abdullah SOYSAL hocalarımızın açılış konuşmaları ile başladı.

Etkinlikte, Sağlık Yönetimi Bölümü öğrencilerimizden Fatma Hanzade DEDE ve Süleyman Demirel Üniversitesi Güzel Sanatlar Fakültesi Geleneksel Türk Sanatları Bölümünden Sümeyra ÖNAL'ın yapmış olduğu el sanatları ve ebru eserleri sergilendi. Ayrıca programa katılım sağlayan İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dekanı Sayın Prof. Dr. Ali Haluk PINAR hocamız, Sağlık Yönetimi Bölüm Başkanı Sayın Prof. Dr. Abdullah SOYSAL hocamız, Sağlık Yönetimi Bölümü hocalarımız ve öğrencilerimiz ebru sanatını uygulayarak deneyimleme fırsatı buldular.

Son olarak program, KSÜ Güzel Sanatlar Fakültesi Müzik Bölüm Başkanı Sayın Doç. Dr. Günsu YILMA ŞAKALAR hocamızın koordinatörlüğünde, Müzik Bölümü öğrencileri Selinnur NERGİZ ve Gülten GÖZÜBENLİ tarafından gerçekleştirilen müzik dinletisi ile sonlandırıldı.





BİR HEKİMİN GÖZÜNDEN YÖNETİCİLİK DENEYİMLERİ

29 Nisan 2025 Tarihinde Doç. Dr. İnci Fatma Kurtulgan Başkanlığında Hayatın Kalitesi dersi kapsamında "Bir Hekimin Gözünden Yöneticilik Deneyimleri" temalı panel düzenlenmiştir. Panele HG Hospital Kadın hastalıkları ve Doğum Uzmanı Dr. Semih YANCAR konuşmacı olarak katılmış ve çalışma hayatlarından anılar anlatarak tavsiyelerde bulunmuştur.



SAĞLIK KURUMLARINDA SON GELİŞMELER VE KALİTE PANELİ

Sağlık Yönetimi Bölümü ve Sağlık Yönetimi Bölümü Öğrenci Topluluğu iş birliği ile 20.05.2025 tarihinde Cahit Zarifoğlu Konferans Salonunda "Sağlık Kurumlarında Son Gelişmeler ve Kalite" temalı panel düzenlenmiştir.

Panel, saygı duruşu ve İstiklal Marşı'nın ardından İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dekanı Sayın Prof. Dr. Ali Haluk PINAR hocamızın açılış konuşmalarıyla başlamıştır.

Panel, Sağlık Yönetimi Bölüm Başkanı Prof. Dr. Abdullah SOYSAL hocamızın moderatörlüğünde gerçekleşmiş; panelistlerimiz Elbistan İlçe Sağlık Müdürü Dr. Kazım ÇITAK; Kahramanmaraş İl Sağlık Müdürlüğü Hasta Hakları İl Koordinatörü Uğur GÜNDEŞLİ; Kahramanmaraş İl Sağlık Müdürlüğü Sağlık Hizmetleri Başkanlığı İl Kalite Koordinatörü Mahmut Hakkı MESTANOĞLU ve Türkoğlu Dr. Kemal Beyazıt Devlet Hastanesi Sağlık Bakım Hizmetleri Müdürü Nadire BAĞCI öncelikle kendi kariyer gelişimlerine ilişkin bilgiler paylaşmış, ardından görev alanları kapsamında hasta hakları, sağlık kurumlarında kalite, dijitalleşme ve sağlık yöneticiliği mesleği gibi sağlık sistemine dair değerli katkıları öğrencilerimize sunmuşlardır. Panel, öğrencilerimizden gelen soruların yanıtlanmasıyla sona ermiştir.





2025-2026 EĞİTİM ÖĞRETİM YILI KSÜ İİBF SAĞLIK YÖNETİMİ BÖLÜMÜ ORYANTASYON EĞİTİM PROGRAMI

Sağlık Yönetimi Bölümü ve Sağlık Yönetimi Öğrenci Topluluğu iş birliğiyle 30 Eylül 2025 tarihinde “KSÜ İİBF Sağlık Yönetimi Bölümü Oryantasyon Eğitimi” programı gerçekleştirildi. Program, Sağlık Yönetimi Bölüm Başkanı Sayın Prof. Dr. Abdullah SOYSAL’ın açılış konuşmasıyla başladı. Ardından Doç. Dr. Fedayi YAĞAR hocamız “Üniversitemizde Eğitim-Öğretim Süreci ve Kampüste Sosyo-Kültürel Hayat” konularında bilgilendirmede bulundu. Arş. Gör. Sultan Ümran KAYA Sağlık Yönetimi Bölümü hakkında tanıtıcı bilgiler verirken, KSÜ Sağlık Yönetimi Öğrenci Topluluğu Başkanı Samet BALTACI ise öğrenci topluluğu hakkında bilgilendirme yaptı.





KPSS A-B GRUBU ADAY BİLGİLENDİRME TOPLANTISI

Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Sağlık Yönetimi Bölümü ve Sağlık Yönetimi Öğrenci Topluluğu iş birliğiyle 04 Kasım 2025 Salı günü B1-4 numaralı sınıfta “KPSS A-B Grubu Aday Bilgilendirme Toplantısı” düzenlendi.

Toplantı, birinci öğretim öğrencileri için saat 10.00’da, ikinci öğretim öğrencileri için ise 17.00’de gerçekleştirildi. Etkinliğin moderatörlüğünü KSÜ İİBF Sağlık Yönetimi Bölüm Başkanı Prof. Dr. Abdullah SOYSAL üstlenirken, konuşmacı olarak Kahramanmaraş Sosyal Güvenlik Kurumu İl Müdürlüğü’nden Uzman Mikail BAYIR katılım sağladı. Program kapsamında KPSS A-B grubu sınav süreci, sınavda yer alan alan bilgisi dersleri, sınav stratejileri ve kamu kurumlarında istihdam süreçleri hakkında detaylı bilgiler paylaşıldı. Uzman Mikail Bayır, öğrencilerle sınav hazırlık sürecine yönelik kişisel deneyimlerini aktararak, kamu sektöründe kariyer hedefleyen adaylara yönelik önemli tavsiyelerde bulundu. Toplantı sonunda öğrencilerin soruları yanıtladı ve program, teşekkürlerin sunulmasının ardından sona erdi.



112 ACİL ÇAĞRI MERKEZLERİNDE KRİZ LİDERLİĞİ SÖYLEŞİSİ

Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Sağlık Yönetimi Bölümü ve Sağlık Yönetimi Öğrenci Topluluğu iş birliğiyle 11 Kasım 2025 Salı günü “112 Acil Çağrı Merkezlerinde Kriz Liderliği” konulu bir etkinlik düzenlendi.

Etkinlik, saat 10.30’da B1-3 numaralı sınıfta gerçekleştirildi. Programın moderatörlüğünü KSÜ İİBF Sağlık Yönetimi Bölüm Başkanı Prof. Dr. Abdullah SOYSAL üstlenirken, konuşmacı olarak Kahramanmaraş 112 Acil Çağrı Merkezi İl Müdürü Akın OZAN yer aldı.

Konuşmasında Akın OZAN, acil çağrı merkezlerinde kriz yönetimi süreçleri, liderlik yaklaşımları ve kriz anlarında ekip koordinasyonunun önemi üzerine kapsamlı bilgiler paylaştı. Ayrıca, 112 Acil Çağrı Merkezi’nin yapısı, görev dağılımı, karşılaşılan temel sorunlar ve çözüm odaklı uygulamalara ilişkin deneyimlerini öğrencilerle aktardı.

Etkinlik boyunca öğrenciler, kriz anlarında liderlik becerilerinin geliştirilmesi, hızlı karar alma süreçleri ve etkili iletişimin önemi konularında yönelttikleri sorularla programa aktif katılım sağladı.



18 ARALIK SAĞLIK İDARECİLERİ GÜNÜ PANELİ

Sağlık Yönetimi Bölümü ve Sağlık Yönetimi Bölümü Öğrenci Topluluğu iş birliği ile 18.12.2025 tarihinde Cahit Zarifoğlu Konferans Salonunda "18 Aralık Sağlık İdarecileri Günü " paneli düzenlenmiştir.

Panel, saygı duruşu ve İstiklal Marşı'nın ardından İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dekanı Sayın Prof. Dr. Ali Haluk PINAR ve Sağlık Yönetimi Bölüm Başkanı Prof. Dr. Abdullah SOYSAL hocalarımızın açılış konuşmalarıyla başlamıştır.

Açılış konuşmalarının ardından Üniversitemiz Güzel Sanatlar Fakültesi Müzik Bölümü öğrencileri Mahmut KESMEGÜLÜ, Ömer Faruk AKGÜÇ, Ferhat KARAPINAR tarafından müzik dinletisi gerçekleştirilmiştir.

Müzik dinletisinin ardından panel, Sağlık Yönetimi Bölüm Başkanı Prof. Dr. Abdullah SOYSAL hocamızın moderatörlüğünde gerçekleşmiş; panelistlerimiz Onikişubat Sağlık İlçe Müdürü Dr. Gülsüm KERKÜTLÜOĞLU, Necip Fazıl Şehir Hastanesi Başhekim Yardımcısı Dr. Oğuzcan HAYTA ve HG Hospital Yönetim Kurulu Başkan Vekili Eczacı Halil İbrahim AVŞARLIOĞLU öncelikle kendi kariyer gelişimlerine ilişkin bilgiler paylaşmış, ardından görev alanları kapsamında hasta hakları, sağlık kurumlarında kalite, dijitalleşme ve sağlık yöneticiliği mesleği gibi sağlık sistemine dair değerli katkıları öğrencilerimize sunmuşlardır. Panel, öğrencilerimizden gelen soruların yanıtlanmasıyla sona ermiştir.





ULUSLARARASI TİCARET VE LOJİSTİK BÖLÜMÜ 2025 YILI FAALİYETLERİ

Uluslararası Lojistik ve Ticaret Uygulama ve Araştırma Merkezi ile İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Uluslararası Ticaret ve Lojistik Bölümü iş birliği ile bölümün 2. sınıf öğrencilerine yönelik 06.01.2025 tarihinde ENTEK ve TEİAŞ müdürlüklerine teknik gezi düzenlenmiştir. Teknik gezi kapsamında öncelikle ENTEK'e ait Menzelet HES tesisleri ziyaret edilmiştir. Burada elektrik üretim süreçleri ve elektriğin lojistiğinin nasıl gerçekleştiği hakkında bilgiler alınmıştır. Daha sonra elektrik dağıtım tesislerinden TEİAŞ ziyaret edilerek Kahramanmaraş'a elektrik dağıtım sürecinin nasıl gerçekleştiği hakkında bilgiler alınmıştır.



Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi Uluslararası Lojistik ve Ticaret Uygulama ve Araştırma Merkezi (ULTİMER) Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi öğrencilerinin kariyer yolculuklarında desteklemeye devam ediyor. Öğrencilerin kariyerini desteklemek için Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi ve Uyumsoft Bilgi Sistemleri ve Teknolojileri ile işbirliği protokolü 10.02.2025 tarihinde imzalandı. İmzalanan protokol ile öğrencilerin LioxERP’de mali işler, malzeme lojistik, üretim, insan kaynakları yönetimi modüllerinde eğitim almaları ve aldıkları eğitimlerin sertifikalandırılması hedeflenmektedir.

uyum'soft

Uluslararası Ticaret ve Lojistik Bölümü, ULTİMER ve Uluslararası Ticaret ve Lojistik Öğrenci Topluluğu işbirliği ile 20.05.2025 tarihinde Saat:13:30’da GMS İlker Gümrük Müşaviri Yöneticisi Alaaddin İLKER tarafından “Gümrük İşlemleri ve Nasıl Gümrük Müşaviri Olunur” konulu ULTİMER Söyleşisi düzenlendi. İlker, öğrencilerimize gümrük işlemleri ve gümrük müşavirliği staja başlama süreçleri hakkında bilgi vermiştir.



KSÜ, İİBF Uluslararası Ticaret ve Lojistik Bölümü öğrencileri ne yönelik 22 Mayıs 2025 tarihinde AKDO dondurma üretim tesislerine teknik gezi düzenledi. Teknik Gezi kapsamında öğrenciler Kahramanmaraş'ın tescilli ürünü dondurmanın üretim aşamasını, paketleme, depolama, soğuk zincir ve yükleme aşamalarına yönelik bilgiler edindiler. Etkinlik sonrasında AKDO tarafından ikram edilen fikir dondurma ile etkinliği sonlandırdılar.



28.05.2025 tarihinde ULTİMER ve Uluslararası Ticaret ve Lojistik Öğrenci Topluluğu işbirliği ile Doç. Dr. Meltem KILIÇ koordinatörlüğünde Türkoğlu İlçesi Yeşil Yöre mahallesindeki Yeşil Yöre İlkokulunun sınıflarını boyama etkinliği düzenledi. Etkinlik kapsamında okulun sınıfları boyanırken aynı zamanda öğrencilerimiz ilkokul öğrencileri ile sosyal aktiviteler yaptılar.



Uluslararası Ticaret ve Lojistik Bölümü Öğrencileri Başkonuş Yaylasına Piknik Düzenledi. 23 Mayıs 2025 tarihinde Başkonuş Yaylasında düzenlenen etkinliği Uluslararası Ticaret ve Lojistik Bölümü öğretim hocalarından; Doç. Dr. Arif Selim EREN, Doç. Dr. Zümrüt Hatice ŞEKKELİ, Doç. Dr. Meltem KILIÇ, Arş. Gör. Yağmur MATYAR TANIR, Arş. Gör. Fatma Büşra KURT ve bölüm öğrencileri katıldı. Program kapsamında doğa yürüyüşü, farklı spor etkinlikleri ve çeşitli eğlenceler düzenlendi.



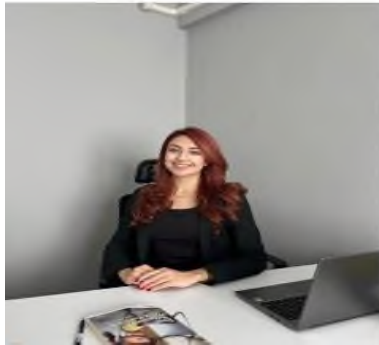
Girişimcilik ve Strateji dersi kapsamında, KAGİM, KAGİT ve KSÜ İİBF Bölümü ve Uluslararası Ticaret ve Lojistik bölümü işbirliğiyle ilgili dersi yürüten ve aynı zamanda KAGİM Müdürü olan Prof. Dr. Hayrettin Kesgingöz'ün moderatörlüğünde bölüm öğretim elemanlarının katılımıyla, fakültemizde dersi alan öğrencilerin yanı sıra diğer bölümlerde öğrenim gören öğrencilerin katılımına da açık olacak şekilde, gerekli duyurular resmi iletişim kanalları aracılığıyla yapılarak düzenlenen Girişimcilik ve Kariyer Sohbetleri, farklı bölümlerden gelen öğrencileri her hafta alanında deneyimli isimlerle bir araya getirdi. Söyleşi serisi; mühendislik, psikolojik danışmanlık, kamu yönetimi, mimarlık, turizm ve özel sektör gibi birçok disiplinden konukları ağırlayarak öğrencilerin girişimcilik ekosistemini çok yönlü şekilde tanımasına katkı sağladı. Belirlenen tarihlerde Senem Ayşe Konferans Salonu'nda gerçekleştirilen etkinliklere, fakültemizde dersi alan öğrencilerin yanı sıra farklı fakülte ve bölümlerden öğrenciler de yoğun ilgi gösterdi. Etkinliklerde konuşmacılar; kendi kariyer yolculuklarını, girişimcilik deneyimlerini, karşılaştıkları zorlukları ve başarıya giden süreçte edindikleri tecrübeleri öğrencilerle paylaştı. Prof. Dr. Hayrettin Kesgingöz'ün moderatörlüğünde yürütülen söyleşiler, interaktif yapısıyla öğrencilerin aktif katılımına olanak sundu. Girişimcilik ve Kariyer Sohbetleri, öğrencilerin yalnızca teorik bilgi edinmesini değil; farklı disiplinlerden bakış açıları kazanmasını, çeşitli sektörleri yakından tanımasını, ilham verici başarı hikâyelerinden güç almasını ve girişimcilik bakış açısını geliştirmesini hedefledi. Söyleşi serisi, dönem boyunca farklı konuşmacıların katılımıyla gerçekleştirildi.





“Kariyer Yolculuğu: Psikolojik Danışman Zeliha Durmaz ile Söyleşi”

“Psikolojik Danışman Zeliha Durmaz, kariyer yolculuğumuzda karşılaşılabileceğimiz psikolojik zorluklara ve bu süreçte içsel dayanıklılığımızı nasıl güçlendirebileceğimize dair deneyimlerini paylaşacak.”



16.10.2025
13.00
Senem Ayşe
Konferans Salonu



GİRİŞİMCİLİK VE KARIYER SOHBETLERİ



- KADEM İL TEMSİLCİSİ
- KAHRAMANMARAŞ BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ KADIN, AİLE VE SOSYAL HİZMETLER DAİRE BAŞKANI
- KADIN GİRİŞİMCİLİĞİ VE TOPLUMSAL DÖNÜŞÜM
- KAHRAMANMARAŞ SÜTÇÜ İMAM ÜNİVERSİTESİ İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ ULUSLARARASI TİCARET BÖLÜMÜ

ÇARŞAMBA 23.10.2025 13.00
SENEM AYŞE KONFERANS SALONU

Güçlü fikirler, ilham veren hikâyeler, geleceğe yön veren kadınla



GİRİŞİMCİLİK VE KARIYER SOHBETLERİ



**30 EKİM 2025,
PERŞEMBE
13.30**
SENEM AYŞE
KONFERANS SALONU

**KONUK:
SERDAR ERDOĞANYILMAZ**



GİRİŞİMCİLİK VE KARIYER SOHBETLERİ

- TOBB GENÇ GİRİŞİMCİLER KURULU BAŞKANI
- BAŞKONUŞ YAYLASI TURİZM AŞ YÖNETİM KURULU BAŞKANI



**SERHAN
ERDOĞANYILMAZ**

6 Kasım Perşembe
saat 13.00
Senem ayşe konferans salonu





**GİRİŞİMCİLİK VE
KARİYER**
Sohbetleri

FATMA ZEHRA ASLANTAŞ

• Mimarlar Odası / Yönetim Kurulu
Üyeliği

• Onikişubat Belediye Meclis Üyeliği

13KASIM 2025
PERŞEMBE
SAAT: 13.00

Senem Ayşe Konferans
salonu

**GİRİŞİMCİLİK
VE KARIYER**
Sohbetleri

**Betül Zabun
Kenger**



Eczacı | TOBB
Kahramanmaraş
Kadın Girişimciler
Kurulu Başkanı

**Liderlik, Girişimcilik ve İlham
Dolu Bir Sohbet”**

20 Kasım 2025
perşembe
Cahit Zarıfoğlu
konferans salonu
saat 13:00



**GİRİŞİMCİLİK VE
KARIYER SOHBETLERİ**

İŞ İNSANI | TBMM 27. DÖNEM AK PARTİ KAHRAMANMARAŞ MİLLETVEKİLİ

Girişimcilik ve Siyaset Deneyimi

**MEHMET
CİHAZ SEZAL**



**2 ARALIK 2025
SALI 13.00
CAHİTZARİFOĞLU
KONFERANS
SALONU**



Girişimcilik ve kariyer Sohbetleri

**ERDOĞ AN
EMRAH
HATUNOĐLU**

Kahramanmaraş Büyükşehir
Belediyesi Diř İlişkiler
Dairesi Başkanı

Eğitim

- Hacettepe Üniversitesi – İktisat Doktora Adayı
- North Carolina State University – Ekonomi Yüksek Lisansı (Bölüm Birincisi, 4,00/4,00)
- ODTÜ – İktisat Bölümü

Projelerden Öne Çıkanlar

- Güneş Enerjisi Santrali (5 MW)
- Çocuk Kütüphanesi ve Sanat Merkezi

Kariyer & Görevler

- Diř İlişkiler Dairesi Başkanı – Kahramanmaraş B.ř.B. 2019-..
- Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı – Uzman 2018-2019
- Kalkınma Bakanlığı – Planlama Uzmanı 2015-2018
- North Carolina State University Kompozisyon Danışmanı 2013-2015

Yayınlar: COMCEC Agriculture Outlook
Fizşoeconomia Dergisi, Sayıştay Dergisi

**Fikirden etkiye:
Kariyerin kamu yüzü**

14 ARKIK 2025
PARAGRAĐ 12345
KAGIM KAGIT KAGIT KAGIT





GİRİşİMCİLİK ve KARIYER Sohbetleri

Alp Eren ÖNAL

**Güçlü Enerji ř Alp Asistanlık řirketleri
yönetim kurulu başkanı**
- Tügem K.maraş İl başkanı -

**Cahit Zarifoğlu
Konferans Salonu
18.12.2025 13:00**

Girişimcilik ve Kariyer
sohbetleri



CAHİT ZARİFOĞLU
KONFERANS
SALONU
13:00
08.01.2026

AYŞEGÜL KIRIŞCI
-Kahramanmaraş Olgunlaşma
Enstitüsü Müdürü-

  KAGİM KAGİT

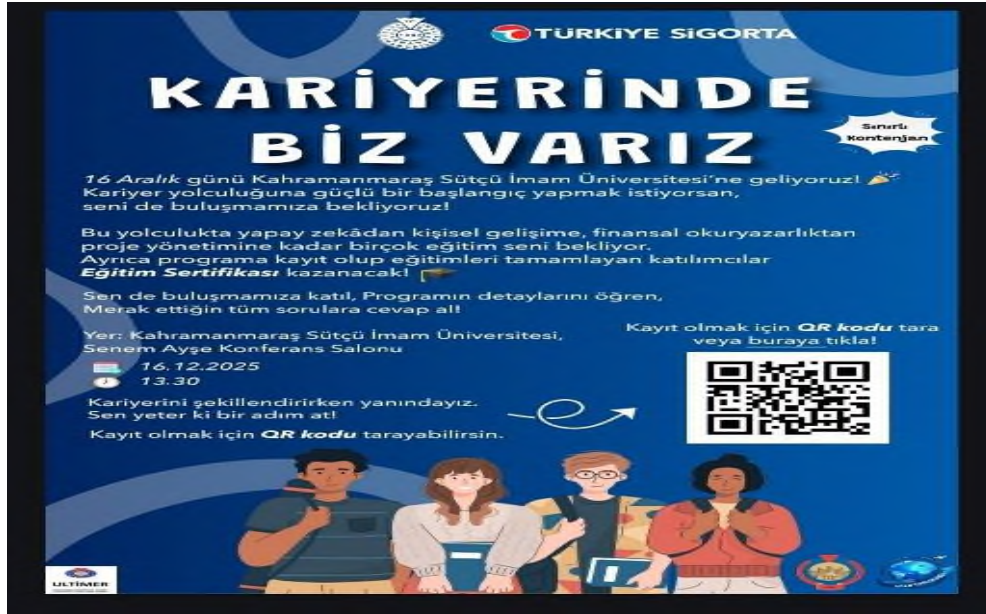
11 Kasım Millî Ağaçlandırma Günü kapsamında, çevre bilincinin artırılması ve sürdürülebilir bir gelecek oluşturulmasına katkı sağlamak amacıyla Kahramanmaraş Başkonuş Yaylası'nda, bölüm öğretim elemanlarının katılımıyla ağaçlandırma etkinliği gerçekleştirildi. Etkinlikte, doğaya katkı sağlamak ve yeşil alanların artırılmasına destek olmak amacıyla ağaç dikildi.



İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Uluslararası Ticaret ve Lojistik Bölümü ile Uluslararası Lojistik ve Ticaret Uygulama merkezi (ULTİMER) 18.11.2025 Salı günü Nazar Tekstil'e teknik gezi düzenlendi. Öğrenciler teknik gezi sürecinde pamuğun hangi ülkeden ihraç edildiği, ne hangi aşamalardan geçerek iplik olduğu, nasıl paketlenildiği konularında bilgi sahibi oldu.



Türkiye Sigorta ve Türkiye Hayat Emeklilik ile Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi (KSÜ) İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Uluslararası Ticaret ve Lojistik Bölümü, ULTİMER ve Uluslararası Ticaret ve Lojistik Bölümü Topluluğu iş birliğinde düzenlenen “Kariyerde Biz Varız” Programı’nın tanıtımı, 16 Aralık 2025 Salı günü gerçekleştirildi. Program kapsamında öğrencilere, 2025–2026 Eğitim-Öğretim Dönemi boyunca Türkiye Sigorta tarafından sunulacak yapay zekâ, finansal okuryazarlık ve proje yönetimi başta olmak üzere çeşitli alanlardaki sertifikalı eğitim programları hakkında bilgi verildi. Eğitimlerin içerikleri, başvuru süreçleri ve sağlayacağı kazanımlar katılımcılarla paylaşıldı.



Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi Uluslararası Ticaret ve Lojistik Bölümü öğrencileri ile 19.12.2025 tarihinde Koçak Lojistik Firmasına teknik gezi düzenlendi. Lojistik firmasında yük boşaltma ve yükleme, elleçleme faaliyetlerinin gerçekleşme süreçleri öğrenilmiştir. Aynı zamanda, bir lojistik sürecinde hazırlanması gereken evraklar hakkında bilgi sahibi olunmuştur.



29.12.2025 tarihinde KSÜ, İİBF Uluslararası Ticaret ve Lojistik Bölümü ve Topluluğu, ULTİMER K Lojistik Yönetim Kurulu Başkanı Tuncay KAZANCI ile “Lojistik Söyleşisi” Düzenledi.



Uluslararası Ticaret ve Lojistik Bölümü işbirliği ile gerçekleştirilen UTLİMEP Programı kapsamında sahada çalışma imkanı bulan öğrencilerimizin çalıştığı firmalar ile görüşmeler yapıldı.



SİYASET BİLİMİ VE ULUSLARARASI İLİŞKİLER BÖLÜMÜ 2025 YILI FAALİYETLERİ

“GENÇLERİN ADALETE ERİŞİM HAKKI” KONFERANSI

Üniversitemiz Rektörlüğü, Onikişubat Kaymakamlığı ve İİBF Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Topluluğu iş birliği ile 26 Şubat 2025 tarihinde KSÜ Yunus Emre Kongre ve Kültür Merkezinde “Gençlerin Adalete Erişim Hakkı” konulu bir konferans düzenlendi. Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü öğretim üyesi Dr. Öğr. Üyesi Selçuk Koca tarafından verilen konferansa KSÜ İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Ali Haluk Pınar, İlçe İnsan Hakları Kurulu üyeleri, öğretim elemanları ve öğrenciler katıldı. Konferansın açılış konuşmasını yapan İİBF Dekanı Prof. Dr. Pınar, günümüz dünyasında hukuk ve adalete erişim hakkının önemini belirterek gençlerin adalete erişim konusunda bilinçlenmelerinin gerekliliğini vurguladı. Konferansın bu alana önemli bir katkı sunacağını ifade eden Prof. Dr. Pınar katılımcılara teşekkür etti. Açılış konuşmasının ardından kürsüye gelen Dr. Öğr. Üyesi Selçuk Koca; gençlerin adalete erişimde karşılaştıkları engeller, hak ihlaline uğrayan gençlerin yapması gerekenler, Türkiye’de gençlerin başvurabilecekleri idari ve yargısal hak arama mekanizmaları, TBMM bünyesindeki hak arama mekanizmaları ve adalete erişimi kolaylaştıran imkanlar başlıkları altında katılımcıları bilgilendirdi. Örnek uygulamalar üzerinden değerlendirmelerin yapıldığı konferans soru-cevap bölümüyle sona erdi.





“BİLGİYE ERİŞİM HAKKIM” KONULU SÖYLEŞİ

Üniversitemiz Rektörlüğü, Onikişubat Kaymakamlığı İlçe İnsan Hakları Kurulu ve İİBF Uluslararası İlişkiler Öğrenci Topluluğu iş birliği ile 25 Mart 2025 tarihinde KSÜ İİBF Z-6 dersliğinde “Bilgiye Erişim Hakkım” konulu bir söyleşi gerçekleştirildi. Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü öğretim üyeleri Prof.Dr. Toğrul İsmayıl ve Dr.Öğr.Üyesi Ahmet Hikmet Zabun tarafından yapılan sunumlarda “Bilgiye Erişim Hakkının Kullanılmasında Medyanın Rolü” ve “Bilgi Edinme Hakkı ve Bilgi Kaynaklarına Erişim” konularında katılımcılar bilgilendirildi. Ayrıca Bölüm Başkanı Dr.Öğr.Üyesi Fatmanur Kaçar Aşcı da yabancı dil öğrenimine ilişkin önümüzdeki süreçte bir etkinliğin planlamasının yapıldığı bilgisini öğrencilerle paylaştı. Bilgi edinme kaynakları konusunda BTK Akademi ve Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi Uzaktan Eğitim Kapısı’nın sunduğu ücretsiz eğitimlerin bilgisini katılımcılarla paylaşan Dr.Öğr.Üyesi Zabun birçok alanda ve kapsamlı eğitim programları içeren bu olanağın en iyi şekilde değerlendirilmesi gerektiğini ifade etti. Prof.Dr.İsmayıl ise medyanın en önemli veri kaynaklarından birisi olarak karşımıza çıktığını belirterek başladığı konuşmasında her bilginin kontrole muhtaç olduğunu ve bireylerin bir süzgeçten geçirilmeden alınan bilgiyle taraf olmaması gerektiğinin altını çizdi. Söyleşi, soru-cevap bölümüyle sona erdi.





BAŞKONUŞ YAYLASI'NDA DOĞA YÜRÜYÜŞÜ

KSÜ İİBF Uluslararası İlişkiler Öğrenci Topluluğu, topluluk danışmanı Dr.Öğr.Üyesi Tuğçe Kelleci koordinatörlüğünde “Doğa Yürüyüşü” etkinliği düzenledi. 30 Nisan 2025 tarihinde Başkonuş Yaylasında düzenlenen etkinliğe Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü öğretim üyeleri; Prof.Dr.Toğrul İsmayıl, Dr.Öğr.Üyeleri Fatmanur Kaçar Aşcı, Ahmet Hikmet Zabun, Selçuk Koca, Tuğçe Kelleci, Büşra Ögütçü, Beyhan Çağrı Tuzcuoğlu ve bölüm öğrencileri katıldı. Program kapsamında sağlıklı yaşam için yürüyüş kapsamında yaklaşık 5 km.’lik parkur yürüyüşü gerçekleştirildi. Program, farklı spor etkinlikleri ve çeşitli eğlencelerle sona erdi. Topluluk Danışmanı Dr.Öğr.Üyesi Tuğçe Kelleci özverili çalışmalarından dolayı topluluk yönetimine ve katkılarından dolayı Başkonuş Yaylası İşletme Sahibi Serhan Erdoğanılmaz, İşletme Müdürü Mustafa İşbilir ve KYS Katering’e teşekkür etti. Bölüm Başkanı Dr.Öğr.Üyesi Fatmanur Kaçar Aşcı ise Uluslararası İlişkiler Öğrenci Topluluğunun sosyal, kültürel ve bilimsel etkinlikler bağlamında aktif bir çalışma süreci gerçekleştirdiğini ifade etti. Aşcı, etkinliği organize eden Uluslararası İlişkiler Öğrenci Topluluğuna ve katılım sağlayan öğretim üyeleri ile öğrencilere teşekkür etti.





“KÜRESEL JEOPOLİTİK REKABET VE TÜRKİYE’NİN GELECEĞİ” KONULU KONFERANS

Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi (KSÜ), güncel uluslararası gelişmelerin değerlendirildiği “Küresel Jeopolitik Rekabet ve Türkiye’nin Geleceği” konulu konferansa ev sahipliği yaptı. KSÜ Cahit Zarifoğlu Konferans Salonunda gerçekleştirilen konferansa KSÜ Rektörü Prof. Dr. Alptekin Yasım, Cumhurbaşkanlığı Güvenlik ve Dış Politikalar Üyesi Prof. Dr. Mehmet Akif Kireççi, KSÜ Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Orhan Doğan, Genel Sekreter İbrahim Palabıyık, Prof. Dr. Toğrul İsmayıl, Kahramanmaraş Büyükşehir Belediyesi Kültür ve Sosyal İşler Daire Başkanı Duran Doğan, akademisyenler, öğrenciler ve vatandaşlar katıldı.

Açılış konuşmalarının ardından moderatörlüğünü Prof. Dr. Toğrul İsmayıl’ın yaptığı “Küresel Jeopolitik Rekabet ve Türkiye’nin Geleceği” konferansa geçildi. Konferansta “Küresel Jeopolitik Rekabet ve Türkiye’nin Geleceği” konulu sunumunu yapan Prof. Dr. Mehmet Akif Kireççi günümüz dünyasının çok boyutlu bir dönüşüm sürecinden geçtiğini belirterek önemli değerlendirmelerde bulundu. Prof. Dr. Kireççi, konuşmasında “Çok kutuplu dünya düzeni kendine yeni bir yol arayışı içerisinde. Tarihte bu tür geçiş dönemleri her zaman kritik ve tehlikeli olmuştur. Dünya savaşları da böyle zaman dilimlerinde, sistemin yeniden şekillenmeye çalıştığı anlarda ortaya çıkmıştır.” ifadelerini kullandı. Bilginin her yerde ulaşılabilir hale geldiğini ancak asıl meselenin bu bilgiyi işleyip tarihsel bağlamda anlamlandırmak olduğunu vurgulayan Kireççi, tarihsel hafızanın jeopolitik okumalar açısından vazgeçilmez olduğunu dile getirdi.





ULUSLARARASI İLİŞKİLER ÖĞRENCİ TOPLULUĞU MARAŞ OTİZM ZİYARETİ

KSÜ İİBF Uluslararası İlişkiler Öğrenci Topluluğu özel gereksinimli bireylere yönelik bir etkinlik düzenledi. Sosyal sorumluluk etkinlikleri kapsamında Maraş Otizm Erken Müdahale Merkezinde 21 Mayıs 2025 tarihinde gerçekleştirilen etkinlikte özel gereksinimli öğrencilerle çeşitli ve eğlenceli etkinlikler gerçekleştirildi. Etkinliğe katılan Dr.Öğr.Üyesi Ahmet Hikmet Zabun ve Dr.Öğr.Üyesi Büşra Ögütçü de bir sosyal sorumluluk projesinde öğrencilere eşlik etmekten duydukları mutluluğu dile getirdiler. Fakültemiz Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümünün sosyal, kültürel, bilimsel faaliyetler kapsamında aktif bir tutum benimsediğini ifade eden Bölüm Başkanı Dr.Öğr.Üyesi Fatmanur Kaçar Aşcı bundan sonraki günlerde de hem bilimsel hem sosyal etkinliklerle çalışmalara devam edileceğini belirtti. Aşcı, etkinliğe ev sahipliği yapan Maraş Otizm Erken Müdahale Merkezi yöneticisi Melek Abalak, eğitmen Derya Deniz Ayyıldız ve çalışanlar ile etkinliğe gönüllü olarak katılan öğrenci ve öğretim üyelerine teşekkür etti.





"KÜRESEL SİYASETİN GÜNCEL KRİZLERİ" ÖĞRENCİ ÇALIŞTAYI

KSÜ Uluslararası İlişkiler Topluluğu ev sahipliğinde, Üniversitemiz ve Çukurova Üniversitesi iş birliğiyle 30 Mayıs 2025'te "Küresel Siyasetin Güncel Krizleri" konulu öğrenci çalıştayı düzenlendi. KSÜ Yunus Emre Kongre ve Kültür Merkezi'nde gerçekleşen etkinliğe, KSÜ'den Prof. Dr. Ali Haluk Pınar, Doç. Dr. Arif Selim Eren, Doç. Dr. Fedayi Yağar, Dr. Tuğçe Kelleci, Dr. Beyhan Çağrı Tuzcuoğlu, Dr. Büşra Öğütçü, Dr. Selçuk Koca, Dr. Fatmanur Kaçar Aşcı, Dr. Ahmet Hikmet Zabun ve Arş. Gör. Taha Oğultekin ile Çukurova Üniversitesi'nden Prof. Dr. Harun Arıkan, Doç. Dr. Aslı E. Çomu, Doç. Dr. Özhan Demirkol, Dr. Kasım Timur, Arş. Gör. Taha Kalaycı ve her iki üniversiteden çok sayıda öğrenci katıldı. Açılış konuşmalarında, krizlerin günümüz siyasetinin merkezine yerleştiği vurgulandı; üniversiteler arası iş birliğinin sürdürülmesi temennisinde bulunuldu. Çalıştayda öğrenciler, Trump dönemi ABD siyaseti, Rusya-Ukrayna savaşı, İsrail-Filistin çatışmaları, popülizm, vekâlet savaşları ve benzeri güncel krizleri yuvarlak masa toplantılarında tartıştı. Genel oturum ve teşekkür belgeleri takdimiyle çalıştay sona erdi.







**PROF. DR. HÖKÜME ABBASOVA, ORHUN PROGRAMI KAPSAMINDA
BÖLÜMÜMÜZDE DERS VERDİ**

Azerbaycan Diller Üniversitesi öğretim üyesi Prof. Dr. Höküme Abbasova, Orhun değişim Programı kapsamında Üniversitemize geldi. KSÜ İİBF Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümünde 04 Ekim 2025 tarihinde Türk Dış Politikası dersine giren Abbasova; tarihsel süreçte Azerbaycan Cumhuriyeti, Türkiye-Azerbaycan ilişkileri, Karabağ Zaferi ve Azerbaycan'ın dış politikasına ilişkin öğrencilerimizi bilgilendirdi. Ders sonrasında Bölüm Başkanı Dr. Öğr. Üyesi Fatmanur Kaçar Aşçı'nın misafiri olan Abbasova ile bölümler arasında yapılabilecek iş birliği ve programlara ilişkin de görüş alışverişinde bulunuldu. Toplantıya Bölümümüz öğretim üyeleri Prof. Dr. Toğrul İsmayıl ve Dr. Öğr. Üyesi Ahmet Hikmet Zabun da katıldı.





ORHUN PROGRAMI DAHİLİNDE "AZERBAYCAN'IN ENERJİ POLİTİKALARI" KONULU KONFERANS

Orhun değişim programı kapsamında, Azerbaycan Diller Üniversitesi öğretim üyesi Prof. Dr. Höküme Abbasova, bölümümüz öğretim üyesi Dr. Öğr. Üyesi Hacı Mehmet Boyraz ile birlikte "Azerbaycan'ın Enerji Politikaları" konulu konferansı düzenledi. Abbasova; enerji jeopolitiği, Türkiye-Azerbaycan stratejik ilişkileri ve Azerbaycan'ın dış politikasına ilişkin öğrencilerimizi bilgilendirdi.





"İNSAN HAKLARI VE HUKUK" PANELİ

Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü tarafından yürütülen “İnsan Hakları ve Hukuk: Dünyada İnsan Haklarının Genel Görünümü” konulu panel düzenlendi. Bölüm Başkanı Dr. Öğr. Üyesi Fatmanur Kaçar Aşçı’nın açılış konuşmasıyla başlayan etkinlik, Prof. Dr. Toğrul İsmayıl’ın moderatörlüğünde gerçekleştirildi. Panelde Dr. Öğr. Üyesi Selçuk Koca ve Dr. Öğr. Üyesi Hacı Mehmet Boyraz, “İnsan Hakları Nedir?” ve “İnsan Haklarının Genel Görünümü” başlıkları çerçevesinde yaptıkları sunumlarla öğrencileri bilgilendirdi. Panele ayrıca bölüm öğretim elemanları Dr. Öğr. Üyesi Ahmet Hikmet Zabun ve Arş. Gör. Taha Oğultekin de katıldı.



"KÜRESELLEŞEN DÜNYADA AVRUPA BİRLİĞİ" SEMİNERİ

Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü tarafından yürütülen “Küreselleşen Dünyada Avrupa Birliği” konulu seminer düzenlendi. Etkinlik, Bölüm Başkanı Dr. Öğr. Üyesi Fatmanur Kaçar Aşçı’nın açılış konuşması ve İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Ali Haluk Pınar’ın Avrupa Birliği (AB) ile ilişkiler üzerine yaptığı giriş konuşmasıyla başladı. Seminer, konuk öğretim üyesi ve Marmara Üniversitesi Avrupa Araştırmaları Enstitüsü Müdürü Prof. Dr. Emirhan Gönal’ın sunumu ile öğrencilerden gelen sorular doğrultusunda devam etti. Seminer sonunda konuk öğretim üyesine teşekkür belgesi takdim edildi. Seminere ayrıca bölüm öğretim elemanları Prof. Dr. Toğrul İsmayıl, Dr. Öğr. Üyesi Ahmet Hikmet Zabun, Dr. Öğr. Üyesi Selçuk Koca, Dr. Öğr. Üyesi Hacı Mehmet Boyraz ve Arş. Gör. Taha Oğultekin de katıldı.





**DR. ÖĞR. ÜYESİ BOYRAZ İLE RADYO KSÜ'DE HAFTALIK "ULUSLARARASI
GÜNDEM" PROGRAMI**

Bölümümüz öğretim elemanı Dr. Öğr. Üyesi Hacı Mehmet Boyraz eşliğinde "Uluslararası Gündem" haftalık konularıyla Radyo KSÜ'de yayınlanmaktadır.

**ULUSLARARASI
GÜNDEM**

HAFTANIN KONUSU
**FİLİSTİN MESELESİNİN
DÜNÜ VE BUGÜNÜ**

**DR. ÖĞR ÜYESİ
H. MEHMET BOYRAZ**

FM 95.9

SALI 17:00

İŞLETME BÖLÜMÜ 2025 YILI FAALİYETLERİ “MUHASEBE VE FİNANS ALANINDA GÜNCEL KONULAR “ETKİNLİĞİ

KSÜ İşletme Öğrenci Topluluğu, 15 Mayıs 2025 Perşembe günü “Muhasebe ve Finans Alanında Güncel Konular” başlıklı seminer-söyleşi ile ilk etkinliğini gerçekleştirdi. KSÜ İİBF İşletme Bölümü mezunlarından Kahramanmaraş Vakıf Katılım Müdürü Lokman Eskin ile Müdür Yrd. Ahmet Peksoy’un katılımıyla gerçekleşen ve yoğun ilgi gören etkinliğin organizasyonunu, sunuculuğunu ve moderatörlüğünü toplulukta görev alan öğrenciler gerçekleştirdi. İşletme Bölüm Başkanı Prof. Dr. M. Mustafa Kısakürek etkinliğin ardından şu değerlendirmelerde bulundu: “Topluluğun amacı öğrencilerimizin akademik, sosyal ve mesleki gelişimlerini desteklemek. Bu kapsamda gençlerimizin değerli projeleri var. Bugün ise ilk etkinliklerini gerçekleştirdiler ve her ikisi de mezunumuz olan kıymetli davetlilerle güzel bir başlangıç oldu. Organizasyonda görev alan ve programa katılım gösteren öğrencilerimizi teşekkür ediyorum. İşletme Bölümü olarak, öğrencilerimizin üniversite hayatlarını daha verimli ve üretken hale getirecek bu tarz çalışmaları desteklemeye devam edeceğiz.”



"KAMU, ÜNİVERSİTE VE ÖZEL SEKTÖR İŞ BİRLİĞİYLE KOOPERATİFÇİLİKTE YENİ UFUKLAR" ETKİNLİĞİ

KSÜ İİBF ev sahipliğinde, 29 Mayıs 2025 Perşembe günü "Kamu, Üniversite ve Özel Sektör İş Birliğiyle Kooperatifçilikte Yeni Ufuklar" başlıklı panel düzenlendi. Yunus Emre Kongre Merkezi Kahverengi Salonu'nda gerçekleştirilen etkinliğe, İİBF Dekanı Prof. Dr. Ali Haluk Pınar, Kahramanmaraş İl Ticaret Müdürü Sayın Ahmet Acar, İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Yakup Poyraz, İşletme Bölümü Bölüm Başkanı Prof. Dr. Mustafa Kısakürek İİBF Dekan Yardımcıları, Doç. Dr. Arif Selim Eren ve Doç. Dr. Fedayi Yağar ile birlikte akademisyenler ve öğrenciler katıldı. Panel İİBF Dekanı Prof. Dr. Ali Haluk Pınar ve Kahramanmaraş İl Ticaret Müdürü Sayın Ahmet Acar'ın açılış konuşmaları ile başladı. Panelin moderatörlüğünü KSÜ İİBF Kooperatifçilik Anabilim Dalı Başkanı Prof. Dr. Canan Gamze BAL yaparken, kooperatifçilik alanındaki kamu, sosyal hizmet ve saha deneyimlerini paylaşmak üzere alanında uzman isimler konuşmacı olarak yer aldı.





SOSYAL HİZMET BÖLÜMÜ 2025 YILI FAALİYETLERİ

SOSYAL HİZMET SEMPOZYUMU: AİLE

Sosyal Hizmet Bölümümüz tarafından düzenlenen “1. Sosyal Hizmet Sempozyumu: Aile” konulu sempozyumu gerçekleştirildi. Sempozyuma katılan tüm öğrencilerimize ve sempozyumu düzenlemek için emek harcayan tüm Sosyal Hizmet bölümü hocalarımıza teşekkür ederiz. Sempozyumumuzda, aile kurumunun çok boyutlu yapısı disiplinler arası bir yaklaşımla ele alınırken, bu alandaki akademik ve uygulamaya dönük bilgi birikiminin artırılması amaçlandı. Saygı duruşu ve İstiklal Marşı ile başlayan programda açılış konuşmasını İİBF Dekanı Prof. Dr. Ali Haluk Pınar gerçekleştirdi. Sempozyum Düzenleme Kurulu Başkanı Prof. Dr. Nuri Kahveci, aile kurumunun önemine ilişkin değerlendirmelerde bulundu. Panel oturumunun moderatörlüğünü Sosyal Hizmet Bölümümüzün Öğretim Üyesi Dr. Öğr. Üyesi Mehmet Yılmaz üstlenirken; Prof. Dr. Yasemin Özkan, Doç. Dr. Nilgün Küçükkaraca ve Doç. Dr. Yavuz Kağan Yasım aile olgusunu farklı boyutlarıyla ele aldı. KSÜ Yunus Emre Kongre ve Kültür Merkezi Nizami-i Gencevi Salonunda düzenlenen sempozyuma; İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Ali Haluk Pınar, Sempozyum Düzenleme Kurulu Başkanı Prof. Dr. Nuri Kahveci, Kahramanmaraş Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürü Emre Çalğan, akademik ve idari personel ile öğrenciler katıldı.





KADINA YÖNELİK ŞİDDETLE MÜCADELEDE ÇOK PAYDAŞLI YAKLAŞIM

“Kadına Yönelik Şiddetle Mücadelede Çok Paydaşlı Yaklaşım: Kamu, Yerel Yönetim ve Sivil Toplum Hizmetlerinin Değerlendirilmesi” panelinde, kamu kurumları, yerel yönetimler ve KADEM tarafından sunulan hizmetler çok yönlü olarak ele alınmıştır. Panelde; ŞÖNİM’in koruyucu-önleyici hizmetleri, Emniyet ve KADES’in hızlı müdahale süreçleri, belediyelerin kadınlara yönelik sosyal hizmetleri ve KADEM’in kadın güçlendirme çalışmaları tanıtılmıştır. 6284 sayılı Kanun kapsamında yürütülen kamu hizmetlerinin etkinliği için kurumlar arası koordinasyonun güçlendirilmesi gerektiği vurgulanmıştır. Ayrıca hizmetlerin yalnızca mağdur kadınlara değil, şiddet faillerine yönelik programlarla desteklenmesinin önemi ifade edilmiştir. Kadınların haklarına ilişkin farkındalığının artırılması, özellikle kırsal bölgelerde bilgilendirme çalışmalarının yaygınlaştırılması gerektiği belirtilmiştir. Şiddetin kadınlarla birlikte çocukları da etkilediği, bu nedenle çocukların kurum hizmetlerinden yararlanma süreçlerinin güçlendirilmesinin önemli olduğu dile getirilmiştir. Genel değerlendirmede, kadına yönelik şiddetle mücadelenin çok paydaşlı, koordineli ve sürdürülebilir bir yaklaşımla yürütülmesinin zorunlu olduğu ortak bir sonuç olarak ortaya çıkmıştır.





III. 20.11.2025 tarihinde 12 farklı ülkeden 84 yabancı ve 58 yerli katılımcının katıldığı Uluslararası Sosyal ve Beşeri Bilimler Akademisi Kongresi düzenlendi.



14.10.2025 tarihinde Kamu Yönetiminde Mali Disiplin ve Şeffaflık : Geleceğin Yöneticilerine Notlar Söyleşisi Düzenlendi.

KAMU YÖNETİMİNDE MALİ DİSİPLİN VE ŞEFFAFLIK : GELECEĞİN YÖNETİCİLERİNE NOTLAR



SÖYLEŞİ

S.M.M.M. CUNEYT DOĞAN

KAMU YÖNETİMİNDE MALİ DİSİPLİNİN ÖNEMİ;

Sevgili Öğrenciler!

Sizleri kamu yönetiminde mali disiplinin önemi, etik ve şeffaflık, dijitalleşmenin katkıları ve gençlerin gelecekteki rolü üzerine gerçekleştireceğimiz söyleşimize davet ediyoruz.



14 EKİM SALI



Saat 14.00



NİZAMİ GENÇEVİ KONFERANS SALONU



KAHRAMANMARAŞ SÜTÇÜ İMAM ÜNİVERSİTESİ



Uluslararası Hakemli Dergilerde Yayımlanan Makaleler

1. Amırlı, H., Fettahlıoğlu, Ö. O., Gül, N., & Tatlı, H. S. (2025). The Mediating Role of Psychological Empowerment and Trust in Leader on the Effect of Inclusive Leadership on Innovative Work Behavior: A Field Study in the Textile Industry in Türkiye. *Sage Open*, 15(4), 21582440251403306.
2. Günelan, M., Baylan, M. ve Yavan, M.S. (2025). Tersine göç eden bireylerin girişimcilik yönelimi üzerine bir araştırma. *Akademik Sosyal Araştırma Dergisi*, 12(76) 194-213. Doi: 10.29228/SOBIDER.82501
3. Yılmaz Mehmet, Arıcı Aylin, Bolat Gizem Burcu, Cebeci Fatih, Artan Taner (2025). Posttraumatic Growth, Existential Anxiety, And The Meaning And Purpose Of Life Following The February 6, 2023 Kahramanmaraş Earthquakes: A Mediation And Moderation Analysis. *Natural Hazards*, 2025(2025), 1-26., Doi: 10.1007/S11069-025-07730-1 (Yayın No: 9828970)
4. Toper, F., **Yanardağ, R.**, Koca, M., & Baydar, V. (2025). Post-Traumatic Growth in University Students After Earthquakes: The Effect of Perceived Social Support and Psychological Resilience. *Behavioral Sciences*, 15(9), 1178.
5. **Yanardağ, R.** (2025). 6 Şubat 2023 Kahramanmaraş Depremleri Sonrasında Psikososyal Destek Hizmetlerinde Yer Alan Sosyal Hizmet Uzmanlarının Mesleki Deneyimleri. *Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi Sosyal ve Ekonomik Araştırmalar Dergisi*, 27(49), 1077-1103.
6. Aktürk, S., & **Yanardağ, R.** (2025). Kaygıdan Göçe: Üniversite Lisans Öğrencilerinde Gelecek Kaygısının Beyin Göçüne Yönelik Tutumlarına Etkisi. *Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi*, 15(1), 81-99.
7. **Yanardağ, R.**, Tunç, A., Dökme Yağar, S., & Yağar, F. (2025). Life Satisfaction, Perception of Loneliness and Death Anxiety of Older Adults Living in Container Cities After the 2023 Kahramanmaraş Earthquakes. *Journal of Gerontological Social Work*, 1-15.
8. **Yanardağ, R.** (2025). Ergen Bireylerde Sosyal Destek Algısının Madde Bağımlılığı Farkındalığı Üzerindeki Etkisi. *Ömer Halisdemir Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi*, 18(4), 1150-1165.
9. **Yanardağ, R.**, Toper, F., & Yağar, F. (2025). 6 Şubat 2023 Kahramanmaraş Merkezli Depremlerin Psiko-Sosyal ve Ekonomik Etkilerinin Keşfedilmesine İlişkin Nitel Bir Çalışma. *Sosyoekonomi*, 33(63), 551-573.
10. Acar, G. A., Yakşi, N., & **Yanardağ, R.** (2025). Adölesanlarda Bağımlılık Yapıcı Madde Kullanımı Sıklığı ve Fiziksel Aktivite ile Arasındaki İlişkinin İncelenmesi. *Niğde Tıp Dergisi*, (3), 85-98.
11. . Özkan, Y., & Danışmaz Sevin, M. (2025). Changing Routes: The Impact of Traumatic Life Events on Life Satisfaction Among Syrians Under Temporary Protection. *Journal of Social Service Research*, 1-13.
12. **KAYIRAL, M.**, (2025). “Adalet ve Kalkınma Partisi Siyasetinin Reel Politigi ve Siyasal Söylem Dili Üzerindeki Etkileri: 2002-2009/2016-2023 Dönemi Karşılaştırması”;

- Uluslararası Ekonomi Siyaset İnsan ve Toplum Bilimleri Dergisi, 8(1), ss. 17-37.
13. DURGUN SADEĞÜL (2025). Yönetişim Bağlamında Hukukun Üstünlüğü ve Küresel Barış: Türkiye Özelinde Bir Analiz. *International Journal of Politics and Security*, 7(2), 207-238., Doi:10.53451/ijps.1753527
14. AVŞAR YETER, DURGUN SADEĞÜL (2025). Türkiye’de Sürdürülebilir Kalkınma: Teorik ve Uygulamalı Bir Karşılaştırma. *Uluslararası Akademik Birikim Dergisi*, 8(2), 256-269., Doi:10.5281/zenodo.15073274
15. DOĞAN, Bayram, ÖZTÜRK Ali (2025). “POS Tefeciliği Suçu”, *Türk Kamu Yönetimi Dergisi*, Yıl: 2025, Cilt: 6, Sayı: 1, ss.100-112
16. Hacı Mehmet Boyraz, Maurizio Geri ve Cihaneri Avşar, “Political and Economic Relations between Türkiye and Italy: A Pathway to More Cooperation in the Mediterranean”, *Insight Turkey*, 2024, Cilt: 27, Sayı: 4.
17. Kaçar Aşçı, F. & Özdemir, V. (2025). Sağ popülist söylemde güvenlikleştirme ve yeniden yaratılan kırılganlık: Almanya, Fransa ve Hollanda örnekleri. *Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi*, 22(1), 285-300. doi:10.33437/ksusb.1559942
18. Özkan, O., Alp, S., Sungur, C., & Özer, Ö. (2025). Investigation of death anxiety, successful ageing, spiritual well-being and life satisfaction in older adults. *Educational Gerontology*. <https://doi.org/10.1080/03601277.2025.2550372>
19. Yağar, F., Sungur, C., & Dökme Yağar, S. (2025). The relationship among patient satisfaction, patient loyalty, and compliance with treatment. *Hospital Topics*. <https://doi.org/10.1080/00185868.2023.2266551>
20. Yağar, F., Sungur, C., & Dökme Yağar, S. (2025). The relationship among patient satisfaction, patient loyalty, and compliance with treatment. *Hospital Topics*. <https://doi.org/10.1080/00185868.2023.2266551>
21. Yağar, F., Tunç, A., Yağar, S. D., & Gerçek, E. (2025). The effect of health workers’ earthquake anxiety levels on perceived stress and work–family conflict: A study of the February 2023 Kahramanmaraş earthquake in Turkey. *Disaster Medicine and Public Health Preparedness*, 19, e87.
22. Yılmaz, F., Dökme Yağar, S. D., Ozcan, D. G., & Ozyıldız, Z. (2025). Content analysis of pictograms used in pharmaceutical leaflets in Turkey. *Acta Pharmaceutica Scientia*, 63(3), 722–737.
23. Demir, R. N., Kırac, R., & Çiftçi Kırac, F. (2025). The effects of self-efficacy in managing the disease and disease adaptation levels of Familial Mediterranean Fever (FMF) patients on satisfaction with life: A web-based cross-sectional study. *Orphanet Journal of Rare Diseases*. <https://doi.org/10.1186/s13023-025-03931-w>
24. Uyar, S., Çiftçi Kırac, F., Erişen, M. A., & Kırac, R. (2025). Effect of health literacy on vaccine hesitancy of parents. *Çukurova Medical Journal*. <https://doi.org/10.17826/cumj.1676282>
25. Çiftçi Kırac, F., Göde, A., & Kırac, R. (2025). Çok boyutlu sağlık sistemlerine güven ölçeği: Türkçe geçerlilik ve güvenilirlik çalışması. *Uluslararası Sağlık Yönetimi ve Stratejileri Araştırma Dergisi*
26. Bekereci N. E., Gürbüz A., ve Kılıç, M. (2025). DeFi, Petrol, Altın ve VIX Korku Endeksinin Kırılgan Beşli Ülkelerindeki Hisse Senedi Piyasalarıyla Bağlantısı: Bir Dalgacık Tutarlılığı Analizi. *Ekonomi Politika ve Finans Araştırmaları Dergisi*, 10(1), 332-358., Doi: 10.30784/epfad.1598165
27. Ciceklioglu, H., & EREN, A. S. (2025). Döngüsel ekonomi ve üretim sistemlerinde organizasyonel öğrenme: Teorik bir yaklaşım. *ACCESSUSS*, 1(1), 56-68.

28. Eryer, A., & Eren, A. S. (2025). Ekolojik Ayak İzi ve Küreselleşme Etkileşimi: Türkiye için Ekonometrik Bir Analiz. *Fenerbahçe Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi*, 5(2), 137-150.
29. Eren, A. S., & Eryer, A. (2025). E-İhracat Platformlarının Karşılaştırılması: VIKOR Yöntemiyle Uygun Platform Seçimi. *Malatya Turgut Özal Üniversitesi İşletme ve Yönetim Bilimleri Dergisi*, 6(2), 251-269.
30. Eren, A. S., & Orhan, M. A. (2025). Kahramanmaraş'taki Motosiklet Gruplarının Motosiklet Sürücüsü Davranışı Anketi'ne Göre İncelenmesi. *Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi*, 15(1), 47-65.
31. Bakan, İ., Erşahan, B., & Çullu, H. (2025). İŞGÖREN SESLİLİĞİ VE ÖRGÜTSEL GÜVEN ALGISININ ÖRGÜTSEL BAĞLILIK ÜZERİNE ETKİSİ: ALAN ARAŞTIRMASI. *Kahramanmaraş İstiklal Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi*, 3(1), 7-20.
32. Bakan, İ., Erşahan, B., & Demir, S. (2025). Karanlık Liderlik ve Bilgi İfşasının Sessiz İstifaya Etkisi Üzerine Bir Alan Çalışması. *GAB Akademi*, 5(2), 135-146.
33. Akçacı, T., & Tanır, Y. M. (2025). LOJİSTİK SEKTÖRÜNDE DİJİTAL İKİZ UYGULAMALARI. *Econder Uluslararası Akademik Dergi*, 9(1), 88-106.
34. Kılıç, M., Bekereci, N. E., & Gürbüz, A. (2025). DeFi, Petrol, Altın ve VIX Korku Endeksinin Kırılgan Beşli Ülkelerindeki Hisse Senedi Piyasalarıyla Bağlantısı: Bir Dalgacık Tutarlılığı Analizi. *Ekonomi Politika ve Finans Araştırmaları Dergisi*, 10(1), 332-358.
35. Kılıç, M., & Gürbüz, A. (2025). BALTİK KURU YÜK ENDEKSİ VE DOLAR ENDEKSİNİN İSTANBUL NAVLUN ENDEKSİ ÜZERİNDEKİ ETKİSİ: VAR ANALİZİ İLE İNCELENMESİ. *Trakya Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi*, 27(IERFM 2025 Özel Sayı), 227-252.
36. Kılıç, M., & Gürbüz, A. (2025). THE EFFECT OF BALTIC DRY INDEX AND DOLLAR INDEX ON ISTANBUL FREIGHT INDEX: INVESTIGATION WITH VAR ANALYSIS. *Trakya University Journal of Social Science*.
37. Kılıç, M., & Gürbüz, A. (2025). Dijitalleşme Yatırımlarının Türkiye'deki Şirketlerin ESG Skorları Üzerindeki Etkisi: Bir Panel Kantil Regresyon Yaklaşımı. *Cumhuriyet Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi*, 26(2), 223-241.
38. Kılıç M. (2025). BRICS-T hisse senedi piyasaları ve küresel finansal göstergeler arasındaki volatilité etkileşimi. *Anadolu Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi*, 26(2), 109-134., Doi: 10.53443/anadoluibfd.1569090
39. Bekereci N. E., Gürbüz A., ve Kılıç, M. (2025). İklim Belirsizlikleri Türkiye'nin Yenilenebilir ve Yenilenemez Enerji Kaynaklarını Etkiliyor Mu?. *Journal Of Emerging Economies And Policy*, 10(1), 122-136.
40. Eren, A. S., & Eryer, A. (2025). Türkiye'de dış ticaret ve istihdam ilişkisinin teorik ve ampirik analizi. *Journal of Politics Economy and Management*, 8(1), 1-15.
41. Eren, A. S., & Eryer, A. (2025). E-İhracat Platformlarının Karşılaştırılması: VIKOR Yöntemiyle Uygun Platform Seçimi. *Malatya Turgut Özal Üniversitesi İşletme ve Yönetim Bilimleri Dergisi*, 6(2), 251-269.
42. KARA, M., A., 2025. "The Contribution of Entrepreneurship to Regional Economic Growth: A Case Study on Türkiye" *International Journal of Economic and Administrative Studies*, 49, 1 – 18.
43. Ackrill, R., & Çetin, R. (2025). Imitation or Innovation? The impacts of patents and R&D expenditures on the high-tech exports of Newly Industrialised Countries. *Economic Issues*, 30(1).

44. ERYER, A. ve UĞUR, B. (2025). “N-11 Ülkelerinde Doğrudan Yabancı Yatırım Girişini Belirleyen Faktörler”, Aksaray Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, 17(3), ss. 141-156.
45. UĞUR, B. VE ÖZKAN, S. (2025). “Fikri Mülkiyet Haklarının Ekonomik Büyüme Üzerindeki Etkisi: BRICS-T ülkeleri”, Balıkesir Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, 6(1), ss. 1-18.
46. ATILGAN, D., & DALLI, T. (2025). Türkiye de Kirlilik Cenneti Hipotezi Geçerli Mi Ekolojik Ayak İzinden Kanıtlar. *Gümüşhane Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi*, 16(3), 1082–1095.
47. ATILGAN, D., & KÜTÜKÇÜ, E. (2025). Ekonomik karmaşıklık ve insani gelişme endekslerinin ekonomik büyüme üzerindeki etkisi MIKTA ülkelerinden ampirik kanıtlar. *Erciyes Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi*, (71), 63–70
48. ATILGAN, D. (2025). Doğal Kaynak Rantı Ekonomik Karmaşıklık ve Ekonomik Büyümenin Çevresel Sürdürülebilirlik Üzerindeki Etkisi. *Yönetim ve Ekonomi Dergisi*, 32(2), 207–224.
49. ATILGAN, D. (2025). Çevre Vergisi Karbon Emisyonlarını Azaltmakta Mı Panel Eşbütünleşme Analizi. *Türk Tarım ve Doğa Bilimleri Dergisi*, 12(1), 145–156.
50. ATILGAN, D. (2025). Yaşlanan Nüfus Ekonomik Büyümeyi Etkiliyor Mu AB Ülkelerinden Yeni Kanıtlar. *Çankırı Karatekin Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi*, 15(2), 542–561.
51. TIRAŞ, H. H., & ATILGAN, D. (2025). Tasarruflar Doğrudan Yabancı Yatırımlar ve Sanayi Üretim Endeksi İlişkisi Türkiye Örneği. *İnönü Üniversitesi Uluslararası Sosyal Bilimler Dergisi*, 14(1), 390–412.
52. ATILGAN, D. (2025). Vergi gelirleri Kamu Harcamaları ve Ekonomik Büyüme G7 Ülkelerinden Yeni Kanıtlar. *ASOSJOURNAL (The Journal of Academic Social Science)*, 13(169), 197–216.
53. . ATILGAN, D. (2025). Çevresel teknolojik inovasyonun küresel ısınma üzerine etkisi BRIC ve Türkiye ülkeleri üzerine ampirik bir inceleme. *Süleyman Demirel Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi*, (52), 1–14.
54. ATILGAN, D., & KÜTÜKÇÜ, E. (2025). MENA Ülkelerinde Petrol Rantlarının Tarımsal Katma Değer Üzerindeki Hollanda Hastalığı Etkileri Ampirik Bir Analiz. *Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi Tarım ve Doğa Dergisi*, 28(6), 1575–1589.
55. BAYLAN, M. (2025). The Impact of Agricultural Financialization on Agricultural Output The Case of Türkiye. *Turkish Journal of Agricultural and Natural Sciences*, 12(3), 802–811.
56. KÜTÜKÇÜ, E. & GÜNAY, E. (2025), Enflasyon ve Ekonomik Büyüme İlişkisi: İktisadi Okullar perspektifinden Bir Değerlendirme, 6(1), 38 - 58 ISSN: 2717-9907
57. HALABI, E., & BAYLAN, M. (2025). Trade Relations Between Türkiye and The MENA Region in The Context of The Arab Spring Revolutions. *International Journal of Social and Humanities Sciences Research (JSHSR)*, 12(119), 1069–1091.

Yurtiçi Hakemli Dergilerde Yayımlanan Makaleler

1. DURGUN SADEGÜL (2025). Krizlerle Mücadelede Bütünleşik Bir Yöntem: Stratejik Kriz Yönetimi. Yönetim Bilimleri Dergisi, 23(57), 1650-1677., Doi: 10.35408/comuybd.1589598
2. DURGUN SADEGÜL (2025). Yerel Yönetimlerde Kriz Yönetimi: Ampirik Bir Çalışma. Politik Ekonomik kuram (Online), 9(1), 393-411.
3. DURGUN SADEGÜL, AVŞAR YETER (2025). Çevresel Performans Endeksi Kapsamında Türkiye’de Sürdürülebilir Kalkınma: Çevresel Ve Kentsel Göstergeler Işığında Bir Değerlendirme. Afyon Kocatepe Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, 27, 157-171., Doi: 10.33707/akuiibfd.1608499
4. AVŞAR YETER, DURGUN SADEGÜL (2025). Evaluation Of The Services Provided By Local Governments To Meet The Needs Of Syrians Under Temporary Protection In Türkiye. Uluslararası Yönetim İktisat ve İşletme Dergisi, 21(3), 1268-1289., Doi:10.17130/ijmeb.1555349
5. Ünal, Akın /Kalkan, Arif, Arabulucunun Talebi Üzerine Tapu Siciline Yazılan Tasarruf Yetkisinin Kısıtlanması Şerhinin Maddi Hukuk Bakımından Değerlendirilmesi”, Akdeniz Üniversitesi Hukuk Fakültesi Dergisi.
6. Kalkan, Arif, Tüketicinin Cayma Hakkı Üzerine Olan Ve Olması Gereken Hukuk Bakımından Bazı Düşünceler, Selçuk Üniversitesi Hukuk Fakültesi Dergisi.
7. Kalkan, Arif, Şerh Ve Beyan Ayırımında Yaşanan Zorluğun Olması Gereken Hukuk Bakımından Aşılmasına Dair Düşünceler, Erciyes Üniversitesi Hukuk Fakültesi Dergisi
8. DOĞAN, Bayram, ÖZTÜRK Ali (2025). “POS Tefeciliği Suçu”, Türk Kamu Yönetimi Dergisi, Yıl: 2025, Cilt: 6, Sayı: 1, ss.100-112
9. AVŞAR YETER (2025). The Issue of Global Climate Change: An Evaluation of the Paris Agreement on Climate Change with a Focus on Türkiye. Turkish Studies-Economics, Finance, Politics, 20(3), 1245-1260., Doi: 10.7827/TurkishStudies.82591 (Kontrol No: 9739207)
10. AVŞAR YETER (2025). AKILLI KENT BİLEŞENLERİ BAĞLAMINDA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYELERİNİN AKILLI KENT YAKLAŞIMI. Politik ekonomik kuram (Online), 9(2), 687-706., Doi: 10.30586/pek.1593504 (Kontrol No: 9603204)
11. AVŞAR YETER (2025). Sünger Kentlere Geçiş: Türkiye’de Kentsel Su Sorununun ve Yönetiminin Çözümüne Yönelik Zorluklar ve Fırsatlar. İnsan Ve Toplum Bilimleri Araştırmaları Dergisi, 14(1), 459-480., Doi: 10.15869/itobiad.1616174 (Kontrol No: 9525042)
12. Bakan, İ., Erşahan, B., Tanır, Y. M., & Erman, M. (2025). DİJİTAL DÖNÜŞÜMÜN VE ÖRGÜTSEL ÇEVİKLİĞİN LOJİSTİK 4.0 YETENEKLERE ETKİSİ: BİR ALAN ARAŞTIRMASI. Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, 22(3), 1666-1679.

13. Hacı Mehmet Boyraz, Aurelien Denizeau ve Merve Ayşe Kızılaslan, “Political, Economic and Cultural Dynamics of Turkish-French Relations”, Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, 2025, Cilt: 15, Sayı: 2.
14. Hacı Mehmet Boyraz, “Stratejik Özerklik ve Karşılıklı Bağımlılık Arasında Türkiye-Avrupa Birliği İlişkileri”, Muhafazakar Düşünce Dergisi: Yeni Dünya Yeni Düzen: Küresel Sistemin Geleceğinde Türkiye, 2025, Cilt: 21, Sayı: 68, sayfa: 152-182
15. ALİYEV PELİN, İSMAYIL TOĞRUL. (2025). MİNSK GRUBU DAĞLIK KARABAĞ'DA NEDEN BAŞARISIZ OLDU?: MİNSK GRUBU EŞ BAŞKANLARININ TUTUMLARININ KARŞILAŞTIRMALI ANALİZİ. Türk Sosyal Bilimler Araştırmaları Dergisi.
16. Toprak, M. K., & İsmayıl, T. (2025). Rusya Federasyonu’nun Büyük Güç Olma Politikasında Yakın Çevre Doktrini. Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, 22(1), 614-630. <https://doi.org/10.33437/ksusbd.1547702>
17. Soysal, A., & Kökütes, H. K. (2025). Merhamet yorgunluğu düzeyinin karar verme becerisi üzerine etkisi: Hemşireler üzerine demografik değişkenler bağlamında bir araştırma. *International Journal of Social Sciences and Education Research*, 11(4), 241–255. <https://doi.org/10.24289/ijsser.1738094>
18. Uzan, M., & Soysal, A. (2025). Özel eğitim ve rehabilitasyon merkezlerinde çalışan eğitimcilerde iş yükünün performans ve örgütsel bağlılık üzerindeki rolü. *Uluslararası Yönetim Akademisi Dergisi*, 8(3), 537–553. <https://doi.org/10.33712/mana.1594891>
19. Sungur, C. (2025). Digitalization in health tourism: An evaluation of Türkiye’s current situation and future perspective. *Sağlık ve Sosyal Refah Araştırmaları Dergisi*. <https://doi.org/10.55050/sarad.1702160>
20. Bulu, B., & Sungur, C. (2025). The effect of emotional intelligence and organizational silence on job performance: A study on healthcare professionals. *İnönü University International Journal of Social Sciences*.
21. Kurtulgan, İ. F., & Bozkurt, A. (2025). Yoğun bakım hemşirelerinin mental sağlıklarını etkileyen sosyal ve çevresel faktörler üzerine fenomenolojik bir araştırma. *Örgütsel Davranış Çalışmaları Dergisi*. <https://doi.org/10.5281/zenodo.15777896>
22. Altun, H., Yılmaz, S., Yağar, F., & Kurtulgan, İ. F. (2025). E-sağlık okuryazarlık düzeyinin sağlıkta yapay zekâ ve robotlara yönelik tutumlar üzerindeki etkisi. *Adıyaman Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi*. <https://doi.org/10.14520/adyusbd.1689476>
23. Kurtulgan, İ. F., & Bakan, İ. (2025). Yönetim disiplini bağlamında mental sağlık üzerine bir inceleme. *Akademik Araştırmalar ve Çalışmalar Dergisi (AKAD)*. <https://doi.org/10.20990/kilisiibfakademik.1671430>
24. Altun, H., Yılmaz, S., Yağar, F., & Kurtulgan, İ. F. (2025). E-sağlık okuryazarlık düzeyinin sağlıkta yapay zekâ ve robotlara yönelik tutumlar üzerindeki etkisi. *Adıyaman Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi*, (50), 818–848.
25. Aydın, E. S., & Çiftçi Kırac, F. (2025). Örgütsel sağlık, iş stresi ve iş performansı ilişkisi: Sağlık çalışanları üzerine bir uygulama. *Gümüşhane Üniversitesi Sağlık Bilimleri Dergisi*. <https://doi.org/10.37989/gumussagbil.1665873>

26. Çiftçi Kırac, F. (2025). Siberkondri ile sağlık arama davranışı arasındaki ilişkinin değerlendirilmesi: Kesitsel bir araştırma. *Turkish Studies – Economics, Finance, Politics*.
27. Kırac, R., & Yağcı Özen, M. (2025). Bireylerin akılcı ilaç kullanımı ile akılcı antibiyotik kullanımlarının değerlendirilmesi: Kahramanmaraş örneği. *Sağlık Bilimlerinde Değer*, (Online). <https://doi.org/10.33631/sabd.1426931>
28. Genç, C., Kırac, R., & Eroğlu, E. (2025). Kronik hastalık öz yönetimi ile mutluluk düzeyi ilişkisi: Farklı kronik hastalığı olan bireyler üzerine kesitsel bir araştırma. *Gümüşhane Üniversitesi Sağlık Bilimleri Dergisi*. <https://doi.org/10.37989/gumussagbil.1461342>
29. Tıraş, H. H., & Atılgan, D. (2025). Tasarruflar, doğrudan yabancı yatırımlar ve sanayi üretim endeksi ilişkisi: Türkiye örneği. *İnönü Üniversitesi Uluslararası Sosyal Bilimler Dergisi (INIJOSS)*, 14(1), 390–412.
30. Tıraş, H. H., Türkmen, S., & Ağır, H. (2025). Enflasyon ve işsizliğin bebek ölüm oranı ile ilişkisinin ekonometrik analizi: D-8 ülkeleri örneği. *Bilgi Ekonomisi ve Yönetimi Dergisi*, 20(1), 71–86. <https://doi.org/10.54860/beyder.1704406>
31. Tıraş, H. H., & Türkmen, S. (2025). İşsizlik ve enflasyonun ortalama ömür ile ilişkisinin ekonometrik analizi: D-8 ülkelerinden kanıtlar. *Journal of Economics and Research*, 6(2), 31–48.
32. Tıraş, H. H., Önder, F., & Polat, M. (2025). Seçilmiş makroekonomik göstergelerin enflasyon oranına etkisi: Türkiye örneği. *Journal of Social, Humanities and Administrative Sciences*, 11(6), 572–584. <https://doi.org/10.5281/zenodo.17778572>
33. . **ENGİN, C.** ve **ÖZDEMİR, A.F.**, 2025. “Merkez Bankacılığı, Bağımsızlık ve Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası”, *Journal of Economics and Research*, 6(1), ss. 95-108.
34. **ENGİN, C.** ve **YURTGÜN, Z.**, 2025. “2000 Sonrası Türkiye’de Doğrudan Yabancı Sermaye Yatırımlarının Gelişimi”, *İşletme ve İktisat Çalışmaları Dergisi*, 13(1), ss. 23-34.

Uluslararası Bildiriler

1. B5. Yanardağ, R. (2025). Türkiye’de Depremlerin Boşanma Üzerindeki Etkisi: TÜİK Verilerine Dayalı Bir Analiz. 1. Uluslararası Aile ve Toplum Çalışmaları Kongresi: Yaşlılığa Bütüncül Yaklaşımlar. Tokat/ Türkiye, Ekim 16-18, 2025.
2. DURGUN SADEGÜL (2025). Küresel İklim Değişikliği Bağlamında Uluslararası Düzenlemeler Ve İklim Değişikliği Yönetişimi. 17th International Congress On Social, Humanities, Administrative, And Educational Sciences In A Changing World, 202-214., Doi: 10.30546/19023.978-9952-8605-0-, Endeks Adı: Diğer, (Tam metin bildiri)
3. Kalkan, Arif, The Insufficiency Of Product Liability Regulations In Turkish Law, Especially Concerning Artificial Intelligence, In Responding To Current Needs, 15th International İstanbul Scientific Research Congress.
4. DOĞAN, Bayram, (2025), “Aile: Anayasa Hukuku Açısından İnceleme-” III. International Social Sciences and Humanities Academy Congress 2025 (Tam metin bildiri)
5. DOĞAN, Bayram/ KÖSEKUL, Sefa (2025), “Dijitalleşen Dünyada Ailenin Korunması”III. International Social Sciences and Humanities Academy Congress 2025
6. AVŞAR YETER (2025). YEREL YÖNETİMLERİN AFETE KARŞI DİRENÇLİ KENT OLUŞTURMA YAKLAŞIMI ÇERÇEVESİNDE 6 ŞUBAT KAHRAMANMARAŞ DEPREMLERİNDEN ETKİLENEN BELEDİYELERİN DEĞERLENDİRİLMESİ. 7. INTERNATIONAL HARRAN CONGRESS ON SCIENTIFIC RESEARCH, 1, 908-926. (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 9768336)
7. AYDIN ABDULLAH,BELLİ AZİZ (2025). Türkiye'de Yerel Yönetimlerin Toplumsal Değişimlere Yaklaşımı Üzerine Bir Analiz. Uluslararası Anadolu Akademik Çalışmalar Sempozyumu, 1-9. (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 10080499)
8. BELLİ AZİZ,AYDIN ABDULLAH (2025). Yerel Yönetimlerin Aileyi Korumak Üzere Üstlendiği Misyonun Analizi: Gaziantep Büyükşehir Belediyesi Örneği. Uluslararası Anadolu Akademik Çalışmalar Sempozyumu, 34-43. (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 1007455)
9. KAHRAMANMARAŞ BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ ÖRNEĞİ. III. International Social Sciences and Humanities Academy Congress, 289-294. (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 10081090)
10. BELLİ AZİZ,KAYA ALPEREN (2025). AİLENİN SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMADAKİ GÖRÜNMEYEN ROLÜ: MİKRO DÜZEYDEN MAKRO ETKİLERE. III. International Social Sciences and Humanities Academy Congress, 295-299. (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 10081132)
11. BELLİ AZİZ,AYDIN ABDULLAH (2025). Ekolojiden Ekonomiye, Kalkınmadan Krize: Sürdürülebilir Kalkınmanın Kavramsal Yolculuğu. 17th INTERNATIONAL CONGRESS ON SOCIAL, HUMANITIES, ADMINISTRATIVE, AND EDUCATIONAL SCIENCES IN A CHANGING WORLD, 273-282. (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 10074295)
12. AYDIN ABDULLAH,BELLİ AZİZ (2025). Belediyelerin Sosyal Medya Kullanımının Handikapları Üzerine Bir Tartışma. 17th INTERNATIONAL CONGRESS ON SOCIAL, HUMANITIES, ADMINISTRATIVE, AND EDUCATIONAL SCIENCES IN A CHANGING WORLD, 283-287. (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 10074370)
13. AYDIN ABDULLAH,BELLİ AZİZ (2025). İstanbul Büyükşehir Belediyesinin X

- Hesabının 23 Mart 2025 Sonrası Paylaşım Analizi. 16th International Baskent Congress on Social, Humanities, Administrative and Educational Sciences, 273-282. (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 10073888)
14. BELLİ AZİZ, AYDIN ABDULLAH (2025). Sürdürülebilirlik ve Çevre Bağlamında Kahramanmaraş Büyükşehir Belediyesi Stratejik Planının İcelenmesi. 16th International Baskent Congress on Social, Humanities, Administrative and Educational Sciences, 243-250. (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 10073987)
 15. BELLİ AZİZ, BEKTAŞ MEHMET BERKAY (2025). DEMOKRASİ VE ÖZERKLİK KAVRAMLARININ YEREL YÖNETİMLER İLE İLİŞKİSİ. 6. ULUSLARARASI ULUDAĞ BİLİMSEL ARAŞTIRMALAR KONGRESİ, 109-119. (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 10080651)
 16. **Kılıç, M.** ve Koca, N. (2025) *CEO uzmanlığı kazanç yönetimi davranışını etkiliyor mu? BIST 100 firmaları üzerine bir araştırma*. 12. Muhasebe ve Finans Araştırmaları Kongresi. (18-20 Eylül 2025) Erzincan.
 17. Gürbüz, A., Bekerci, N.E., ve **Kılıç, M.** (2025). *Türkiye’ye özgü finansal stres endeksinin geliştirilmesi ve belirsizlik göstergeleriyle ilişkisinin bootstrap Toda-Yamamoto yöntemiyle analizi*. 28. Finans Sempozyumu. (15-18 Ekim 2025) Malatya.
 18. **Eren, A. S.**, Eryer, A., & Orhan, M. A. (2025). Lojistik sektöründe çekici alternatifleri arasından optimum olanın Analitik Hiyerarşi Süreci (AHP) ile belirlenmesi. *14. Ulusal Lojistik ve Tedarik Zinciri Kongresi* (22–24 Mayıs 2025), Kütahya, Türkiye
 19. **Eren, A. S.**, Orhan, M. A., & Eryer, A. (2025). PROMETHEE yöntemi ile Kahramanmaraş’taki bir tekstil fabrikası için tedarikçi alternatiflerinin değerlendirilmesi. *Bursa Uluslararası Ticaret Kongresi*, Bursa, Türkiye. Tam metin bildiri.
 20. **Eren, A. S.**, Eryer, A., Yılmaz İrgin, A., Orhan, M. A., & Sevinç, M. (2025). Cinsiyet temelli işsizlik ve boşanma ilişkisinin incelenmesi: Düzey 1 bölgeleri için panel veri analizi. *III. International Social Science and Humanities Academy Congress* (21–23 Kasım 2025).
 21. **Eren, A. S.**, Eryer, A., Yılmaz İrgin, A., Orhan, M. A., & Sevinç, M. (2025). Türkiye’de hane halkı tüketim harcamalarının ekonomik büyüme ve enflasyon ile ilişkisi: Ekonometrik bir tahmin. *III. International Social Science and Humanities Academy Congress* (21–23 Kasım 2025).
 22. ZABUN, A.H. (Edt. Aziz Belli, Berat Akıncı, Abdullah Aydın, Vedat Yılmaz, Mustafa Tat).(2025). Siyasi Partilerin Aileye Bakışı: Parti Programları Üzerinden Bir İnceleme. İshacongress: <https://ishacongress.com/proceedings/>.
 23. Hacı Mehmet Boyraz, “Fransa’nın Esad Sonrası Suriye Stratejisi: Normatif Söylemler ve Reel-Politik Çıkarlar Arasında Bir İkilem”, 3. Uluslararası Ege Sosyal, Beşeri, İdari ve Eğitim Bilimleri Kongresi, Sözlü Bildiri ve Tam Metin Kitabı, Cilt: 1, İzmir, 11-13 Ağustos 2025, ISBN: 978-9952-8589-4-5, sayfa: 1213-1224.
 24. Hacı Mehmet Boyraz, “Esad Sonrası Dönemde Avrupa Birliği’nin ve Üye Ülkelerin Suriye Stratejileri”, Polis Akademisi Başkanlığı X. Uluslararası Güvenlik Sempozyumu, Sözlü Bildiri ve Bildiri Özet Kitabı, Ankara, 22-23 Mayıs 2025, sayfa: 46-47.
 25. Fatmanur Kaçar Aşçı, Popülist Siyasetin Ana Akıma Sirayeti: Almanya Örneğinde Türkiye-AB İlişkilerine Dair İmaj Analizi. INTPOLSEC Uluslararası Güvenlik Kongresi. Çanakkale, Çanakkale 18 Mart Üniversitesi, 15-16 Mayıs 2025.
 26. Soysal, A. (2025). Türk aile yapısında hastalık ve iyileşme sürecinde ailenin psikolojik destekleyici rolü üzerine bir değerlendirme. A. Belli, B. Akıncı, A. Aydın, V. Yılmaz & M. M. Tat (Ed.), *III. International Social Sciences and Humanities Academy Congress 2025 Bildiri Kitabı* içinde. 21–23 Kasım 2025, Kahramanmaraş, Türkiye.

27. Soysal, A., & Kılıç, S. (2025). A study on students' level of knowledge about patient rights. Z. Gümrükçü & P. Ünal (Ed.), *11th International Scientific Research and Innovation Congress Bildiri Kitabı* içinde (ss. 244–253). 16–17 Ağustos 2025, İstanbul, Türkiye.
28. Soysal, A., & Kökütes, H. K. (2025). Compassion fatigue among nurses: A study based on selected demographic variables. Z. Gümrükçü & P. Ünal (Ed.), *11th International Scientific Research and Innovation Congress Bildiri Kitabı* içinde (ss. 244–253). 16–17 Ağustos 2025, İstanbul, Türkiye.
29. Kırar, R., Sungur, C., & Uzun, A. A. (2025, 23 Kasım). Evde bakım hizmetlerinde aile fertlerinin rolü. *III. International Social Sciences and Humanities Academy Congress 2025*'te sunulan tam metin bildiri, Türkiye
30. Aydın, S., & Sungur, C. (2025, 14–16 Temmuz). Perceptions of evidence-based medicine among family physicians: The case of Kahramanmaraş province. *9th International Izmir Congress on Medicine, Nursing, Midwifery, and Health Sciences*'te sunulan tam metin bildiri, İzmir, Türkiye.
31. Şekkeli, Z. H., & Kurtulgan, İ. F. (2025, 31 Temmuz–3 Ağustos). Toplumsal dayanışma temelli kadın girişimciliği: Girişimcilik ekosisteminde çok paydaşlı destek yapılarının rolü üzerine nitel bir inceleme. *11th International EMI Entrepreneurship & Social Sciences Congress*'te sunulan özet bildiri.
32. Tatar, Z., & Dökme Yağar, S. (2025). Use of artificial intelligence in healthcare: Review of postgraduate theses in Türkiye. *10. Uluslararası Sağlık Bilimleri ve Yönetimi Kongresi*'nde sunulan tam metin bildiri, Sivas, Türkiye.
33. Çiftçi Kırar, F. (2025, 1–2 Mart). Hasta memnuniyeti ve hastaların hekim ilişkili sağlık hizmeti algılama düzeyleri arasındaki ilişkisinin incelenmesi. *1. Bilisel International Divriği Scientific Researches Congress*'te sunulan özet bildiri.
34. Çiftçi Kırar, F. (2025, 22–23 Şubat). Hastaların merkezi hekim randevu sistemine yönelik görüşlerinin belirlenmesi. *6. Bilisel International Efes Scientific Researches and Innovation Congress*'te sunulan özet bildiri.
35. Kırar, R., Sungur, C., & Uzun, A. A. (2025, 23 Kasım). Evde bakım hizmetlerinde aile fertlerinin rolü. *III. International Social Sciences and Humanities Academy Congress 2025*'te sunulan tam metin bildiri, Türkiye
36. Sungur, C., Kırar, R., & Ekşi, G. (2025, 21 Kasım). Ailenin sağlık üzerine etkisi. *III. International Social Sciences and Humanities Academy Congress*'te sunulan tam metin bildiri, Türkiye.
37. Tıraş, H. H. (2025). Türkiye'nin Türk Cumhuriyetleri ile olan dış ticaretinin gelişimi. *16. Uluslararası Bilimsel Çalışmalar Kongresi (UBCAK)*, 29–30 Mayıs 2025.
38. Tıraş, H. H. (2025). Türkiye'nin D-8 ülkeleri ile olan dış ticaret performansının değerlendirilmesi. *16. Uluslararası Araştırmalar Kongresi (ICAR)*, 21–22 Ağustos 2025.
39. Tıraş, H. H. (2025). Sağlık sigortasının yokluğunda sağlık harcamalarının aile üzerine etkileri. *International Social Sciences and Humanities Academy Congress 2025*, 21–23 Kasım 2025, Kahramanmaraş, Türkiye.
40. ERYER, A., UĞUR, B. ve SARI, S., 2025. "Portföy Yatırımlar, Doğrudan Yabancı Sermaye Yatırımları ve Ekonomik Büyüme İlişkisi Türkiye İçin Zaman Serileri Analizi", VIII. Uluslararası Kahramanmaraş Yönetim, Ekonomi ve Siyaset Kongresi (KAYES), 20-21 Aralık, Kahramanmaraş.

41. ERYER, A. ve UĞUR, B., 2025. “Türkiye’de Doğal Kaynak Gelirleri Ve Çevresel Kalite İlişkisi: Rals Eş Bütünleşme Analizi”, VI. International Kayseri Scientific Studies Congress, 28-30 Kasım, Kayseri.
42. YÖNDER, Y. E., UĞUR, B. ve ERYER, A., 2025. “Savunma Harcamalarının İstihdam Üzerindeki Etkisi: Türkiye İçin Zaman Serileri Analizi”, 11 th International CEO (Communication, Economics, Organization) Social Sciences Congress, 13-15 Haziran, Portekiz.
43. ÇAKAR, H., UĞUR, B. ve ERYER, A., 2025. “The Effect Of Military Spending On Economic Growth: The Case Of Türkiye Countries”, ASES V. International Kayseri Scientific Research Congress, 20-22 Haziran, Kayseri.
44. ATILGAN D., Eysenboğa E. C. (22.08.2025-23.08.2025) Health Expenditures And Economic Growth In Türkiye: An Empirical Analysis, Yayın Yeri:8. International mediterranean Scientific Research And Innovation Congress, 2025
45. ATILGAN D., (28.11.2025-30.11.2025), Yayın Yeri:Karadeniz 19th International Conference On Social Sciences, 2025
46. ATILGAN D., (12.12.2025 -14.12.2025) Finansal Gelişme ve Enerji Tüketimi ilişkisi:Ekonometrik Bir İnceleme, Yayın Yeri:Selçuk 13. Uluslararası Sosyal Bilimler Kongresi, 2025
47. ATILGAN D., GÜNAY E. (20.11.2025-21.11.2025) Finansal Gelişme ve Ticari Açıklığın Ekonomik Büyüme Üzerindeki Etkileri: Kırılgan Kırılgan Beşli Ülkeleri Üzerine Dumitrescu-Hurlin Panel Nedensellik Analizi, Yayın Yeri: VIII. Uluslararası Kahramanmaraş Yönetim, Ekonomi ve Siyaset Kongresi, Kahramanmaraş/Türkiye 2025
48. GÜNAY E., Arkaya E. (20.11.2025-21.11.2025) Liberal Ortamda Finansal Krizlerin Devlete Yükllediği Yeni Görevler, Yayın Yeri: VIII. Uluslararası Kahramanmaraş Yönetim, Ekonomi ve Siyaset Kongresi, Kahramanmaraş/Türkiye 2025
49. HALABİ E., BAYLAN M. (20.11.2025), Yayın Yeri:8TH Development Of Financial Markets In The Middle East And North Africa(MENA): Historical Overview, Current Status And Future Outlook International Kahramanmaraş Menagement, Economics And Politics Congress, 20-21 November 2025
50. KARA, M., A., CİĞERLİOĞLU, O., AKSU, T., 2025. “Contribution of Public Environmental Expenditures to Green Transformation at the Provincial Level in Türkiye” Smart Economic Planning and Industrial Policy (SEPIP), Ankara /TÜRKİYE 14-15 Ekim
51. TAŞ, S., GÜNDEŞLİ, E., 2025.“Yeşil Dönüşüm ve Emtia Lojistiği: Küresel Rekabetin Yeni Sınırları ve Sürdürülebilir Stratejiler”, VIII. Uluslararası Kahramanmaraş Yönetim, Ekonomi ve Siyaset Kongresi (KAYES), Kahramanmaraş/ TÜRKİYE 20-21 Kasım 2025
52. Artık, M., (2025, July 9–12). *Iqtisadi theoretical framework: Toward an ethical foundation for Islamic political economy*. Paper presented at the Society for the Advancement of Socio-Economics (SASE) Annual Conference, Montréal, Canada.

Yurtiçi Bildiriler

1. Akçacı, T., & Kurt, F. B. (2025). Afet yönetim lojistiğinde dijitalleşmenin önemi: Örnek vaka analizleri. 8. Uluslararası Dicle Bilimsel Araştırmalar ve İnovasyon Kongresi.
2. Akçacı, T., & Kurt, F. B. (2025). Teorik çerçevede lojistik kümelenme modellerinin sınıflandırılması. 8. Uluslararası Dicle Bilimsel Araştırmalar ve İnovasyon Kongresi
3. Kelleci, T. & Çomu, A. E. (2025). Uluslararası sistemde kolonyal süreklilikler: Filistin bağlamında değişen aktörler, değişmeyen koşullar. IX. Mülkiye Uluslararası İlişkiler Kongresi, Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi, Ankara
4. Macit, M., & Avcı, M. A. (2025, 3–5 Ekim). Karizmatik liderliğin örgütsel iletişime etkisi [Sözlü bildiri sunumu]. 6. Liderlik Akademisi ve Yönetim Kongresi (Sıfık Ticaret ve Sanayi Odası & Mersin Üniversitesi iş birliği), Mersin, Türkiye

Uluslararası Kitap veya Kitap Bölümü

1. Gül, N. ve Fettahlıoğlu, Ö. O. (2025). Yönetim ve strateji. İ. Bakan ve B. Erşahan (Ed.). Stratejik Yönetim içinde, (ss. 271-293) Akademisyen Yayınevi.
2. Yapay Zekâ Ve İnsanın Geleceği, Bölüm Adı:(SOSYAL ADALET, EŞİTSİZLİKLER VE YAPAY ZEKÂNIN ROLÜ) (2025)., YILMAZ MEHMET, NOBEL AKADEMİK YAYINCILIK, Editör:SOYSAL ABDULLAH, Basım Sayısı:1, Sayfa Sayısı 560, ISBN:978-625-376-556-9, Türkçe(Bilimsel Kitap) (Yayın No: 9828966)
3. Sürdürülebilirlik, İş-Yaşam Dengesi Bakımından Sosyal Devlet Ve Sosyal Politikalar, Bölüm Adı:(SAĞLIK VE SOSYAL HİZMETLER KURULUŞLARINDA ÇALIŞAN SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ AÇISINDAN RİSK FAKTÖRLERİ) (2025)., YILMAZ MEHMET, BİDGE YAYINLARI, Editör:YERĞİN HALUK, Basım Sayısı:1, Sayfa Sayısı 321, ISBN:978-625-8567-44-1, Türkçe(Bilimsel Kitap) (Yayın No: 10068131)
4. Sürdürülebilirlik İş-Yaşam Dengesi Bakımından Sosyal Devlet Ve Sosyal Politikalar, Bölüm Adı:(YOKSULLUKLA MÜCADELEDE MİKRO-FİNANS DESTEKLERİ: SYDV TARAFINDAN 2004-2014 YILLARI ARASINDA KAHRAMANMARAŞ'TA UYGULANAN GELİR GETİRİCİ PROJELERİN ANALİZİ) (2025)., YILMAZ MEHMET,KARADAŞ MEHMET AKİF, BİDGE YAYINLARI, Editör:YERĞİN HALUK, Basım Sayısı:1, Sayfa Sayısı 321, ISBN:978-625-8567-44-1, Türkçe(Bilimsel Kitap) (Yayın No: 10068213)
5. Yapay Zekâ Ve İnsanın Geleceği, Bölüm Adı:(SOSYAL ADALET, EŞİTSİZLİKLER VE YAPAY ZEKÂNIN ROLÜ) (2025)., YILMAZ MEHMET, NOBEL AKADEMİK YAYINCILIK, Editör:SOYSAL ABDULLAH, Basım Sayısı:1, Sayfa Sayısı 560, ISBN:978-625-376-556-9, Türkçe(Bilimsel Kitap) (Yayın No: 9828966)
6. Sürdürülebilirlik, İş-Yaşam Dengesi Bakımından Sosyal Devlet Ve Sosyal Politikalar, Bölüm Adı:(SAĞLIK VE SOSYAL HİZMETLER KURULUŞLARINDA ÇALIŞAN SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ AÇISINDAN RİSK FAKTÖRLERİ) (2025)., YILMAZ MEHMET, BİDGE YAYINLARI, Editör:YERĞİN HALUK, Basım Sayısı:1, Sayfa Sayısı 321, ISBN:978-625-8567-44-1, Türkçe(Bilimsel Kitap) (Yayın No: 10068131)
7. Keskin, Y. M., Ertan Koçak, Y. ve Uru, K. M. (2025). Kadına Yönelik Şiddet: Hukuk, Sağlık, Kültür ve Sanat Bağlamında İncelemeler. Sargın, N. Ve Derman Ayşegül (Ed.), Kadına yönelik şiddetle mücadelede sivil toplum kuruluşlarının rolü: Kadem örneği içinde (1. baskı, ss. 315–330). NEU PRESS.
8. Albayrak, H., & Danışmaz Sevin, M. (2025). Madde kullanım bozukluğu ve okul sosyal hizmeti. T. E. Gencer, M. C. Aktan & N. Duman (Ed.), Teoriden pratiğe vaka temelli okul sosyal hizmeti: Müdahaleleri ve uygulamaları içinde. Nobel Akademik Yayıncılık.

9. **Ergönül, E.** (2025). Avrupa’da Yerel Yönetimlere Genel Bir Bakış, Avrupa’da Yerel Yönetimler ve Güncel Reformlar, Editör: SAİOĞLU, ESER VE ERGÖNÜL, ESER, Yetkin Yayınları, ss. 17-50.
10. **KAYIRAL, M.,** (2025). “İklim Yönetişimi”, Güncel Gelişmeler Işığında Teori ve Uygulamada Yönetişim, Editör: **DURGUN, Sadegül**, Çizgi Kitabevi, ss. 281-313.
11. **KAYIRAL, M.,** (2025). “Türkiye’de Siyasal İletişim Stratejileri ve Kamusal Alanın Yeniden İnşası”, Siyaset Biliminde Devlet, Toplum ve İktidar Düzleminde Tarihsel ve Karşılaştırmalı Yaklaşımlar, Editör: Hakan ALTINTAŞ, Bidge Yayınları, ss. 178-202.
12. **KAYIRAL, M.,** (2025). “2000 Sonrası Türkiye’de Seçim Sistemleri ve Temsilde Adalet Tartışmaları”, Siyaset Biliminde Devlet, Toplum ve İktidar Düzleminde Tarihsel ve Karşılaştırmalı Yaklaşımlar, Editör: Hakan ALTINTAŞ, Bidge Yayınları, ss. 95-126.
13. **DURGUN SADEGÜL (2025).** Güncel Gelişmeler Işığında Teoride Uygulamada Yönetişim, Bölüm adı:(Göç Yönetişimi) Çizgi Yayınevi, Editör: Durgun Sadegül, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 368, ISBN:978-625-396-630-0, Türkçe, Endeks Adı: Diğer (Bilimsel Kitap)
14. **BAYRAM DOĞAN & BETÜL ASENA SÖNMEZ (2025).** “Dolandırıcılık Suçunun Bilişim Sistemleri Aracılığıyla Gerçekleştirilmesi Suçu” içinde, Bilişim Ve Sosyal Medya Hukuku, Editörler: Bayram DOĞAN & Merve Ayşegül KULULAR İBRAHİM, Yetkin Yayınları, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 429, ss. 11-44, ISBN:978-605-05-2454-3, Türkçe, Endeks Adı: Diğer
15. **BAYRAM DOĞAN & SEFA KÖSEKUL (2025).** “Kişisel Verilerin Korunması Hakkı Bağlamında Ailenin Korunması”, içinde, Bilişim Ve Sosyal Medya Hukuku, Editörler: Bayram DOĞAN & Merve Ayşegül KULULAR İBRAHİM, Yetkin Yayınları, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 429, ss. 33364, ISBN:978-605-05-2454-3, Türkçe, Endeks Adı: Diğer.
16. **TEORİDEN UYGULAMAYA YEREL YÖNETİMLERDE ÇAĞDAŞ YAKLAŞIM ve YENİ YÖNTEMLER**, Bölüm adı:(YEREL YÖNETİMLERDE ÇAĞDAŞ YAKLAŞIM VE YENİ YÖNELİMLERE GİDEN SÜRECİ) (2025)., AVŞAR YETER, DORA Basım-Yayın Dağıtım, Editör:AVŞAR YETER, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 291, ISBN:978-605-247-565-2, Türkçe(Bilimsel Kitap) (Yayın No: 9774956)
17. **Güncel Kent, Çevre, Yerel Yönetim Politikaları ve Uygulamaları**, Bölüm adı:(Küreselleşen Türkiye’de Kentleşme Sürecinin Sürdürülebilir ve Dirençli Kent Oluşumuna Etkisi) (2025)., AVŞAR YETER, ÖZGÜR YAYINLARI, Editör:ÇALIŞKAN ERCAN SİBEL, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 236, ISBN:978-625-5958-62-4, Türkçe(Bilimsel Kitap) (Yayın No: 9528739)
18. **BELLİ A.** “Basic Concepts of Public Administration” Public Administration Theory-Practice-Change”, Editör: AYDIN Abdullah, BELLİ Aziz, AKINCI Berat, Orion Yayınevi, ss. 1 -21
19. **AYDIN A. Ve BELLİ A.** “The Origin And Development of Public Administration” Public Administration Theory-Practice-Change”, Editör: AYDIN Abdullah, BELLİ Aziz, AKINCI Berat, Orion Yayınevi, ss. 23 -41
20. **BELLİ A.** “Yerel Yönetimler ve Akıllı Kent” TEORİDEN UYGULAMAYA YEREL YÖNETİMLERDE ÇAĞDAŞ YAKLAŞIM ve YENİ YÖNTEMLER, Editör: AVŞAR Yeter, Dora Yayınevi, ss.259-275
21. **Liman ve Terminal Yönetiminde Güncel Gelişmeler**, Bölüm Adı: (Liman İşletmeciliği ve Denizcilik Sektöründe Dijital İkiz ve Büyük Veri Teknolojilerinin Yeri ve Önemi) (2025)., **Matyar Tanır Yağmur, Kurt Fatma Büşra**, Nobel Kitabevi, Editör: Orhan Çoban, Ayşe Çoban, Basım Sayısı: 1, Sayfa Sayısı: 270, Isbn:978-625-376-659-7, Türkçe (Bilimsel Kitap), (Yayın No: 47479)
22. **Liman ve Terminal Yönetiminde Güncel Gelişmeler**, Bölüm Adı: (Liman ve Terminal Yönetiminde Enerji Verimliliği: Trendler ve Yeşil Uygulamalar) (2025)., **Kurt Fatma Büşra, Matyar Tanır Yağmur**, Nobel Kitabevi, Editör: Orhan Çoban, Ayşe Çoban, Basım Sayısı: 1, Sayfa Sayısı: 270, Isbn:978-625-376-659-7, Türkçe (Bilimsel Kitap), (Yayın No: 47479)
23. **Uluslararası Ticaret ve Lojistik “Kuramsal Temellerden Güncel Yaklaşımlara”** Bölüm Adı: (Lojistikte Stratejik Bir Açılım Olarak İnsansız Hava Araçları (İHA) ve Drone Lojistiği:

- Kullanım Alanları, Sınırlılıklar ve IOD Entegrasyon) (2025)., BAKAN İsmail, ERŞAHAN Burcu, **Matyar Tanır Yağmur**, Akademisyen Yayınevi, Editör: Prof. Dr. İsmail BAKAN Prof. Dr. Burcu ERŞAHAN, Basım Sayısı: 1, Sayfa Sayısı: 298, Isbn: 978-625-375-819-6, Türkçe (Bilimsel Kitap), (Yayın No: 47518)
24. Stratejik Yönetim, Bölüm Adı: (Strateji ve İnsan Kaynakları Yönetimi) (2025)., BAKAN İsmail, ERMAN Makbule, **MATYAR TANIR Yağmur**, Editörler Prof. Dr. İsmail BAKAN Prof. Dr. Burcu ERŞAHAN, Akademisyen Yayınevi, Editör: Prof. Dr. İsmail BAKAN Prof. Dr. Burcu ERŞAHAN, Basım Sayısı: 1, Sayfa Sayısı: 485, Isbn: 978-625-375-820-2, Türkçe (Bilimsel Kitap), (Yayın No: 47518)
25. Gürbüz, A. ve **Kılıç, M.** (2025). *Volatility Interaction between Clean Energy and Clean Technology Indices and the BIST Sustainability Index*. Ed. Faruk Dayı. Finance of Renewable Energy in a Sustainable World, Nova Science Publishers, INC, (Scopus)
26. Bekereci N. E., Gürbüz A., ve **Kılıç, M.** (2025). *Finansal kararlarda yapay zekâ kullanımı*, Ed. Abdullah Soysal, Yapay Zekâ ve İnsanın Geleceği, Nobel Yayıncılık.
27. **Kılıç, M.** (2025) *Uluslararası lojistikte bilgi, finans ve enformasyon akışı entegrasyonu*, Ed. İsmail Bakan, Burcu Erşahan, Uluslararası Ticaret ve Lojistik: “Kuramsal Temellerden Güncel Yaklaşımlara”, Akademisyen Yayınevi.
28. **Kılıç, M.** (2025), *Strateji ve Finans*, Ed. İsmail Bakan, Burcu Erşahan, Stratejik Yönetim, Akademisyen Yayınevi.
29. **Eren, A. S.**, & Eryer, A. (2025). Geleceğin iş modelleri: İnovasyon ekosisteminde yapay zekâ. A. Soysal (Ed.), *Yapay zekâ ve insanın geleceği* içinde. Nobel Yayıncılık.
30. Eryer, A., & **Eren, A. S.** (2025). Küresel rekabet ve ekosistemlerde yapay zekâ. A. Soysal (Ed.), *Yapay zekâ ve insanın geleceği* içinde. Nobel Yayıncılık.
31. **Şekkel, Z. H.** (2025). Lojistik süreçlerinde dijital teknolojilerin dönüştürücü rolü. *Uluslararası ticaret ve lojistik: Kuramsal temellerden güncel yaklaşımlara* içinde. Akademisyen Kitabevi.
32. **Şekkel, Z. H.** (2025). Strateji ve tedarik. *Stratejik yönetim* içinde. Akademisyen Kitabevi.
33. Kurtulgan İnci, F., & **Şekkel, Z. H.** (2025). Kadınlar, girişimcilik ve öğrenilmiş çaresizlik. *Aile sürdürülebilirlik ve girişimcilik* içinde. Eğitim Yayınevi.
34. **Şekkel, Z. H.** (2025). Örgütsel değişim, direnç ve güç dönüşümleri. *Örgütlerde güç mücadeleleri ve politik davranışlar* içinde. Özgür Yayınları.
35. **Şekkel, Z. H.** (2025). Duyumsama ve algılama. *Z kuşağı perspektifinden örnek olaylar ile örgütsel davranış bilimi* içinde. Nobel Yayın
36. Fatmanur Kaçar Aşçı, Çalışma Grubu Üyesi, Cost Aksiyonu 20107, Connecting Theory and Practical Issues of Migration and Religious Diversity.
37. Fatmanur Kaçar Aşçı, Çalışma Grubu Üyesi, Cost Aksiyonu 21129, What are Opinions? Integrating Theory and Methods for Automatically Analyzing Opinionated Communication.
38. ZABUN, A.H. (2025, Temmuz 14) Asker-Sivil İlişkileri, Müdahaleler ve 15 Temmuz Anlamak (Konferans Sunumu), Kahramanmaraş: mudahaleler-ve-15-temmuzu-anlamak
39. Kelleci, T. (2025). Mısır-Gazze ilişkilerine postkolonyal bir yaklaşım (Proje No: 2024/2-24 M) [Tamamlanmış Bilimsel Araştırma Projesi]. Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi
40. Soysal, A. (Ed.). (2025). *Yapay zekâ ve insanın geleceği*. Nobel Yayınevi
41. Soysal, A. (2025). Liderliğin değişen doğası: Yapay zekâ liderliği. A. Soysal (Ed.), *Yapay zekâ ve insanın geleceği* içinde (ss. 471–496). Nobel Yayınevi
42. Kırac, R., Sungur, C., Çiftçi Kırac, F., & Gönen, S. (2025). Sağlık kurumlarında örgütsel zekâ. H. Eriş & M. Çankaya (Ed.), *Sağlık yönetiminde güncel araştırmalar 1* içinde (ss. 34–83). İKSAD Publishing. ISBN: 978-625-378-485-0
43. Sungur, C. (2025). Sağlıkta yönetim. S. Durgun (Ed.), *Güncel gelişmeler ışığında teori ve uygulamada yönetim* içinde (ss. 219–244). Çizgi Yayınevi. ISBN: 978-625-396-630-

44. Sungur, C. (2025). The effect of plague and epidemic diseases on home healthcare services and new approaches to this problem. H. Çapar & M. A. Çakmak (Ed.), *Global trends and policy impacts in home healthcare* içinde (ss. 101–130). IGI Global Scientific Publishing. ISBN: 9798337365619
45. Yılmaz, S., Altun, H., Kurtulgan, İ. F., & Yağar, F. (2025). Sağlıkta yapay zekâ ve robotik sistemlerin kullanımı. A. Soysal (Ed.), *Yapay zekâ ve insanın geleceği* içinde. Nobel Yayınevi. ISBN: 978-625-376-557-6
46. Kurtulgan, İ. F., & Şekkeli, Z. H. (2025). Kadınlar, girişimcilik ve öğrenilmiş çaresizlik. M. Kaplan (Ed.), *Aile, sürdürülebilirlik ve girişimcilik* içinde (ss. 189–218). Eğitim Yayınevi. ISBN: 978-625-385-532-1
47. Kurtulgan, İ. F. (2025). Stratejik yönetim perspektifiyle etik, sosyal sorumluluk ve sürdürülebilirlik. İ. Bakan & B. Erşahan (Ed.), *Stratejik yönetim* içinde (ss. 235–270). Akademisyen Kitabevi. ISBN: 978-625-375-820-2
48. Kurtulgan, İ. F. (2025). Güdüler ve güdülenme. M. Ak (Ed.), *Z kuşağı perspektifinden örnek olaylar ile örgütsel davranış bilimi* içinde. Nobel Yayınevi. ISBN: 978-625-376-562-
49. Dökme Yağar, S., & Yağar, F. (2025). Hastanelerde sürdürülebilir enerji yönetiminde yapay zekânın rolü. A. Soysal (Ed.), *Yapay zekâ ve insanın geleceği* içinde. Nobel Yayınevi.
50. Altun, H., & Yağar, F. (2025). Sağlık sigortacılığı ve sosyal güvenlik. B. Uysal (Ed.), *Sağlık hukuku: Temel kavramlar, uygulamalar, güncel trendler ve gelecek perspektifi* içinde. Efe Akademi Yayınevi.
51. Eroğlu, M. Y., & Dökme Yağar, S. (2025). Tele-sağlık ve uzaktan hizmetler. B. Uysal (Ed.), *Sağlık hizmetlerinde dış kaynak kullanımı: Teori, uygulama ve gelecek eğilimleri* içinde. Efe Akademi Yayınevi
52. Altun, H., & Dökme Yağar, S. (2025). Sağlık alanında sürdürülebilirlik: Döngüsel ekonomi. A. Aslan & E. Gövez (Ed.), *Yeşil inovasyon ve sürdürülebilirlik* içinde. Efe Akademi Yayınevi.
53. Kırac, R., Sungur, C., Çiftçi Kırac, F., & Gönen, S. (2025). Sağlık kurumlarında örgütsel zekâ. H. Eriş & M. Çankaya (Ed.), *Sağlık yönetiminde güncel araştırmalar* içinde. İKSAD Publishing House. ISBN: 978-625-378-485-0
54. Tıraş, H. H. (2025). Etiyopya. A. Gedikli & S. Erdoğan (Ed.), *BRICS+ ülkeleri üzerine ekonomipolitik incelemeler* içinde (ss. 475–524). Berikan Yayınevi
55. Tıraş, H. H., & Ağır, H. (2025). [Bölüm başlığı belirtilmemiş]. F. Akın & H. Çebi Bal (Ed.), *Seçme iktisadi yazılar 2025* içinde (ss. 1–37). Nobel Yayınevi.
56. UĞUR, B., 2025. “Türkiye Ekonomisinin Problemleri”, Eğitim Yayınevi, İstanbul.
57. UĞUR, B., 2025. “Enflasyon Problemi”, Türkiye Ekonomisinin Problemleri İçinde, Editör: Burak UĞUR, Eğitim Yayınevi, İstanbul.
58. UĞUR, B. ve SUN, G. M., 2025. “İnşaat Sektöründeki Problemler”, Türkiye Ekonomisinin Problemleri İçinde, Editör: Burak UĞUR, Eğitim Yayınevi, İstanbul.
59. KONUK, T. ve UĞUR, B., 2025. “Doğrudan Yabancı Yatırımların Finansal Gelişim Üzerindeki Etkisi: D-8 Ülkeleri Örneği”, Makro İktisadi Araştırmalar -1, Editör: Serhat ALPAĞUT, Özgür Yayınları, Gaziantep.
60. Avcı, T. (2025). Türkiye’de emtia piyasalarının kurumsal çerçevesi. İçinde İ. Örnek (Ed.), *Türkiye’de Emtia Piyasalarının Gelişimi* (ss. 10–27). Ekin Yayınevi.
61. OKUMUŞ, İ., KIZILTAŞ, İ. 2025. “Türkiye Ekonomisinin Problemleri”, Bölüm adı: Turizm Sektöründeki Problemler, Editör: Dr. Öğr. Üyesi Burak UĞUR, Basım sayısı: 1, Sayfa Sayısı 215, E-ISBN: 978-625-385-575-8 Türkçe (E-Kitap), Eğitim Yayınevi, İstanbul
62. ATILGAN D., “Makro İktisat Değerlendirmeleri”, Bölüm Adı: Doğrudan Yabancı Yatırımlar ve Dışa Açıklığın Kadın İşgücüne Katılım Üzerindeki Etkisi: Mena Ülkeleri Örneği, Yayın Yeri: Yaz Yayınları, Editör: KARABULUT Şahin, Basım sayısı: 1, Sayfa sayısı: 273, ISBN: 978-625-8508-30-7, Bölüm Sayfaları: 88 -109

63. **ATILGAN D.** ‘‘21. Yüzyılda Makrokenomi: Güncel Sorunlar ve Teoriden Uygulamaya Yeni Perspektifler’’ Bölüm Adı: Türkiye Ekonomisinin makroekonomik göstergeler açısından değerlendirilmesi, Yayın Yeri:Efeakademi Yayınevi, Editör: KUTLU HORVATH Sinem, Basım sayısı:1, Sayfa sayısı:248, ISBN:978-625-392-478-2, Bölüm Sayfaları:65 -84
64. **BAYLAN M.**, ‘‘Türkiye’de Tarımın Finansallaşması ve Gıda Güvencesi’’ Yayın Yeri: Yaz Yayınları, Editör: Doç. Dr. Mustafa BAYLAN, Basım sayısı:1, Sayfa sayısı:109, ISBN:978-625-5838-53-7
65. **CİĞERLİOĞLU, O., KARA, M., A.**, 2025. ‘‘Bölgesel Kalkınmada Teknoloji Ve Yenilikçi Yapı’’, Ekin Basım Yayın Dağıtım, Bursa
66. **SEKMEN, N. ve SUN, G. M.**, (2025). ‘‘Türkiye’de Emtia Çeşitleri’’. İçinde İ. Örnek (Ed.), *Türkiye’de Emtia Piyasalarının Gelişimi* (ss. 28–89). Ekin Yayınevi
67. **ÖRNEK, İ.**, (2025). ‘‘Türkiye’de Emtia Piyasalarının Gelişimi’’. Ekin Yayınevi.
68. **ÖRNEK, İ.**, (2025). ‘‘Emtia Kavramı ve Emtia Piyasalarının Dinamikleri’’. İçinde İ. Örnek (Ed.), *Türkiye’de Emtia Piyasalarının Gelişimi* (ss. 1-9) Ekin Yayınevi
69. Keskin, Y. M., Ertan Koçak, Y. ve Uru, K. M. (2025). Kadına Yönelik Şiddet: Hukuk, Sağlık, Kültür ve Sanat Bağlamında İncelemeler. Sargın, N. Ve Derman Ayşegül (Ed.), Kadına yönelik şiddetle mücadelede sivil toplum kuruluşlarının rolü: Kadem örneği içinde (1. baskı, ss. 315–330). NEU PRESS.

Ulusal Kitap veya Kitap Bölümü

1. Hacı Mehmet Boyraz ve Cemil Caca Arslan (editörler), ‘‘Gölgedeki Dönüşüm: PKK Terörünün Çok Boyutlu Analizi’’, Aktif Yayınevi, Aralık 2025, ISBN.
2. Hacı Mehmet Boyraz, ‘‘PKK’nın Çocuk Savaşçıları: Terörün Gölgesinde Kayıp Nesiller’’; içinde (editörler: Hacı Mehmet Boyraz ve Cemil Caca Arslan), Aktif Kitapevi, Aralık 2025, ISBN:, sayfa: 109-160.
3. **TOPRAK MURAT KAĞAN,İSMAYIL TOĞRUL.** (2025). Rusya Federasyonu’nun Büyük Güç Olma Politikasında Yakın Çevre Doktrini. Akçağ Yayınları.
4. **İSMAYIL TOĞRUL.** (2025). **ULUSLARARASI GÜNCEL SORUNLAR.** Kapadokya Üniversitesi Yayınları.

Editörlükler

- 1- **GÜL,N.** International Social Mentality and Researcher Thinkers Journal (SMART JOURNAL)
- 2- **SADİOĞLU, U. & ERGÖNÜL, E.** (2025). Avrupa’da Yerel Yönetimler ve Güncel Reformlar, Kitap, Editör, Yetkin Yayınları.
- 3- **DURGUN SADEGÜL** (2025). Güncel Gelişmeler Işığında Teori ve Uygulamada Yönetişim, Çizgi Yayınevi.
- 4- **BAYRAM DOĞAN & MERVE AYŞEGÜL KULULAR İBRAHİM** (2025). Bilişim ve Sosyal Medya Hukuku, Yetkin Yayınları, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 429, ISBN:978-605-05-2454-3, Türkçe, Endeks Adı: Diğer (Bilimsel Kitap).
- 5- **TEORİDEN UYGULAMAYA YEREL YÖNETİMLERDE ÇAĞDAŞ YAKLAŞIM ve YENİ YÖNTEMLER**, Kitap, Editör, DORA Basım-Yayın Dağıtım, 17.10.2025
- 6- **BELLİ, AZİZ.** Public Administration Theory-Practice-Change, Kitap, Editör, ORİON YAYINEVİ, 01.01.2025-31.12.2025

Faaliyet Türü	Sayısı
Uluslararası Hakemli Dergi Makale	57
Yurtiçi Hakemli Dergi Makale	34
Yurtdışı Bildiri	52
Yurtiçi Bildiri	4
Kitap veya Kitapta Bölüm	73
Editörlük	6
Diğer	0
Toplam	153

ARAŞTIRMALAR İLE İLGİLİ FAALİYETLER

	TÜBİTAK	DPT	KSÜ Araş. Fonu	Diğer	TOPLAM
Sayısı	1	-	7	-	8

İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ DERGİSİ (E-ISSN: 2536 - 4464)

2025 SAYI: 1

ARAŞTIRMA MAKALESİ

1. [Lise Öğrencilerinin Yaşam Doyumu, Akademik Beklentilerine İlişkin Stres Düzeyleri ve Başarı Yönelimleri Arasındaki İlişkinin Belirlenmesine Yönelik Bir Alan Çalışması](#)
2. [Kırgızistan'da Yeşil Ekonominin Gelişimi ve Yansımaları](#)
3. [Kahramanmaraş'taki Motosiklet Gruplarının Motosiklet Sürücüsü Davranışı Anketi'ne Göre İncelenmesi](#)
4. [Kaygıdan Göçe: Üniversite Lisans Öğrencilerinde Gelecek Kaygısının Beyin Göçüne Yönelik Tutumlarına Etkisi](#)

DERLEME

1. [A Current View of Data Collection on People With Disabilities in Türkiye](#)
2. [Z Kuşağının Yeşil Pazarlama Algısı ve Yeşil Satın Alma Davranışı](#)

2025 SAYI: 2

ARAŞTIRMA MAKALESİMAKALELER

1. [Tüketici Davranışları Üzerine Dijital Dönüşümün Etkisi: Sistematik Bir Literatür Derlemesi](#)
2. [Medikal Turizmde Fiyatlandırma Üzerinde Etkili Olan Unsurlarının Analitik Hiyerarşi Prosesi Yöntemi ile İncelenmesi](#)
3. [Türkiye’de Cumhuriyet Döneminde Yaşanan Depremlerin Ekonomik Etkileri ve Çözüm Önerileri](#)
4. [Türkiye’de Sürekli Gelir ve Yaşam Boyu Gelir Hipotezleri Çerçevesinde Tüketim Harcamalarının Analizi: 1970–2023 Dönemi Üzerine Bir Uygulama](#)
5. [5. Political, Economic and Cultural Dynamics of Turkish–French Relations](#)

DERLEME

1. Yatırımcı Davranışlarına Etki Eden Psikolojik Faktörler: Korku, Stres, Başa Çıkma Stratejileri ve Finansal Kabilecilik Üzerine Bir Derleme

IV. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

Üstünlükler

1. Yurt içi ve yurt dışından farklı kültür ve altyapılara sahip nitelikli öğretim kadrosu.
2. Kamu ve özel sektörde projeler üretebilecek nitelikte akademik personel (norm kadro, stratejik planlama, hizmet içi eğitimler vb.).
3. Mezunların kamu ve özel sektörde geniş istihdam olanaklarına sahip olması.
4. Erasmus, Mevlana ve Farabi değişim programlarının etkin kullanımı ve artan katılım oranı.
5. Güçlü fiziksel altyapı.
6. Aktif öğrenci topluluklarının varlığı.
7. Öğrenciler ve öğretim elemanları arasında yakın ve etkili iletişim.
8. Derslerin büyük kısmının teknolojik altyapıya sahip "Akıllı Sınıflarda" işlenmesi.
9. İşletme, Kamu Yönetimi ve İktisat bölümlerinde doktora programlarının mevcut olması.
10. Çalışan kesime yönelik II. öğretim tezsiz yüksek lisans programlarının sunulması.
11. Lisans ve lisansüstü eğitimlerde **UZEM** (Uzaktan Eğitim Merkezi) altyapısının sağladığı esneklik ve dijital ortamda eğitim olanakları.

Zayıflıklar

1. Bazı bölüm ve alanlarda personel sayısı eksikliği.
2. Üniversite ve fakülte bütçesindeki kısıtlamaların sosyal ve akademik faaliyetlere engel oluşturması.
3. Sosyal bilimlerde dış kaynak kullanımına ilişkin sorunlar.
4. Akademik ve idari personelin teknolojik yeniliklere ulaşmada yaşadığı zorluklar.
5. Öğrenciler ve öğretim elemanları için sosyal imkanların sınırlı olması.
6. Fakülte bazında bilgisayar laboratuvarları ve teknolojik altyapıdaki eksiklikler.
7. Lisans öğrenci sayılarındaki azalma.
8. 6 Şubat 2023 Kahramanmaraş merkezli depremin etkileri.
9. Bölüm müfredatlarının değişen teknolojik koşullar ve öğrenci ihtiyaçlarına uygun olarak hızlı bir şekilde güncellenememesi.
10. Kalite süreçlerinde belgelendirme, izleme ve arşivleme konularındaki eksiklikler.

Fırsatlar

1. Gelişmekte olan bir bölgede, her türlü gelişime açık, genç bir üniversite olma avantajı.
2. İktisadi ve idari bilimler alanındaki yüksek lisans taleplerinin artışı.
3. Toplumun iktisat ve yönetim bilimlerine olan artan ilgisi ve bilgi yenileme ihtiyacı.
4. Sosyal bilimlere yönelik projelerin sayısının artması.
5. Mezunların ulusal sınavlarda gösterdikleri başarılar.
6. Kamu ve özel sektörle etkili ilişki kurma potansiyeli.
7. Genç ve dinamik öğretim kadrosu ile yeniliklere açık bir yapıya sahip olmak.
8. Avşar yerleşkesinin çekim gücü.
9. Teknokent, TÜBİTAK, DOĞAKA ve AB projeleri ile yeni iş birlikleri geliştirme potansiyeli.
10. Erasmus, Mevlana ve Farabi programlarıyla artan öğrenci ve öğretim elemanı değişim fırsatları.
11. Uluslararası öğrenci sayısındaki artışın uluslararası tanınırlık ve farkındalık sağlaması.
12. Kalite süreçlerinin geliştirilmesi ve akreditasyon yoluyla ulusal ve uluslararası rekabet gücünün artması.
13. Uzaktan eğitim ve açık öğretim olanaklarının gelişmesi ve sunduğu fırsatlar.

Tehditler

1. Kuruluş geliştirme ödeneğinin düşmesi veya kaldırılması ihtimali.
2. Vakıf üniversitelerinin nitelikli öğretim elemanlarına yönelik taleplerinin artışı.
3. İktisadi ve idari bilimler fakültelerinin sayıca fazla olması ve açık öğretim/uzaktan eğitim programlarının bu sayıyı artırması.
4. Lisans düzeyindeki açık öğretim programlarının, fakülteye olan öğrenci talebini azaltması.
5. Uzaktan eğitimin yaygınlaşması (hem bir tehdit hem de fırsat olarak görülmesi).
6. Dijitalleşme sürecinin getirdiği altyapı ve eğitim zorlukları.
7. Bölgemizde ve Anadolu'da yeni açılan üniversitelerin öğrenci ve öğretim elemanı talebini artırması.

Ek-2 : Üst Yöneticinin İç Kontrol Güvence Beyanı

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak yetkim dahilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dahilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim.

30/01/2026

Prof .Dr. Ali Haluk PINAR

KSÜİktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dekanı

